

# Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

## La MRC d'Antoine-Labelle



# ***Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail***

## ***MRC d'Antoine-Labelle***

### **COMITÉ D'EMPLOI -QUÉBEC LAURENTIDES**

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat  
Robert GAREAU, économiste  
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-Laurentides

### **SYNTHÈSE PLUS**

#### **Mise en page, recherche et rédaction**

Raymond LANGEVIN, sociologue  
Chantal LEBLANC, agente de recherche socioéconomique

[synthese.plus@hotmail.com](mailto:synthese.plus@hotmail.com)

#### **Rédaction, analyse et compilation de données**

Claude DUCHARME

[Ducharmc@cgocable.ca](mailto:Ducharmc@cgocable.ca)

#### **Sources des photos de la page couverture**

Travaux sylvicoles, Réservoir Baskatong (nord de Mont-Laurier) et agroalimentaire (Mont-Laurier) –

Sources : CLD d'Antoine-Labelle et XX

#### **Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec**

ISBN 978-2-550-59227-3

Octobre 2010

# *Table des matières*

<b>1 Géographie et histoire</b>	<b>9</b>
1.1 Aperçu géographique	9
1.2 Aperçu historique	11
<b>2 Population et conditions socioéconomiques</b>	<b>13</b>
2.1 Population	13
2.2 Revenu	17
<b>3 Indicateurs du marché du travail</b>	<b>21</b>
3.1 Vue d'ensemble	21
3.2 Situation selon le genre	24
3.3 Situation selon l'âge	25
3.4 Scolarité	29
3.5 Langue	31
<b>4 Secteurs d'activité</b>	<b>33</b>
4.1 Marché du travail selon les secteurs	33
4.2 Entreprises	35
<b>5 Professions</b>	<b>39</b>
5.1 Vue d'ensemble	39
5.2 Profession selon le genre	41
5.3 Profession selon le groupe d'âge	43
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	44
5.5 Revenu d'emploi	46
5.6 Niveau de scolarité	47
<b>6 Navettage</b>	<b>49</b>
6.1 Lieu d'emploi de la population résidante	49
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	50
<b>7 Clientèles et prestataires des régimes publics</b>	<b>53</b>
7.1 Familles monoparentales	53
7.2 Personnes immigrantes	54
7.3 Travailleurs autonomes	55
7.4 Prestataires d'assurance-emploi	56
7.5 Prestataires de l'assistance sociale	58
7.6 Personnes avec incapacité	61
<b>Conclusion</b>	<b>63</b>
<b>Références</b>	<b>65</b>
<b>Notes linguistiques</b>	<b>67</b>
Abréviations et sigles	67
Unités	67
Lexique	67
<b>Liste des figures</b>	<b>75</b>
<b>Liste des tableaux</b>	<b>79</b>

# *Introduction*

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) d'Antoine-Labelle.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

# 1 Géographie et histoire

## 1.1 Aperçu géographique

**La MRC d'Antoine-Labelle, située dans les Hautes-Laurentides, constitue la plus vaste des huit MRC de la région des Laurentides. Mont-Laurier en est la principale agglomération.**

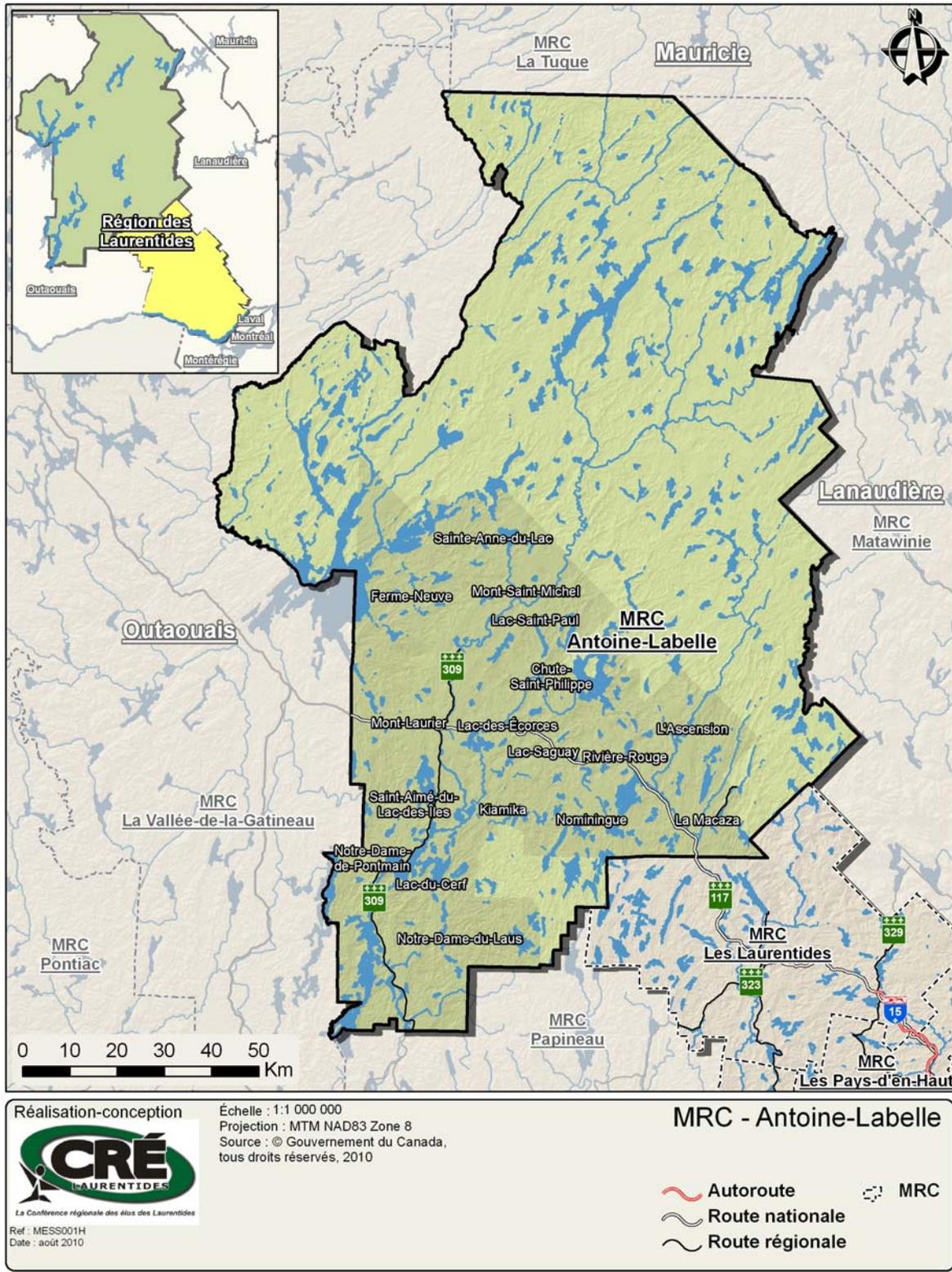
- La MRC d'Antoine-Labelle est située au nord de la région des Laurentides à un peu plus de 200 km de Montréal.
- La MRC se trouve dans les Hautes-Laurentides, à l'intérieur du Bouclier canadien.
- La MRC d'Antoine-Labelle est la plus vaste des huit MRC de la région des Laurentides avec une superficie de 14 796 km<sup>2</sup>, soit 72 % de la superficie de la région.
- La MRC est également celle dont la densité de population est la moins élevée, soit 2,3 habitants par km<sup>2</sup>.
- La MRC compte un grand nombre de lacs et de rivières, trois grands

réservoirs, dont le réservoir Baskatong qui couvre plus de 300 km<sup>2</sup>. Le paysage, composé de monts et de vallées, est dominé par la montagne du Diable, avec 783 m d'altitude. La forêt, omniprésente, est constituée d'une faune et d'une flore diversifiées.

- La MRC se trouve bornée au sud par les MRC Les Laurentides et de Papineau, à l'ouest par la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, au nord par la MRC de La Tuque et à l'est par la MRC de Matawinie.
- La MRC compte 17 municipalités dont Mont-Laurier, la plus peuplée. Plusieurs fusions municipales ont eu lieu depuis 2001.
- ♦ La MRC est traversée par la route 117 qui relie Rivière-Rouge à Grand-Remous en direction de l'Abitibi. La route 309, qui traverse la MRC du nord au sud, de Mont-Saint-Michel à Notre-Dame-du-Laus, mène à Gatineau.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 Carte de la MRC d'Antoine-Labelle



## 1.2 Aperçu historique

**Issue de l'entreprise de colonisation du curé Antoine Labelle, la MRC d'Antoine-Labelle a vu son économie se développer autour de l'exploitation forestière, de la transformation du bois, de l'agriculture et du tourisme.**

- La MRC d'Antoine-Labelle, constituée en 1983, tient son nom du curé François-Xavier Antoine Labelle.
- Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays-d'en-Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- À la fin du XIX<sup>e</sup> siècle, l'actuelle ville de Mont-Laurier portait le nom de Rapide-de-l'Original, car, selon la légende, un orignal pris de panique aurait effectué un bond prodigieux près d'une chute de la rivière du Lièvre. Cette appellation, d'abord attribuée à la paroisse devenue Notre-Dame-de-Fourvières en 1904, identifiait également la localité créée en 1913 qui, réunie en 1915 à celle de Mont-Laurier (1909), a constitué la municipalité du village de Mont-Laurier.
- Par la suite, à la municipalité du canton de Campbell (1900) a succédé celle de Brunet (1953), ainsi dénommée en l'honneur de monseigneur François-Xavier Brunet (1868-1922), premier évêque du diocèse de Mont-Laurier en 1913.
- Les premiers Lauriermontois, des gens originaires de Sainte-Adèle, s'installent à l'actuel Mont-Laurier en 1866, à mi-chemin entre Montréal et l'Abitibi, à une soixantaine de kilomètres au nord-est de Maniwaki.
- Mont-Laurier est devenue une ville en 1950. Son nom rappelle le souvenir de sir Wilfrid Laurier (1841-1919), premier ministre du Canada de 1896 à 1911.
- En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- Chef-lieu de la division administrative de Labelle, ville de services comparable à celles de plus grande taille, Mont-Laurier, grâce aux nombreux lacs qui l'entourent, demeure un centre de villégiature qui s'ouvre sur le nord, particulièrement la réserve faunique La Vérendrye.
- L'actuelle ville de Mont-Laurier est issue de la fusion en 2003 entre l'ancienne municipalité Des Ruisseaux, celle de Saint-Aimé-du-Lac-des-Îles et la Ville de Mont-Laurier. En 2006 les citoyens de St-Aimé-du-Lac-des-Îles se sont séparés de Mont-Laurier afin de reconstituer leur ancienne municipalité.
- L'économie de la MRC se caractérise par la présence relativement importante d'activités liées à l'exploitation forestière et la transformation du bois. Mais on y retrouve aussi d'autres activités comme l'agriculture, le tourisme et d'autres activités liés aux services à la population (commerce, santé, enseignement etc.).
- On y trouve plusieurs territoires voués à l'exploitation de la faune : la réserve faunique de Papineau-Labelle et les ZECS Petawaga, Lesueur, Mitchinamecus, Normandie, Mazana et de la Maison-de-Pierre.

- ♦ En 1995, la MRC a aménagé la section du parc linéaire *Le P'tit train du Nord* située sur son territoire. Le parc est maintenant pavé sur la totalité du tronçon traversant le territoire de la MRC.

## 2 Population et conditions socioéconomiques

### 2.1 Population

#### Taille et évolution

**La population de la MRC d'Antoine-Labelle s'élevait à 35 000 habitants en 2006 représentant près de 7 % de la population de la région des Laurentides.**

- ♦ Avec ses 35 000 habitants, la MRC d'Antoine-Labelle est la sixième en importance dans la région.
- ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme (4,6 %) largement inférieur à celui de la région

des Laurentides (10,8 %) mais comparable à celui observé au Québec (4,6 %).

- ♦ Il faut noter cependant que la tendance notée entre 2001 et 2006, constitue un revirement par rapport à ce qui avait été observé entre 1996 et 2001 (baisse de 1,3 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période 1996-2006, la croissance démographique de la MRC a été la plus faible de la région.
- ♦ Depuis 1996, la région compte seulement 1100 habitants plus.

➤ Tableaux 1 et 3.

**Tableau 1** Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			Poids relatif en 2006
	1996	2001	2006	
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
<b>Région des Laurentides</b>	<b>431 695</b>	<b>461 360</b>	<b>511 285</b>	<b>100%</b>
<b>Le Québec</b>	<b>7 138 795</b>	<b>7 237 480</b>	<b>7 546 131</b>	

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

## Répartition spatiale

**Environ 38 % de la population de la MRC d'Antoine-Labelle habite la ville de Mont-Laurier, le principal pôle économique de la MRC.**

- ◆ En 2006, la municipalité de Mont-Laurier comptait 13 405, soit trois fois plus que la seconde en importance, c'est-à-dire Rivière-Rouge, avec ses 4 150 habitants. De fait, sur les 17 municipalités de la MRC, 11 d'entre elles comptaient chacune moins de 1 000 habitants.
- ◆ L'augmentation de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ◆ Ainsi, deux municipalités ont vu une augmentation de leur population supérieure à 20 %, soit Lac-Saguay (25,5 %) et Lac-Saint-Paul (21,4 %). Quatre autres ont enregistré une hausse supérieure à 10 %.
- ◆ Mont-Laurier a enregistré une hausse légèrement supérieure à celle observée à l'échelle de la MRC (4,6 %).
- ◆ Quatre municipalités ont enregistré une hausse de leur population inférieure à celle observée à l'échelle de la MRC d'Antoine-Labelle.
- ◆ Deux municipalités, soit Rivière-Rouge (-6,8 %) et La Macaza (-3,4 %), ont vu leur population diminuer au cours de cette période.

➤ *Tableau 4.*

## Genre et groupes d'âge

**La MRC d'Antoine-Labelle comptait légèrement plus d'hommes que de femmes en 2006. La tendance au vieillissement de la population est par ailleurs présente dans la MRC.**

- ◆ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient en 2006 proportionnellement plus nombreux

dans la MRC (50,3 %) qu'au Québec (48,9 %).

- ◆ La population de la MRC est plus âgée que celle de la région des Laurentides et du Québec. Ainsi, la proportion des 0-14 ans était de 14,7 % en 2006 pour la MRC, comparativement à 18,4 % pour la région des Laurentides et 16,6 % pour le Québec.
- ◆ La part des personnes âgées de 65 ans et plus était quant à elle de 16,6 % dans la MRC contre 12,4 % dans la région des Laurentides et 14,3 % au Québec.
- ◆ L'effectif des 14 ans et moins a pour sa part diminué, passant de 5 480 personnes en 2001 à 5 135 en 2006. Compte tenu du vieillissement des autres strates d'âge, la proportion de ce groupe d'âge a diminué, passant de 16,4 % à 14,7 %.
- ◆ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation légèrement supérieure à 4 % entre 2001 et 2006 (1 000 personnes). Ce groupe d'âge représentait en 2006 près de 68,7 % de la population de la MRC, ce qui est quelque peu inférieur aux ratios observés dans la région des Laurentides (69,2 %) et au Québec (69,1 %).
- ◆ Entre 2001 et 2006, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans a diminué de 0,3 point de pourcentage, s'établissant à 68,7 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ◆ En 2006, les personnes de 25 à 44 ans représentaient plus de 22 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 35,6 %.
- ◆ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 4,2 points de pourcentage, tandis que la part du groupe des 45-64 ans

augmentait de 4,8 points de pourcentage.

- ◆ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une forte progression entre 2001 et 2006 de l'ordre de 18,5 %.

➤ *Tableaux 5, 6 et 7.*

## *Perspectives démographiques*

**Pour la période 2006-2031, la MRC d'Antoine-Labelle devrait connaître la plus faible croissance démographique des Laurentides.**

- ◆ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 38 825 personnes en 2031, soit une augmentation de 9 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression nettement inférieure à celle de la région des Laurentides (34 %). La croissance prévue pour la MRC sera aussi plus faible que le Québec mais l'écart sera moins prononcé.

- ◆ Selon ces mêmes prévisions, le vieillissement de la population s'accroîtra au cours de la période 2006-2031, la population du groupe d'âge des 0-14 ans devrait décroître de -15 %, tandis que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait décliner respectivement de -17,2% et -14,5 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait aussi connaître un recul (-17 %) tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui sa population plus que doubler (hausse de 137 %).

- ◆ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la région des Laurentides que celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ *Tableau 2.*

**Tableau 2** Perspectives de population, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>					
0-14 ans	5 160	4 490	4 386	-13,0	-15,0
15-24 ans	3 896	3 399	3 226	-12,8	-17,2
25-44 ans	8 189	7 236	7 002	-11,6	-14,5
45-64 ans	12 575	12 738	10 432	1,3	-17,0
65 ans et plus	5 815	8 827	13 779	51,8	137,0
<b>Total</b>	<b>35 635</b>	<b>36 690</b>	<b>38 825</b>	<b>3,0</b>	<b>9,0</b>
<b>Région des Laurentides</b>					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
<b>Total</b>	<b>518 399</b>	<b>600 049</b>	<b>694 718</b>	<b>15,8</b>	<b>34,0</b>
<b>Le Québec</b>					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
<b>Total</b>	<b>7 631 552</b>	<b>8 227 004</b>	<b>8 838 257</b>	<b>7,8</b>	<b>15,8</b>

**Source :** Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

**Note :** Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

## Ménages

**Les ménages privés de la MRC d'Antoine-Labelle comptent peu de membres. Cette structure ressemble toutefois à celles de la région des Laurentides et du Québec.**

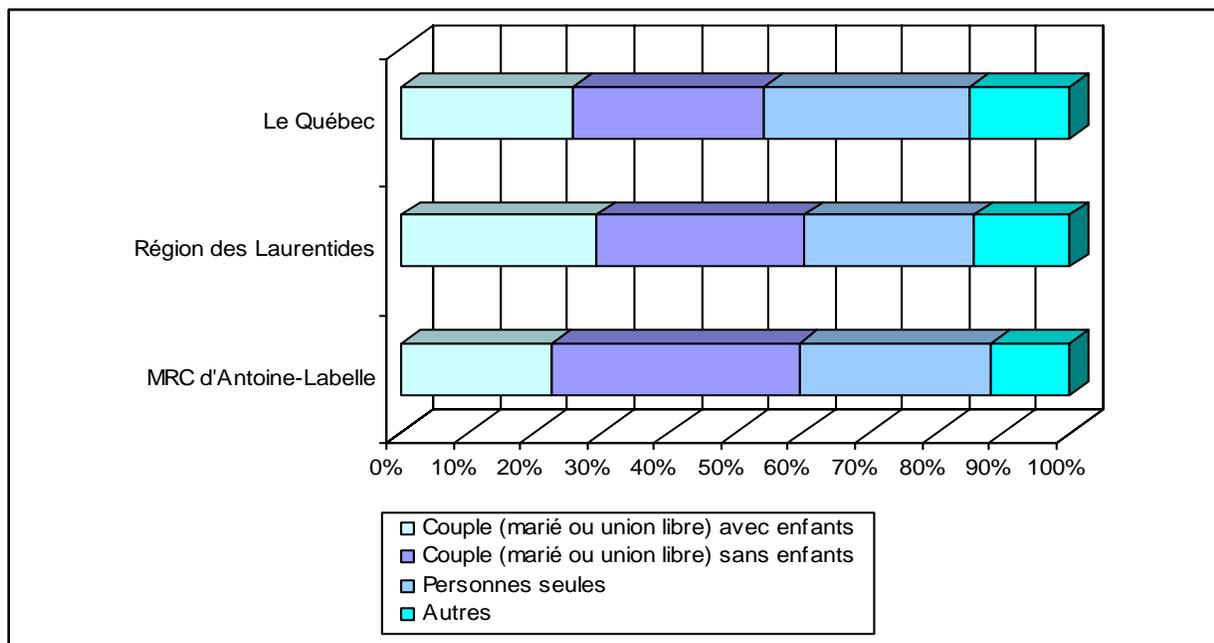
- ♦ En 2006, la MRC d'Antoine-Labelle comprenait 15 295 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,2 personnes, ce qui est inférieure à la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion beaucoup plus faible (22,6 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région des Laurentides (29,3 %) et au Québec (25,7 %).
- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans

enfants (37 %) était beaucoup plus élevée que dans la région des Laurentides (31 %) et au Québec (28,7 %).

- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (28,6 %) dans la MRC est supérieure à la situation moyenne de la région des Laurentides (25,5 %), mais inférieure à celle observée au Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 33,9 % pour la MRC, 34,2 % pour la région des Laurentides et 28,8 % au Québec.
- ♦ La proportion de familles monoparentales est moins élevée dans la MRC (13,5 %) que dans la région des Laurentides (15,5 %) et au Québec (16,6 %).

➤ Figure 2; tableau 8.

**Figure 2** Composition des ménages privés, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 2.2 Revenu

### Revenu des ménages

**Le revenu médian des ménages privés de la MRC d'Antoine-Labelle était en 2005, nettement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides et à celle du Québec.**

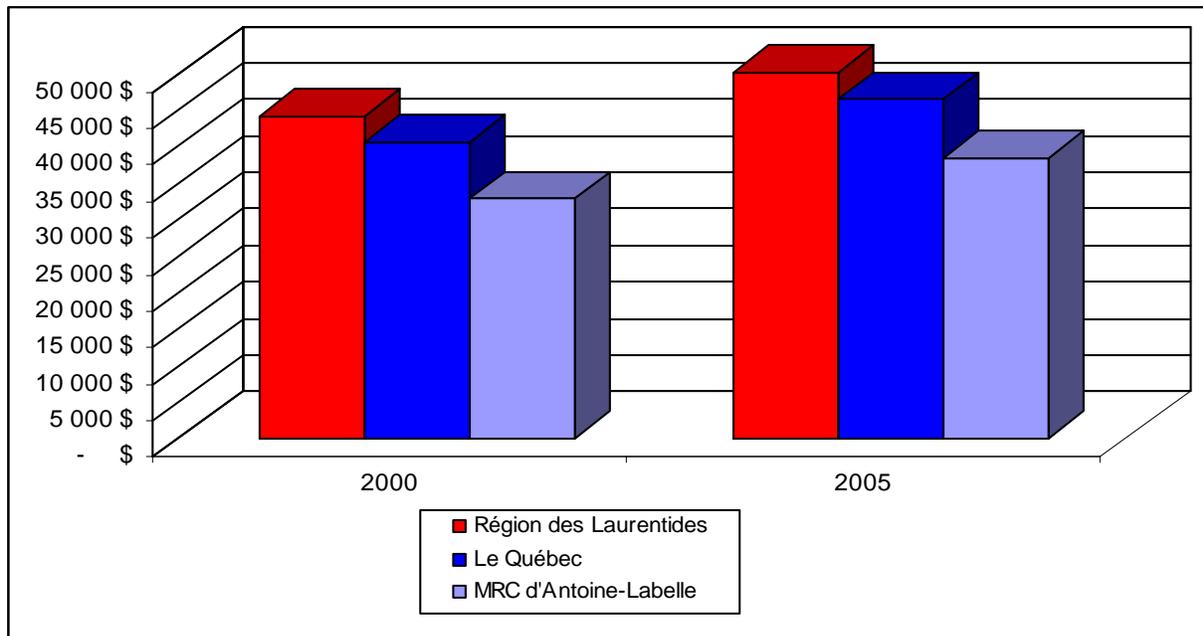
- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 38 334 \$ dans la MRC d'Antoine-Labelle, ce qui est inférieur à celle de la région des

Laurentides (51 775 \$), de même qu'à celle de la moyenne québécoise (46 419 \$).

- ♦ Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC d'Antoine-Labelle a augmenté de 17,2 % soit légèrement moins que celui de la région des Laurentides (17,6 %), mais davantage que celui du Québec (14,7 %).

➤ Figure 3; tableau 9.

**Figure 3** Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

### Écarts de revenu entre les hommes et les femmes

**Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC d'Antoine-Labelle.**

- ◆ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC s'établissait à 26 696 \$ et celui des hommes s'élevait à 34 999 \$, pour un écart de 8 303 \$.
- ◆ Le revenu total moyen des femmes correspondait donc aux environs de 76 % de celui des hommes.
- ◆ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 23 022 \$ et celui des hommes à 30 618 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 75,2 % de celui des hommes.

- ◆ Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes est moins prononcé dans la MRC que dans la région où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 % avec celui des hommes, de même que par rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).
  - ◆ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.
- Figure 4; tableaux 10 et 11.

## Écarts de revenu entre les municipalités

**On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.**

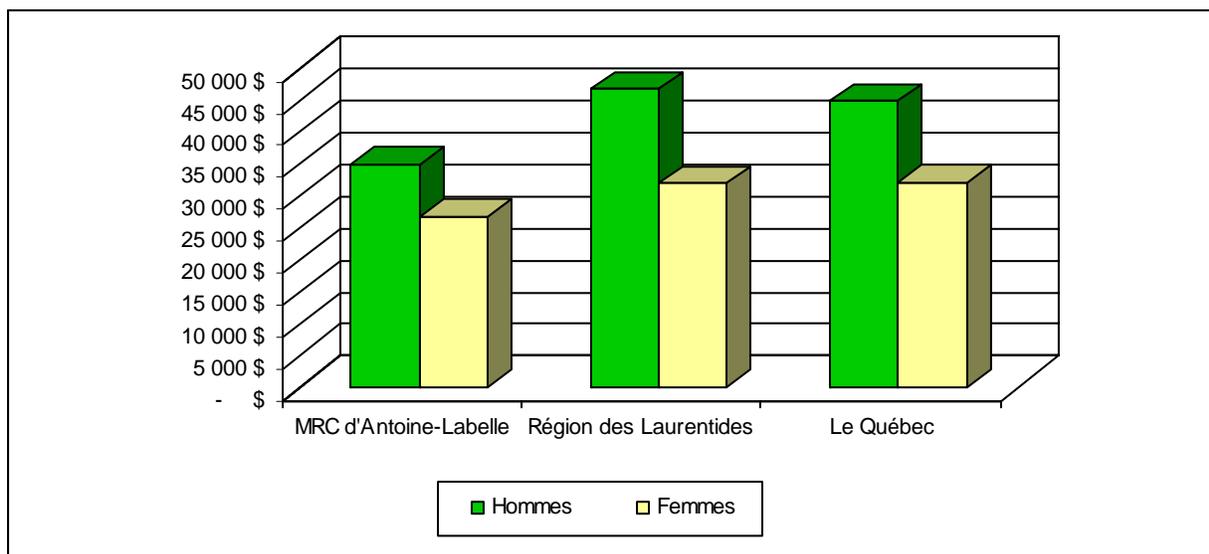
- ♦ Il faut aussi noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC d'Antoine-Labelle. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait, en 2005, à près de 51 860 \$ à Saint-Aimé-du-Lac-des-Îles, alors que celui des ménages de

Notre-Dame-de-Pontmain se situait à 28 535 \$.

- ♦ L'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux diffèrait également entre les collectivités : les transferts représentaient 13,8 % du revenu annuel médian des personnes de 15 ans et plus de Saint-Aimé-du-Lac-des-Îles en 2005 contre 40,9 % pour la municipalité de Sainte-Anne-du-Lac et 34 % pour celle du Lac-du-Cerf.

➤ *Tableau 11.*

**Figure 4** Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

## Familles sous le seuil de faible revenu<sup>1</sup>

- ♦ En 2008, la MRC d'Antoine-Labelle comptait 980 familles sous le seuil de faible revenu soit 9,2 % du total des familles de la MRC.

- ♦ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est plus élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %), mais moins élevé que dans l'ensemble du Québec (12,1 %).

➤ *Tableau 12.*

1. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

# 3 Indicateurs du marché du travail

## 3.1 Vue d'ensemble

### Population active

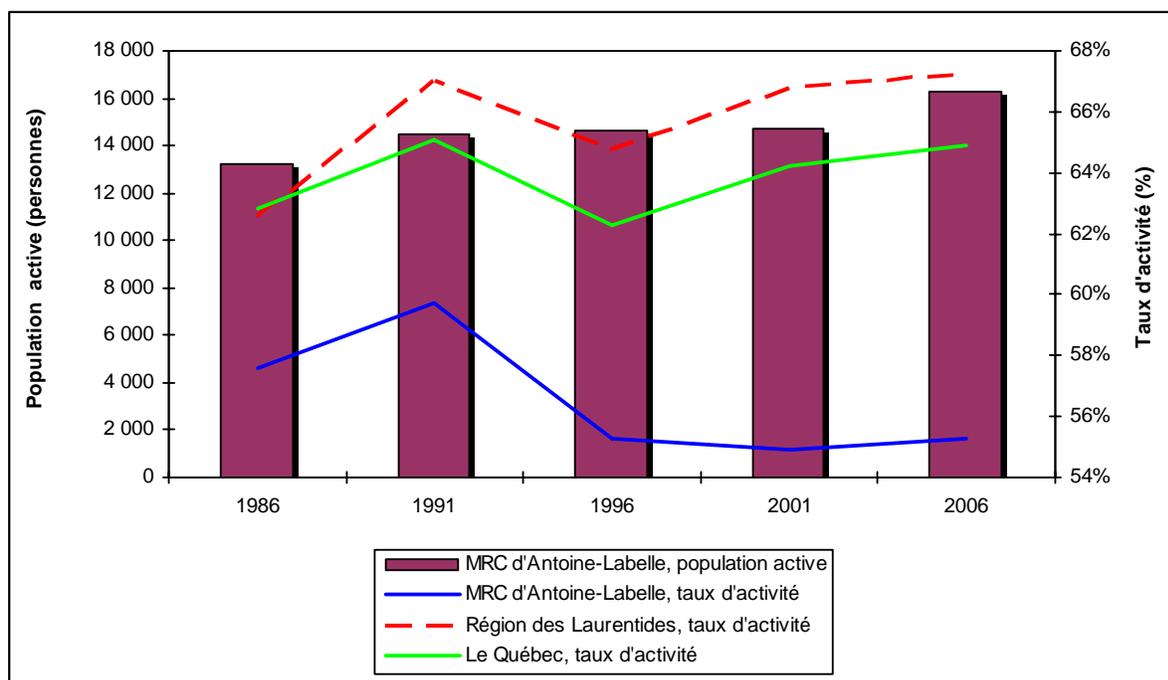
**La population active de la MRC d'Antoine-Labelle est en croissance depuis 1986. En 2006, le taux d'activité de la MRC était inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.**

- ♦ La population active de la MRC d'Antoine-Labelle s'élevait à 16 265 en 2006, ce qui représente une hausse importante de 11 % par rapport à 1996 et de 10,3 % depuis 2001. Cette hausse est quelque peu inférieure à celle observée pour la région des Laurentides (15,1 %) mais est supérieure à celle du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006.
- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 5,9 % de la population active de la région des

- ♦ Laurentides, soit un pourcentage inférieur à celui observé en 2001 (6,1 %).
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 55,3 % en 2006, soit un taux beaucoup moins élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %) et du Québec (64,9 %).
- ♦ Le taux d'activité était en hausse de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2001. Précisons que le taux d'activité a connu des fluctuations au fil des années, oscillant entre 54,9 % et 59,7 % depuis 1986.
- ♦ Comme le montre la figure 5, la stabilité du taux d'activité de la MRC entre 1996 et 2001 diverge de la tendance à la hausse observée pour la région des Laurentides et le Québec.

➤ Figure 5; tableau 13.

**Figure 5** Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1986 à



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

## Personnes en emploi

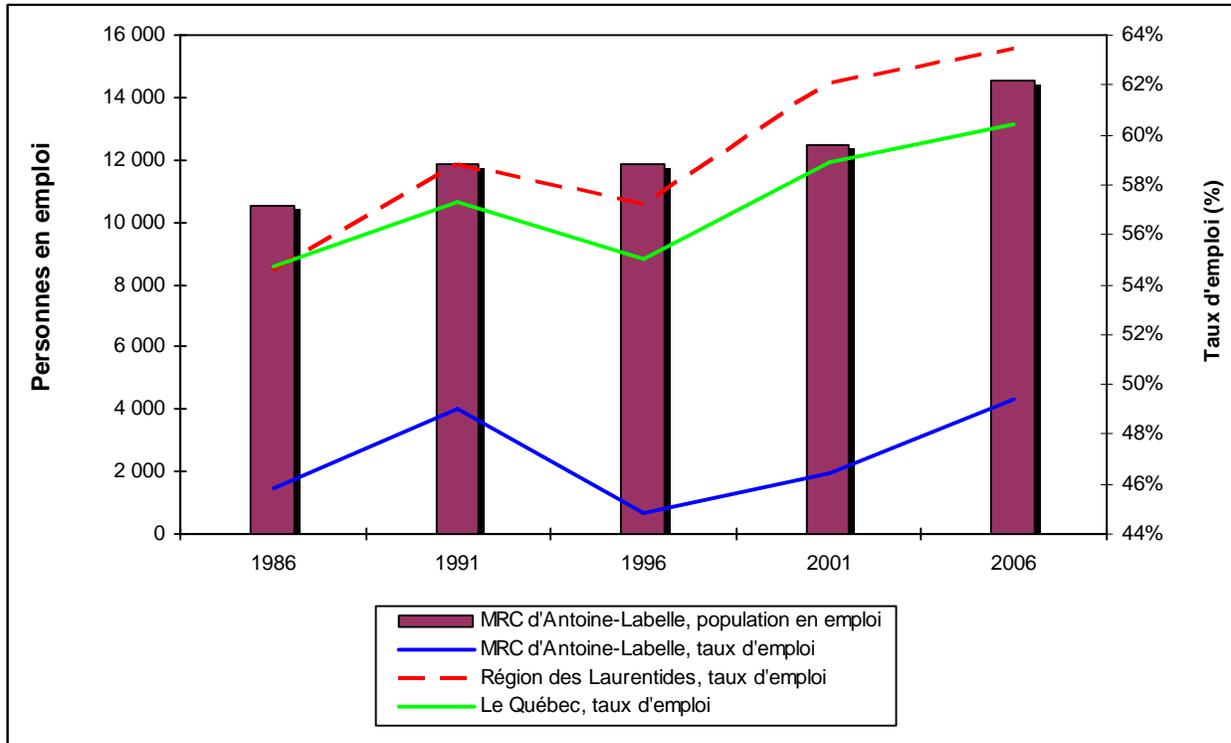
**Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle et le taux d'emploi ont crû de façon notable entre 2001 et 2006.**

- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC d'Antoine-Labelle s'élevait à 14 535 en 2006, en hausse de près de 23 % par rapport à 1996 et de 16,7 % par rapport à 2001.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte. de 1996-2006.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une bonne augmentation entre 1996 et 2006, passant de 44,8 % à 49,4 %, en hausse de 4,6 points de pourcentage.

- ♦ Entre 1996 et 2006, l'amélioration du taux d'emploi de la MRC (hausse de 4,6 points) a été moins forte que celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage) et du Québec (hausse de 5,4 points).
- ♦ Notons que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC d'Antoine-Labelle a toujours été inférieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Un peu plus de 18 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit davantage que dans la région des Laurentides et au Québec, tous deux sous la barre des 17 %.

➤ *Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.*

**Figure 6** *Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006*



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

## Chômage

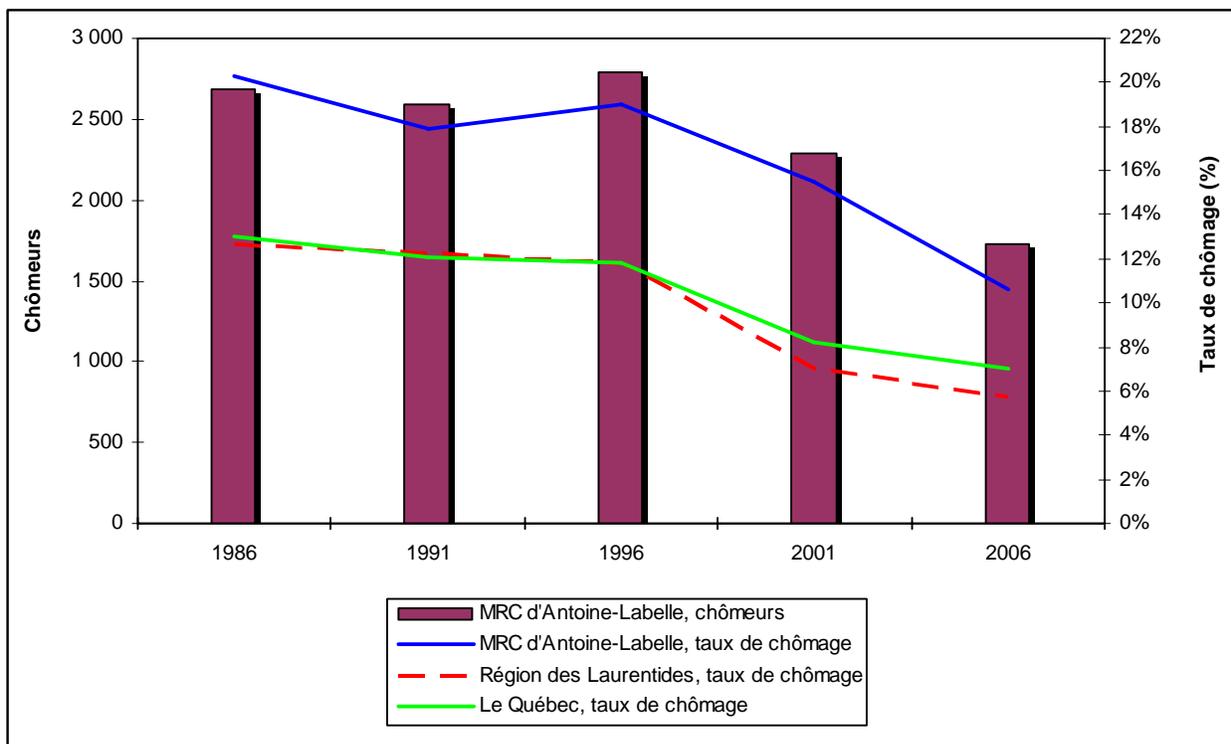
**L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC d'Antoine-Labelle entre 1996 et 2006.**

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme l'illustre la figure 7. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive, le taux de chômage est passé de 19 % en 1996 à 10,6 % en 2006.

- ♦ Avec une baisse de 8,4 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 6,1 points de pourcentage) et qu'au Québec (baisse de 4,8 points) bien qu'il soit demeuré supérieur. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.
- ♦ En somme, en 2006 les indicateurs du marché du travail indiquaient une nette amélioration par rapport aux recensements précédents.

➤ *Figure 7; tableau 13.*

**Figure 7** *Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006*



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

### 3.2 Situation selon le genre

**Dans la MRC d'Antoine Labelle, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.**

#### *Population active*

- ◆ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 7 440 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 50,8 %, en hausse de 2,5 points de pourcentage par rapport à 2001.
- ◆ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (15,3 % contre 6,4 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 4,3 points de pourcentage.
- ◆ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.

#### *Personnes en emploi*

- ◆ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 7 690 alors que le nombre de femmes en emploi était de 6 840.
- ◆ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait inférieur à celui des hommes dans la MRC (46,7 % contre 52,1 %), avec un écart de l'ordre de 5,4 points de pourcentage.
- ◆ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (19,6 % contre 14,1 %).
- ◆ Dans la MRC, en 2006, environ le quart (24,3 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 12,4 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc à peu près deux fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

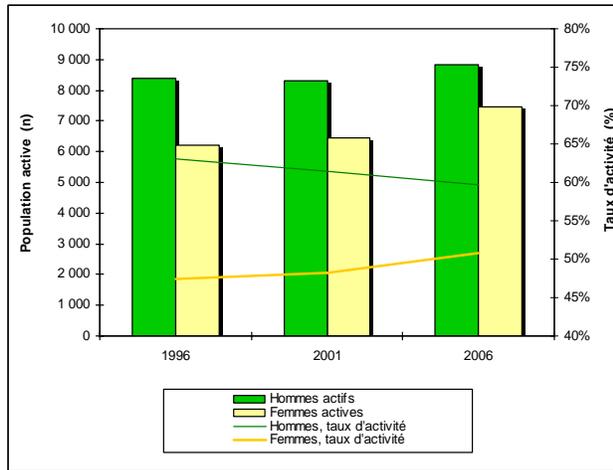
#### *Chômage*

- ◆ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était inférieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 8 % et 12,9 % respectivement.
- ◆ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient plus élevés que ceux de la région des Laurentides et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.

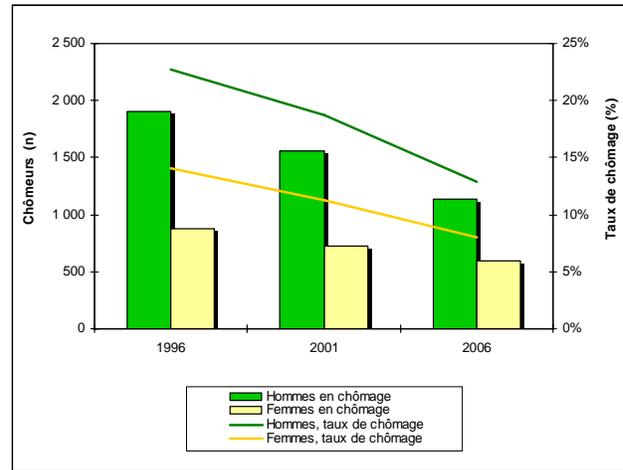
➤ *Figure 8; tableaux 14 et 15.*

**Figure 8** Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, 1996 à 2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

### 3.3 Situation selon l'âge

- ◆ Dans la MRC d'Antoine-Labelle, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

#### Personnes entre 15 et 24 ans

**Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que près d'un jeune sur deux travaille à temps partiel.**

- ◆ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ◆ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 56,3 % en 2006, soit un taux quelque peu

supérieur à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et plus, soit 55,3 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait à 41,6 %.

- ◆ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 20 % contre 10,6 % en 2006.
- ◆ Par ailleurs, un peu moins de 45 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire et en raison de la nature même des secteurs d'activité les embauchant (en l'occurrence Vente et services).
- ◆ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (49,6 %) était moins élevé que celui des hommes (62,4 %). Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 17,6 %, contre 21,5 % pour les jeunes hommes.
- ◆ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans près de 53 % des cas contre 39,1 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

## Personnes entre 25 et 44 ans

**Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu moins de 41 % de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Bien que très actives, les femmes de ce groupe d'âge le sont moins que les hommes.**

- ◆ C'est dans le groupe d'âge des 25 à 44 ans que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ◆ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 83,5 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (55,3 %).
- ◆ Sur les 14 535 personnes en emploi habitant la MRC en 2006, 40,7 % (5 915 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ◆ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 76,1 % contre 49,4 % chez les 15 ans et plus.
- ◆ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (11,7 % contre 18 %).
- ◆ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (8,8 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (10,6 %).
- ◆ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (79,4 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (87,5 %).
- ◆ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les femmes (6,4 %) que chez les hommes (11,2 %).
- ◆ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 18,6 % à temps partiel, contre seulement 5 % pour les hommes.

➤ *Tableau 14.*

## Personnes entre 45 et 64 ans

**Ce groupe représente plus de 45 % de la population active dans la MRC. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.**

- ◆ Dans la MRC, 7 390 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Avec une représentation de près de 45 %, les 45-64 ans forment le cœur de la population active.
- ◆ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 4,6 points de pourcentage à la moyenne de la MRC.
- ◆ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 59,9 % en 2006.
- ◆ Le taux d'activité se maintient à plus de 80 % jusqu'au début de la cinquantaine, avant de chuter les années suivantes, se situant autour de 25 % chez les 60-64 ans.
- ◆ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 54 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 22,1 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ◆ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient plus élevés dans la MRC d'Antoine-Labelle que dans la région des Laurentides et le Québec.
- ◆ Par ailleurs, le groupe des 45-64 ans comptait pour plus du tiers (37,7 %) des personnes inactives.
- ◆ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence de 7 à 10 points de pourcentage).

➤ *Tableau 14.*

## *Personnes de 65 ans et plus*

**Les personnes âgées de 65 ans et plus forment un peu moins de 2 % de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion trois fois plus élevée que la moyenne.**

- ◆ Environ 4,7 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et un peu moins de 2 % d'entre elles occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ◆ Avec 240 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 1,7 % de la population en emploi de la MRC.

## *Tendances passées selon certains groupes d'âges*

**Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a cependant été plus marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.**

- ◆ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.
- ◆ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (28,6 %) que chez les 15-24 ans (7,3 %). Le groupe des 25-44 ans enregistre pour sa part une décroissance de sa population active, de l'ordre de 4,8 %.
- ◆ Pour la période de 2001 à 2006, c'est le groupe des 15 à 24 ans qui a enregistré la plus forte augmentation de son taux d'activité, soit une hausse de 4,5 points de pourcentage, suivi de près par le groupe des 25 à 44 ans, qui

- ◆ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi, le taux d'activité était de 7,1 % pour les 65-69 ans et seulement de 3,2 % pour les 70 ans et plus.
- ◆ Enfin, 62,5 % des emplois étaient à temps partiel. Comme dans la région des Laurentides et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus basse en 2006 que celle des femmes, soit 18,5 points de pourcentage de moins.

➤ *Tableau 14.*

a crû de 4,3 points. Celui des 45 ans et plus a augmenté de 1,6 point de pourcentage.

- ◆ Du côté de population en emploi, c'est chez les 25 à 44 ans où la hausse la plus importante a été observée, soit 7,5 % comparativement à 4,3 % chez les 15-24 ans et de 4 % chez les 45 ans et plus.
- ◆ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été légèrement plus élevée dans la MRC d'Antoine-Labelle que dans la région des Laurentides, mais davantage qu'au Québec.
- ◆ Avec une augmentation du taux d'emploi de 4,5 points de pourcentage, les personnes de 15-24 ans ont un taux d'emploi qui dépasse de 6,5 points de pourcentage celui des 45 ans et plus (soit 45,2 % contre 38,7 %), mais reste très loin de celui des 25-44 ans (76,1 %).
- ◆ Le taux de chômage a diminué de 4,6 points de pourcentage chez les 25-44 ans, de 1,2 point chez les 15-24 ans et de 6,3 points de pourcentage chez les 45 ans et plus. À cet effet, le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement supérieur (20 %) à ceux des 25-44 ans (8,8 %) et des 45 ans et plus (9,6 %).

- ◆ Une situation semblable s'est produite à l'échelle de la région des Laurentides et du Québec.

➤ *Tableau 15.*

### 3.4 Scolarité

#### Niveau de scolarité

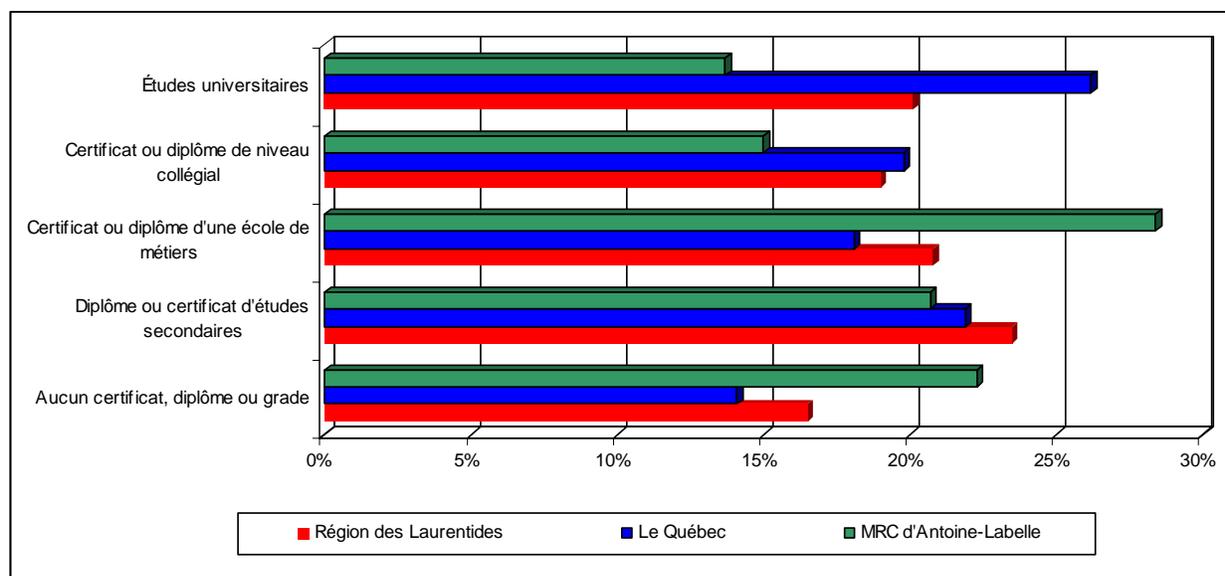
**La MRC d'Antoine-Labelle comptait davantage de personnes en emploi ne détenant aucun diplôme d'études que ce qui est observé dans la région des Laurentides et au Québec. Elle détient également moins de personnes ayant complété des études universitaires.**

- En 2006, un peu plus de 22 % des personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides et 14,1 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 20,7 %, ce qui est légèrement inférieur à la région des Laurentides (23,4 %), mais supérieur à celle du Québec (21,9 %).

- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers dans la MRC (28,3 %) était plus importante que dans la région des Laurentides (20,8 %) et du Québec (18,1 %).
- La population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC d'Antoine-Labelle était en 2006 inférieure (15 %) à celle de la région (19 %) et du Québec (19,8 %).
- La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (13,7 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %) et du Québec (26,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une scolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est moins importante dans la MRC (9,9 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %) et le Québec (20,9 %).

➤ Figure 9; tableau 16.

**Figure 9** Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## *Chômage et scolarité*

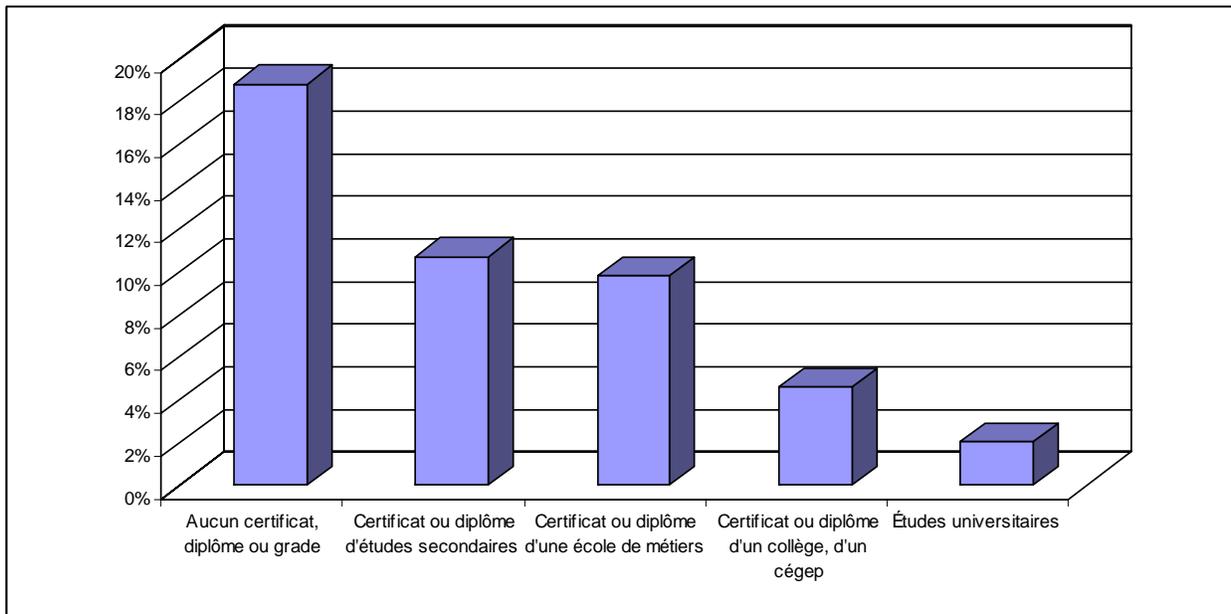
**Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi; cela se reflète dans la MRC d'Antoine-Labelle.**

- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 18,8 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 10,7 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires. Les taux de la MRC sont généralement supérieurs à ceux de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 9,8 %, soit un taux largement supérieur à ceux de la région des Laurentides (6,2 %) et du Québec (7 %).
- ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage inférieur au taux moyen : respectivement 4,6 % et 2 %. Dans les deux cas, la situation de la MRC est moins avantageuse que celle de la région des Laurentides.

➤ *Figure 10; tableau 17.*

**Figure 10** Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

### 3.5 Langue

**La langue utilisée au travail est majoritairement en français. Le pourcentage observé est d'ailleurs supérieur à ceux de la région des Laurentides et du Québec.**

- ◆ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 24,3 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion largement inférieure à la région des Laurentides (52,8 %) et au Québec (50,8 %).
- ◆ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était

principalement : le français dans 97,7 % des cas, l'anglais dans 1,3 % des cas et le français et l'anglais dans 0,9 % des cas.

- ◆ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC d'Antoine-Labelle était en 2006 donc largement supérieure à celle de la région des Laurentides (89,5 %) et du Québec (82 %).
  - ◆ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi est plus élevé lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais.
- Tableaux 18 et 19.

# 4 Secteurs d'activité

## 4.1 Marché du travail selon les secteurs

### Répartition de l'emploi

**La majorité des travailleurs de la MRC d'Antoine-Labelle œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire tandis qu'environ 16 % travaillait dans le secteur secondaire et qu'un très faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.**

- ◆ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ◆ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ◆ Au recensement de 2006, les 14 530 personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 7,8 % dans le secteur primaire, 16,2 % dans le secteur secondaire et 75,9 % dans le secteur tertiaire.
- ◆ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

### Secteur primaire

- ◆ Le secteur primaire comptait 1 130 personnes en emploi dans la MRC d'Antoine-Labelle en 2006. En termes relatifs, ce secteur est également moins important tant dans la région des Laurentides que dans l'ensemble du Québec.

- ◆ Toutefois, l'importance du secteur primaire dans la MRC d'Antoine-Labelle (7,8 %) est largement supérieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %).
- ◆ Ces emplois se retrouvent principalement dans les sous-secteurs de l'agriculture et de l'exploitation forestière (79 % soit 890 des 1 130 personnes en emploi du secteur primaire). Notons que ces sous-secteurs représentent toutefois 6,2 % des emplois de l'ensemble des secteurs d'activité.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

### Secteur secondaire

- ◆ En 2006, 16,2 % des personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle travaillaient dans le secteur secondaire.
- ◆ Cette part était moins importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (21,7 %) et dans l'ensemble du Québec (19,5 %).
- ◆ Les 2 360 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : Fabrication de produits de bois (945 personnes), Construction (895 personnes) et Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (220 personnes), ainsi que Impression et activités connexes de soutien (80 personnes).
- ◆ Soulignons que le secteur Construction représentait près de 37 % des personnes en emploi du secteur secondaire en 2006. Par rapport à l'ensemble des secteurs d'activité, ce secteur recueille 6,2 % de l'ensemble des emplois.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

## Secteur tertiaire

- ◆ Un peu plus de 75 % des personnes en emploi de la MRC œuvraient dans le secteur tertiaire (11 035 personnes) en 2006.
- ◆ Précisons que ce pourcentage était inférieur à celui de la région des Laurentides (76,4 %) ainsi que celle observée dans l'ensemble du Québec (77,8 %).
- ◆ En termes absolus d'emplois, ce sont les secteurs suivants qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (2 425 personnes), Soins de santé et assistance sociale (2 200 personnes), Hébergement et restauration (1 105 personnes), Autres services (1 055 personnes) ainsi que Services d'enseignement (935 personnes).
- ◆ Ces cinq secteurs d'activité représentaient près de 70 % de l'emploi dans le secteur tertiaire et regroupaient plus de la moitié des personnes en emploi de la MRC (53,1 %) comparativement à 46,8 % dans la région des Laurentides et à 46,1 % au Québec.
- ◆ Cette importance du secteur tertiaire, notamment dans les secteurs du commerce de gros et de détail, de l'hébergement et de la restauration, est liée, entre autres, aux activités récréotouristiques qui caractérisent la MRC.
- ◆ À l'inverse, certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC d'Antoine-Labelle qu'au Québec ou dans la région des Laurentides. Il s'agit des secteurs Information, culture et loisirs ainsi que Gestion d'entreprises, services administratifs et autres. Ces deux secteurs représentaient globalement 4,7 % des personnes en emploi de la MRC en 2006, contre 7,7 % dans la région des Laurentides et 8,0 % au Québec.

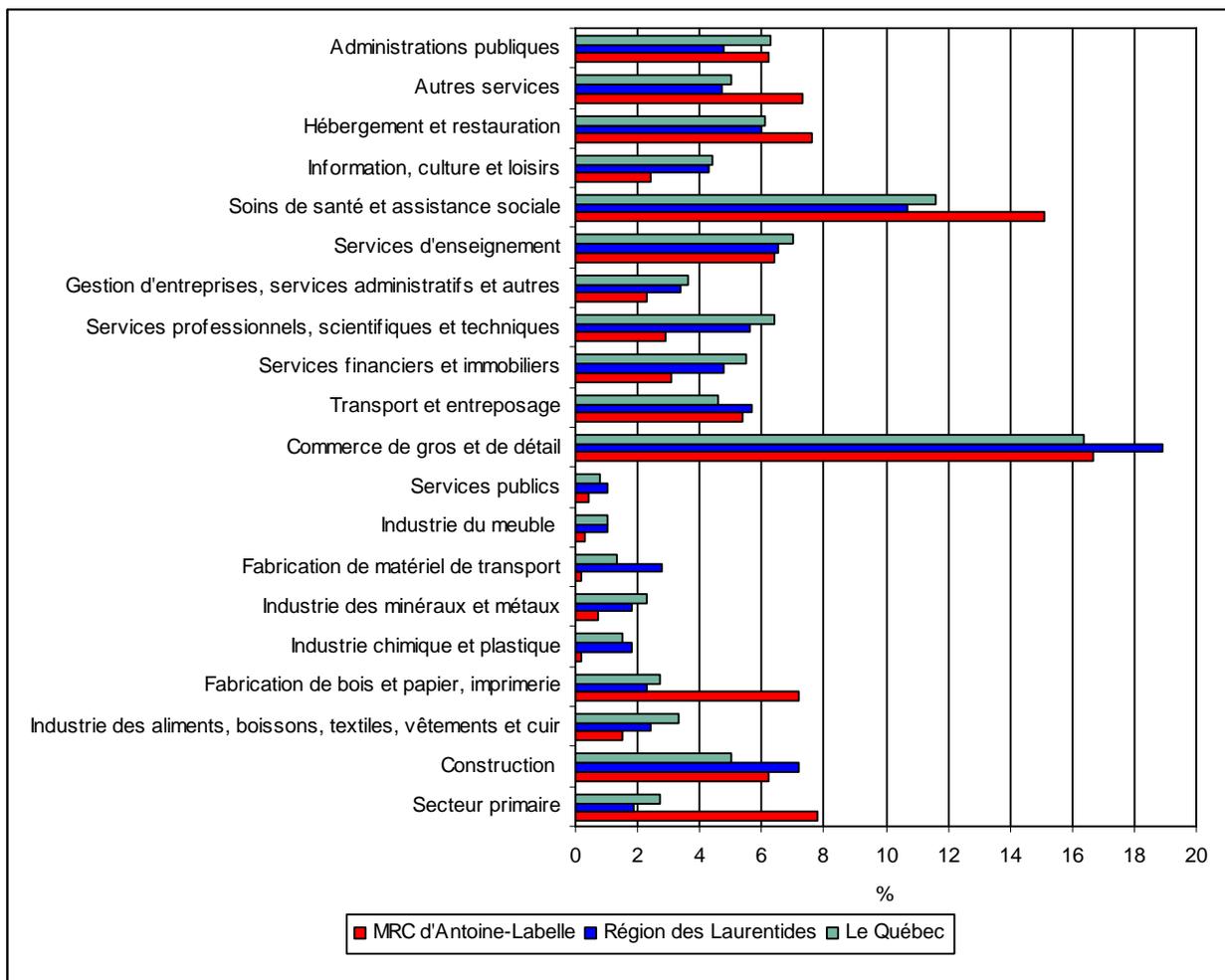
➤ *Figure 11; tableau 20.*

## Évolution 2001-2006

- ◆ Comme l'illustre le tableau 21, la situation a changé depuis 2001, en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a gagné 37 % des personnes en emploi alors que le secteur tertiaire en a gagné 18,2 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire, il a augmenté de seulement 4,9 % durant cette même période.
- ◆ Notons qu'il faut analyser l'augmentation du secteur primaire avec prudence puisqu'il s'agit d'un domaine avec un bassin d'emplois relativement faible. Mentionnons qu'au cours des dernières années, la situation a été difficile dans le secteur forestier et la situation de l'emploi s'est détériorée depuis 2006.
- ◆ Il n'y a que le secteur de la Construction appartenant au secteur secondaire qui a enregistré au cours de cette période une augmentation importante de son volume de personnes en emploi (40,9 %; 260 personnes). Par ailleurs, il y a deux sous-secteurs qui contrairement, ont enregistré une baisse importante : Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (-25,4 % : 75 personnes) ainsi que Fabrication de produits en bois (-16 %; 180 personnes).
- ◆ À peu près tous les secteurs appartenant au tertiaire ont fait des gains. Ce sont les secteurs suivants qui ont crû le plus : Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (83,8 %; augmentation de 155 personnes), Administrations publiques (57,4 %; 330 personnes) et Services professionnels, scientifiques et techniques (44,8 %; 130 personnes).
- Il n'y a que le secteur Hébergement et restauration (-3,5 %) qui a enregistré une diminution du nombre de ses personnes en emploi.

➤ *Tableau 21.*

**Figure 11** Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 4.2 Entreprises

### Nombre et taille

**En juin 2008, on recensait 1 357 établissements dans la MRC d'Antoine-Labelle dont 58 % d'entre eux comptaient moins de cinq employés.**

- ♦ Selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 1 357 établissements dans la MRC d'Antoine-Labelle dont 791 d'entre eux (58,3 %) comptaient entre un et quatre employés.

- ♦ On comptait 12 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 10,5 % des établissements de la MRC, soit 142. Presque la totalité (95,8 %) comptait moins de 19 employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 73,6 % des établissements de la MRC.
- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 268 établissements

(dont 88,4 % avec moins de 20 employés), suivi par le secteur Hébergement et restauration, avec 158 établissements (dont 92,4 % d'entre eux avec moins de 20 employés).

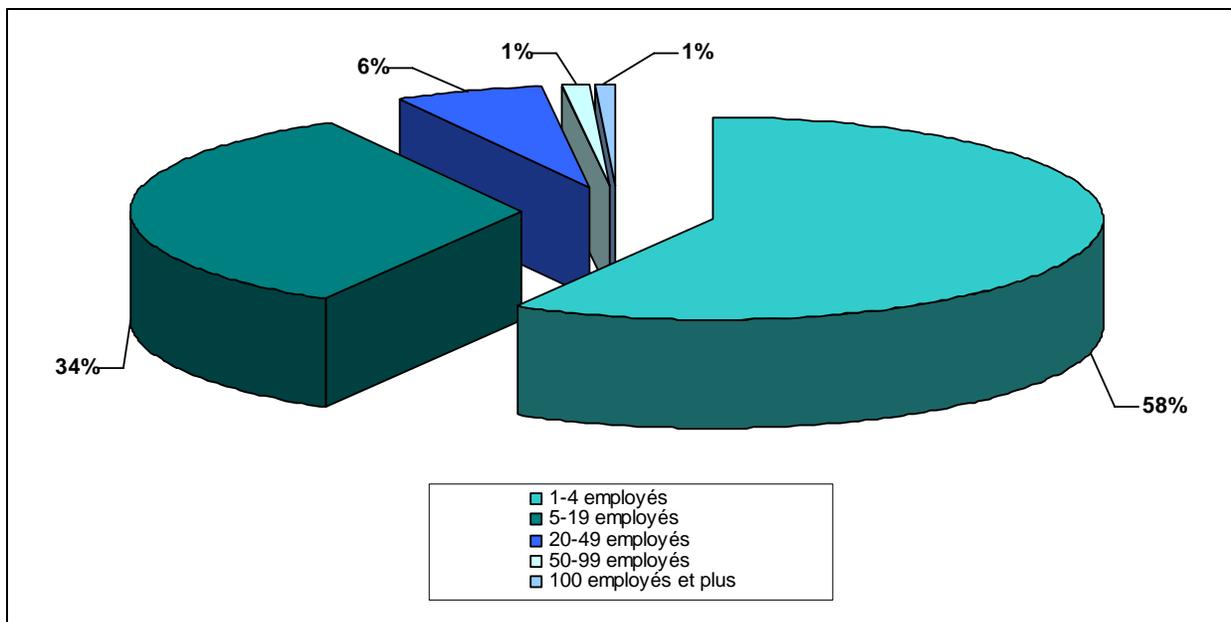
- ◆ Parmi les grands employeurs de la MRC d'Antoine-Labelle, mentionnons d'abord ceux qui œuvrent dans l'industrie forestière dont la Coopérative forestière des Hautes-Laurentides, Bois Nobles Ka'N'enda Ltée, et Uniboard Canada. Précisons que les difficultés du secteur forestier ont entraîné la fermeture d'entreprises au cours des dernières années.
- ◆ Le secteur des aliments et boissons est également présent avec notamment la Fromagerie Saputo et Laiterie Trois Vallées.
- ◆ Quelques grands employeurs institutionnels sont aussi présents : le

CHCR Antoine-Labelle, le Centre hospitalier de soins le longue durée (CHSLD) de Sainte-Anne, le CLSC des Hautes-Laurentides ainsi que la Ville de Mont-Laurier.

- ◆ Les services liés au tourisme comptent également plusieurs employeurs notamment dans l'hébergement et les pourvoiries.

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

**Figure 12** Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC d'Antoine-Labelle, 2008



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

## Investissements

Les investissements ont dans l'ensemble augmenté durant la période allant de 2004 à 2008 et ont connu un creux en 2007. Cette période indique donc un taux de croissance annuel moyen de 21,5 %. Seul le secteur commercial enregistrait une baisse.

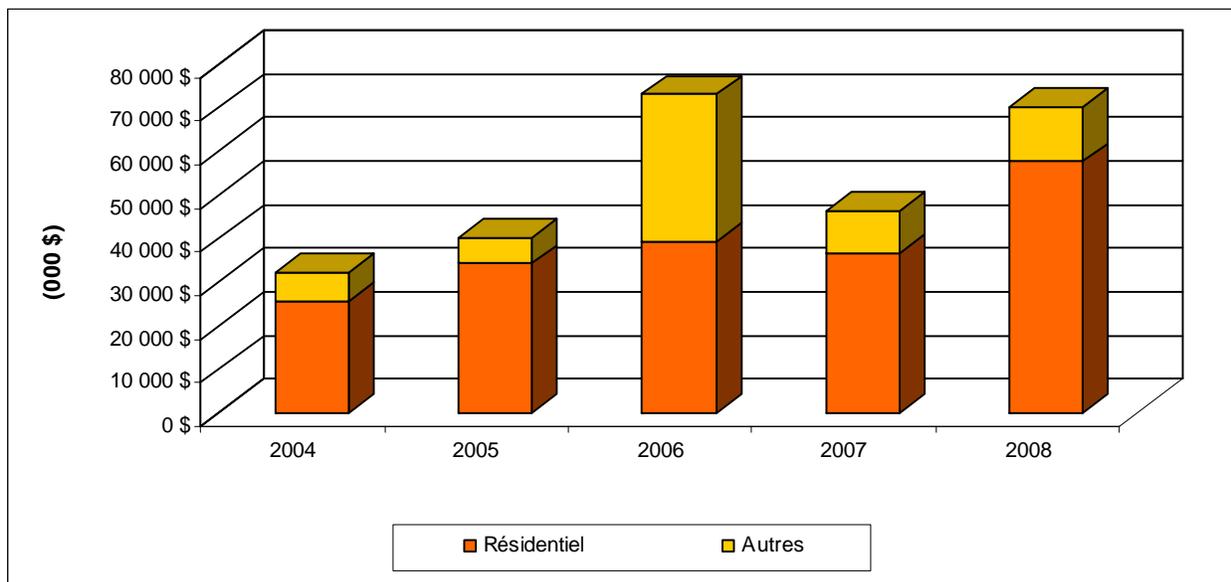
- La valeur des permis de bâtir a connu une période de fluctuations entre 2004 et 2008 marquée par une diminution des investissements en 2007.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 69,9 millions de dollars en 2008 contre 32,1 millions en 2004, soit une augmentation de 118 %.
- ♦ Cette croissance de fin de parcours soit en 2008, est surtout attribuable au rebondissement du marché immobilier

résidentiel, dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 58 % par rapport à l'année précédente.

- ♦ À l'exception de l'année 2007 où on a assisté à un léger recul des investissements au niveau du secteur résidentiel, ceux-ci n'ont cessé d'augmenter depuis 2004, accaparant la grande part de l'ensemble de la valeur des permis de bâtir (pour la seule année de 2008 la part totale se situait à 82,2 %).
- ♦ Le secteur industriel a connu d'importantes fluctuations et pour l'ensemble de la période, on parle davantage d'une diminution des investissements.

➤ Figure 13; tableau 24.

**Figure 13** Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Antoine-Labelle, 2004-2008



Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

# 5 Professions

## 5.1 Vue d'ensemble

**Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finance et administration sont les plus importants.**

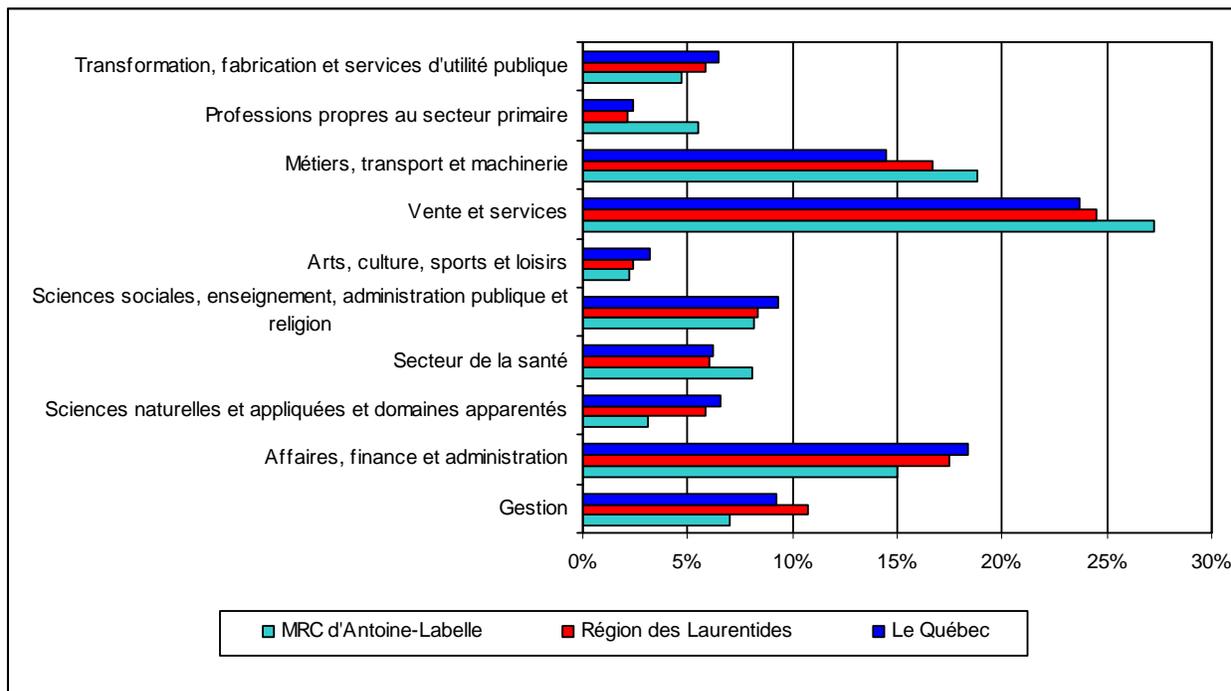
- ◆ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles en 2006 : Vente et services (3 960 personnes ou 27,3 %), Métiers, transport et machinerie (2 730 ou 18,8 %), et Affaires, finance et administration (2 180 ou 15 %).
- ◆ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon

les professions reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ◆ Ainsi, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels suivants : Vente et services, Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire et Secteur de la santé.
- ◆ À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Affaires, finance et administration, Gestion et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés.

➤ Figure 14; tableau 25.

**Figure 14** Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétences montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, la catégorie de niveau élémentaire est relativement plus présente dans la MRC que dans la région ou au Québec.**

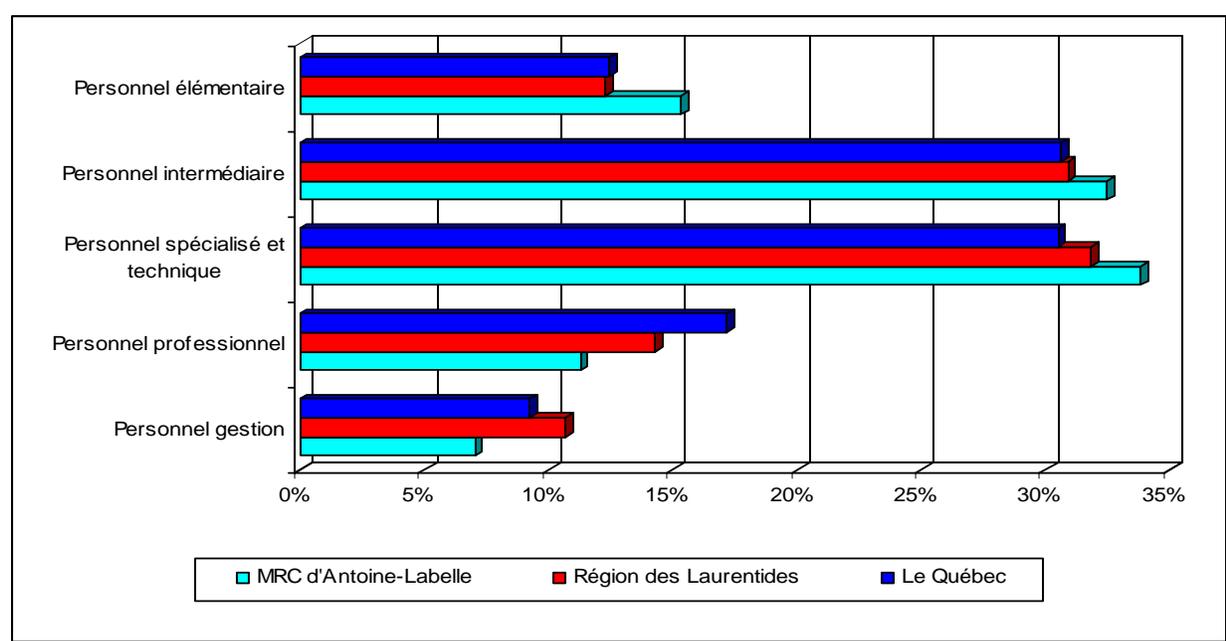
- ◆ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- ◆ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 15,3 % de la main-d'œuvre en emploi de la MRC

comparativement à 12,3 % dans la région des Laurentides et 12,4 % au Québec.

- ◆ La part occupée par le personnel spécialisé et technique et le personnel intermédiaire était supérieure de près de 4 points de pourcentage à la part observée (66,3 %) dans la région des Laurentides (62,7 %) et à plus de 5 à celle du Québec (61,2 %).
- ◆ La part du personnel professionnel dans la MRC était inférieure de 3 points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 11,3 % contre 14,3 % et de près de 6 points par rapport à l'ensemble du Québec (17,2%).
- ◆ Enfin, la part du personnel gestion dans la MRC (7,1 %) était inférieure à celle de la région des Laurentides (10,7 %) et à celle observée au Québec (9,2 %).

➤ *Figure 15; tableau 25.*

**Figure 15** Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.2 Profession selon le genre

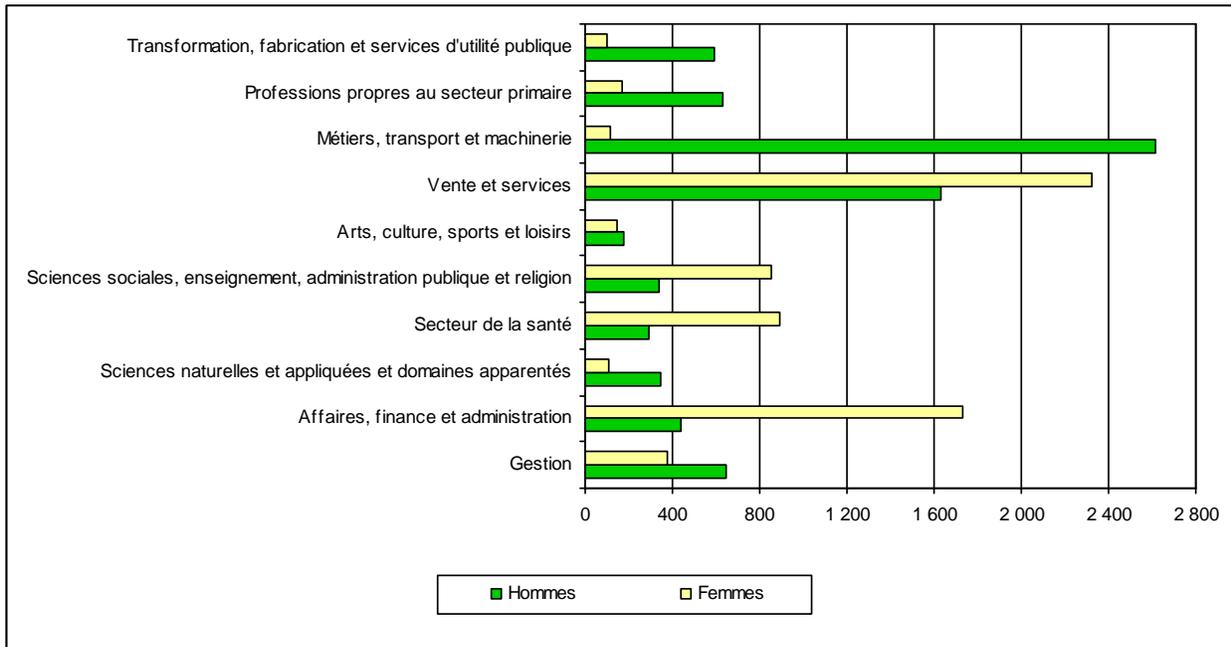
**Les emplois occupés majoritairement par les femmes se retrouvent surtout dans les groupes professionnels Affaires, finance et administration, Secteur de la santé et enfin Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont surtout majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie et Professions propres au secteur primaire.**

- ◆ Comme l'illustrent les figures 16 et 17, la structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ◆ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Affaires, finance et administration (79,4 %), Secteur de la santé (75,4 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (71,7 %) ainsi que Vente et services (58,6 %).
- ◆ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (95,8 %), Transformation,

fabrication et services d'utilité publique (85,4 %), Professions propres au secteur primaire (78,7 %), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (75,8 %), Gestion (62,9 %) et enfin, Arts, Culture, sports et loisirs (54,7 %).

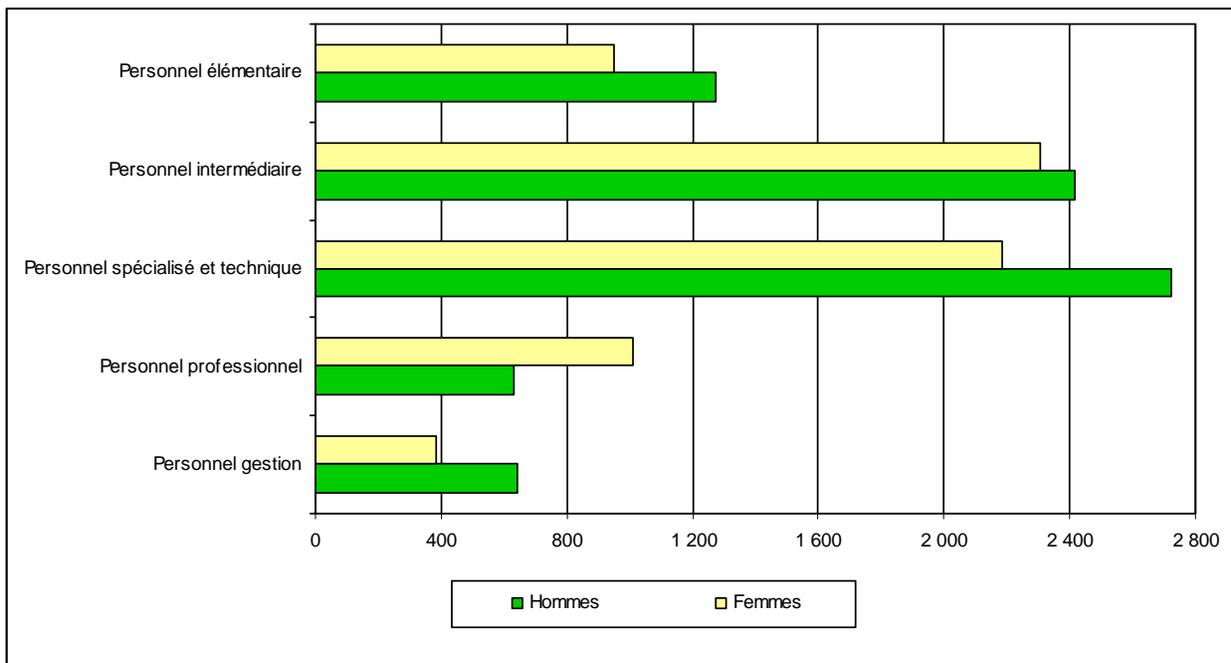
- ◆ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (33,7 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 31,4 % pour les hommes) et professionnel (14,8 % de femmes et 8,2 % d'hommes). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
  - ◆ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel gestion (5,6 % contre 8,4 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (31,9 % contre 35,4 % d'hommes).
  - ◆ Chez le personnel élémentaire, les femmes étaient légèrement moins représentés que les hommes (13,9 % et 16,6 % respectivement).
- *Figures 16, 17 et 18; tableau 26.*

**Figure 16** Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Figure 17** Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

### 5.3 Profession selon le groupe d'âge

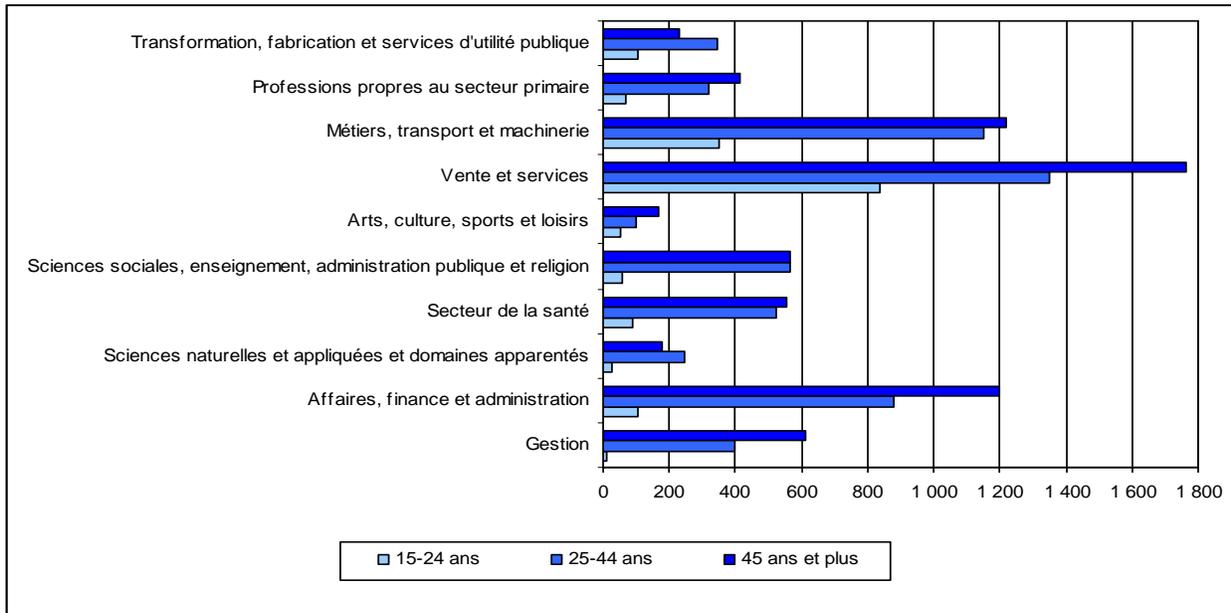
**En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux relativement plus présents, outre la Vente et services, dans le secteur Métiers, transport et machinerie alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans le groupe professionnel Affaires, finance et administration.**

- ♦ En 2006, les personnes de 15-24 ans représentaient près de 21 % de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit environ deux fois plus que leur poids dans l'ensemble des emplois. Chez ce groupe d'âge, 49 % des personnes travaillaient dans ce groupe professionnel.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans certains groupes tels : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Professions propres au secteur primaire.

- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains domaines tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé ainsi que Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
- ♦ Inversement, ce groupe d'âge était moins important dans les groupes professionnels Arts, culture, sports et loisirs et Vente et services.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels : Gestion, Affaires, finance et administration ainsi que Professions propres au secteur primaire mais moins nombreuses dans les groupes Transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que Métiers, transport et machinerie.
- ♦ Pour ce qui est des niveaux de compétence, les personnes âgées de 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire et intermédiaire alors que les 25-44 ans et les 45 ans et plus dans le personnel technique et spécialisé et le personnel intermédiaire.

➤ *Figure 18; tableau 27.*

**Figure 18** Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

## 5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

**Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 semaines représentaient plus de 42 % des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.**

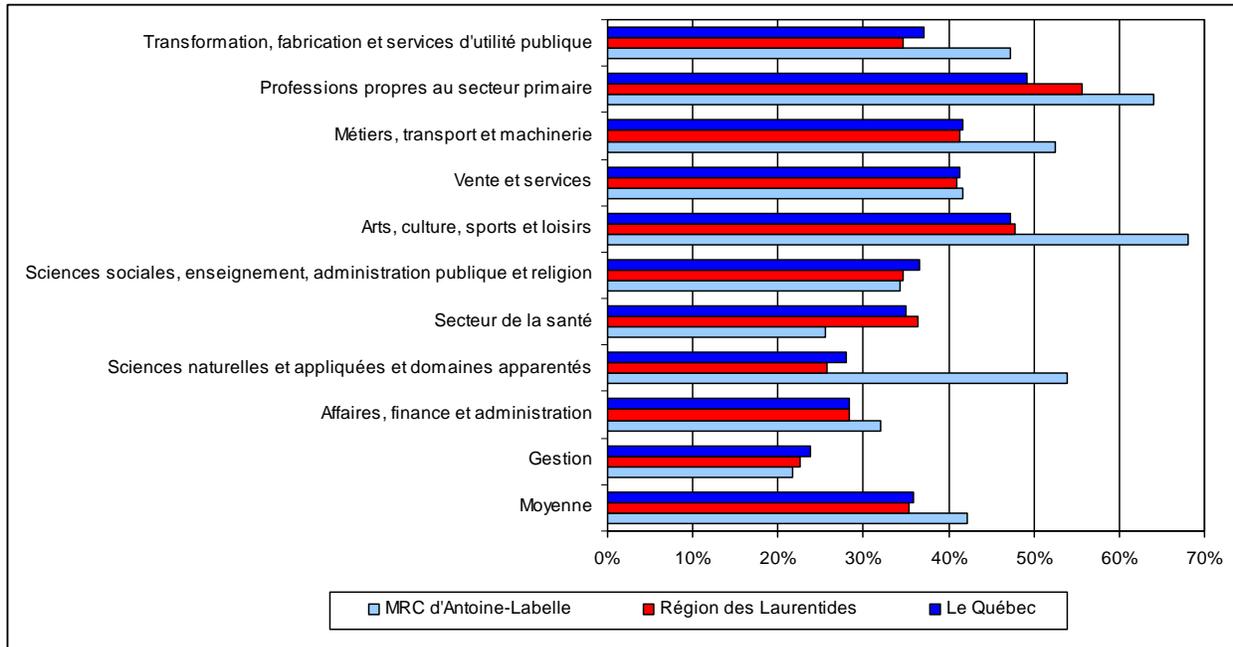
- ◆ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 42,2 % des personnes dans la MRC, soit un pourcentage nettement supérieur à celui de la région des Laurentides et du Québec (35,3 %).
- ◆ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient

relativement plus nombreuses dans les groupes suivants : Arts, culture, sports et loisirs (68,1 %), Secteur primaire (64 %), Secteur de la santé (53,9 %) et Métiers, transport et machinerie (52,6 %). Notons ici qu'un bon nombre des emplois dans ces domaines ont un caractère saisonnier, ce qui explique des pourcentages aussi élevés.

- ◆ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétences élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 56 % et 43,4 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (42,2 %), au personnel professionnel (31,8 %) et au personnel gestion (21,6 %).

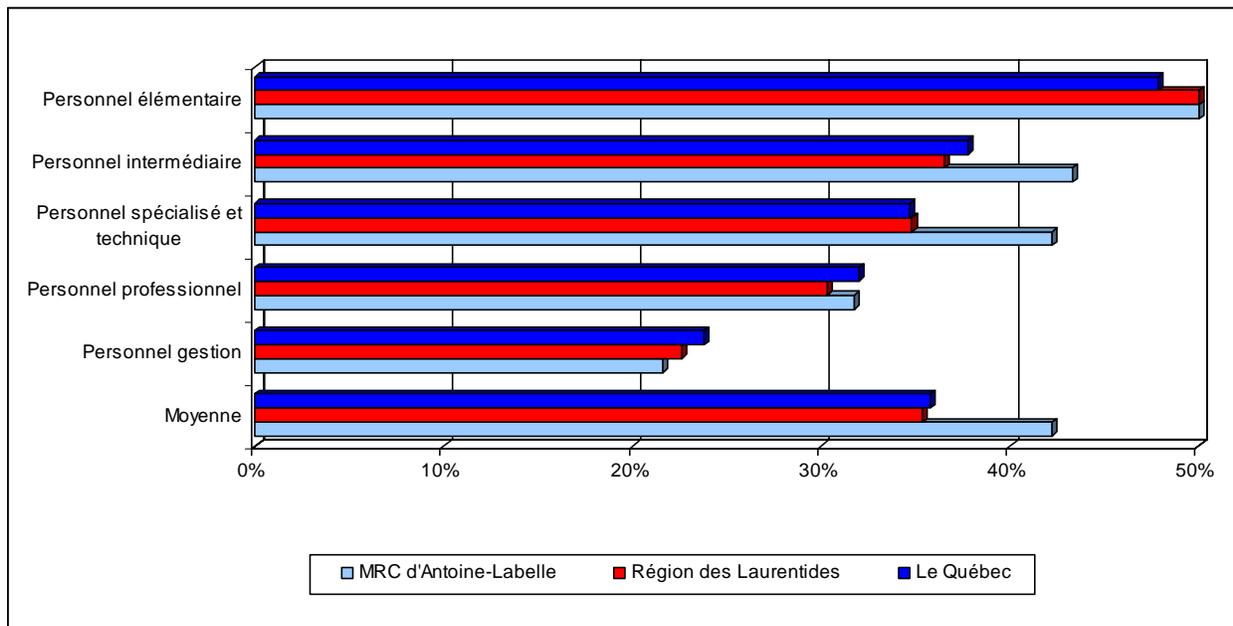
➤ Figures 19 et 20; tableau 28.

**Figure 19** Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Figure 20** Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.5 Revenu d'emploi

**En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC d'Antoine-Labelle était inférieur à ceux de la région des Laurentides et du Québec.**

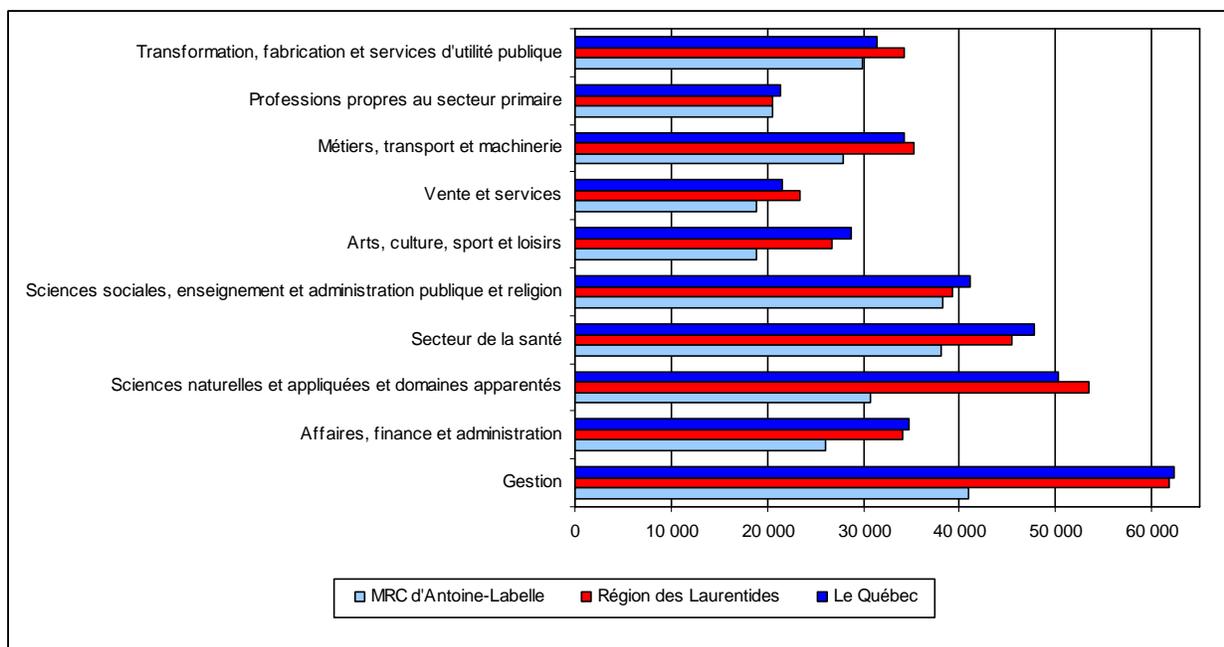
- ◆ Le revenu moyen de la population ayant travaillé s'élevait en 2005 à 27 190 \$ dans la MRC, ce qui était largement inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$) et du Québec (35 775 \$).
- ◆ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient inférieurs en 2005 à ceux de la région des Laurentides et du Québec, sauf en ce qui concerne le groupes Sciences sociales, enseignement, administration publique

et religion et les Professions propres au secteur primaire qui présentent un niveau comparable.

- ◆ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Gestion (40 983 \$), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (38 260 \$) et Secteur de la santé (38 167 \$).
- ◆ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 12 700 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est encore plus élevé; c'est notamment le cas du groupe Sciences naturelles et appliquées (19 000 \$).

➤ Figure 21; tableau 29.

**Figure 21** Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.6 Niveau de scolarité

**Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.**

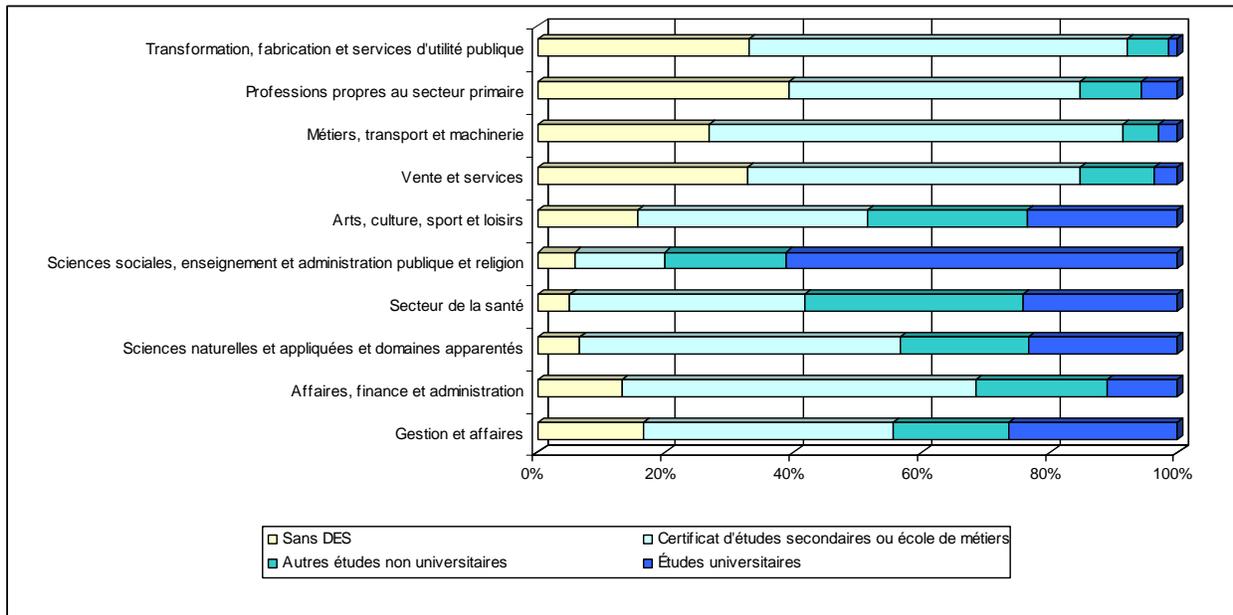
- ◆ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Professions propres au secteur primaire, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Vente et services et Métiers, transport et machinerie.
- ◆ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (39,2 %, 33,1 %, 32,9 % et 26,7 % respectivement) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (22,3 %).
- ◆ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant un diplôme de métiers (47,3 %), alors que c'est dans le groupe Secteur de la santé (34 %) où l'on dénombre en termes de proportion le plus de

personnes détenant un diplôme de niveau collégial.

- ◆ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (61,2 %), Gestion (26,4 %), Secteur de la santé (24,3 %), Arts, culture, sports et loisirs (23,4 %) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (23,3 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
- ◆ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 16,6 % et 13,3 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (22,3 %).
- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 69,8 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

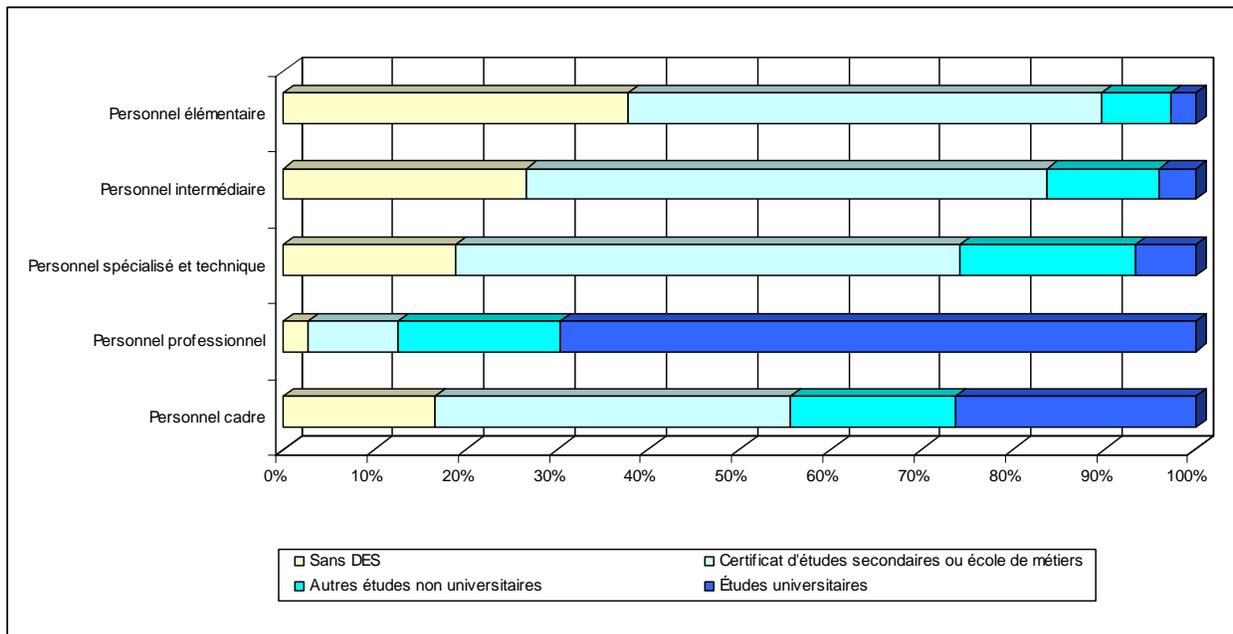
➤ *Figures 22 et 23; tableau 30.*

**Figure 22** Scolarité selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Figure 23** Scolarité selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

### 6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

**Environ 78 % des personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle occupent un emploi dans la MRC même.**

- ♦ En 2006, des 14 530 personnes en emploi habitant la MRC d'Antoine-Labelle, 11 355 personnes (78,1 %) y travaillaient.
- ♦ À peine 3 % de la population en emploi de cette MRC travaillait sur les territoires des autres MRC de la région des Laurentides, principalement dans la MRC Les Laurentides (2,4 %).
- ♦ Enfin, 12 % ou 1 740 personnes travaillaient hors Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC d'Antoine-Labelle. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

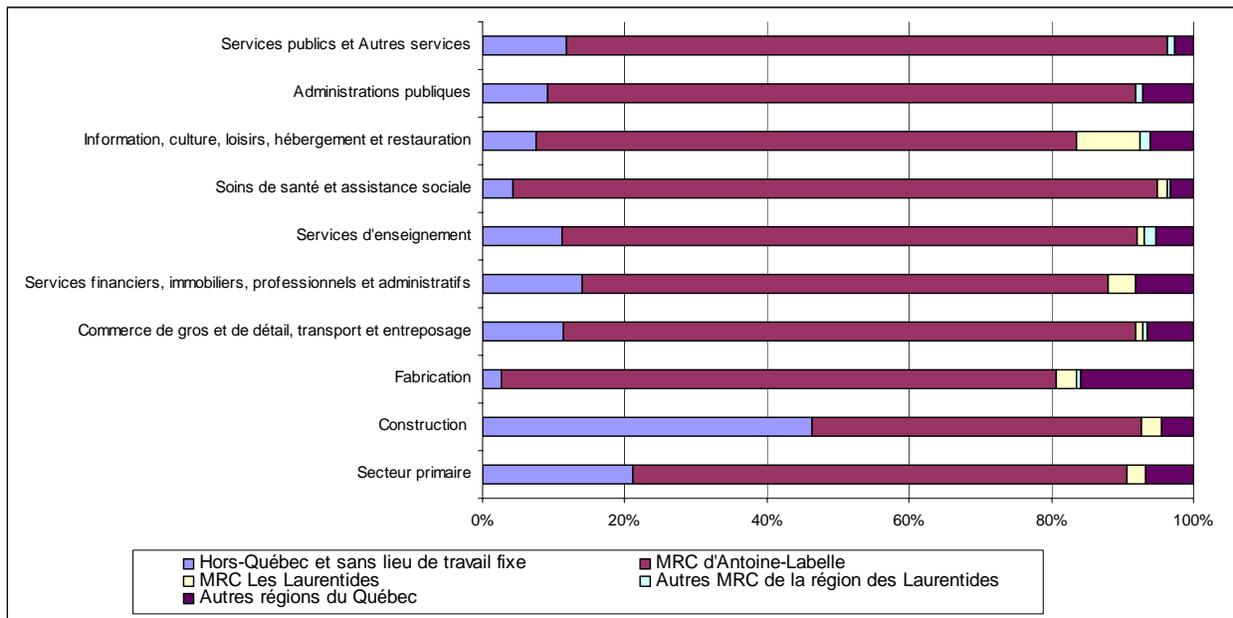
À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

### Selon le secteur d'activité

- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : Soins de santé et assistance sociale (90 %), Commerce de gros et de détail (88,5 %), Industrie du meuble et autres industries manufacturières (87,5 %) et Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir (86,4 %).
- ♦ Enfin, les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe œuvraient sont les suivants : Construction (43,2 %), Industrie chimique et plastique (40 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (35,3 %) et enfin, Transport et entreposage (35 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

**Figure 24** Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

## 6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

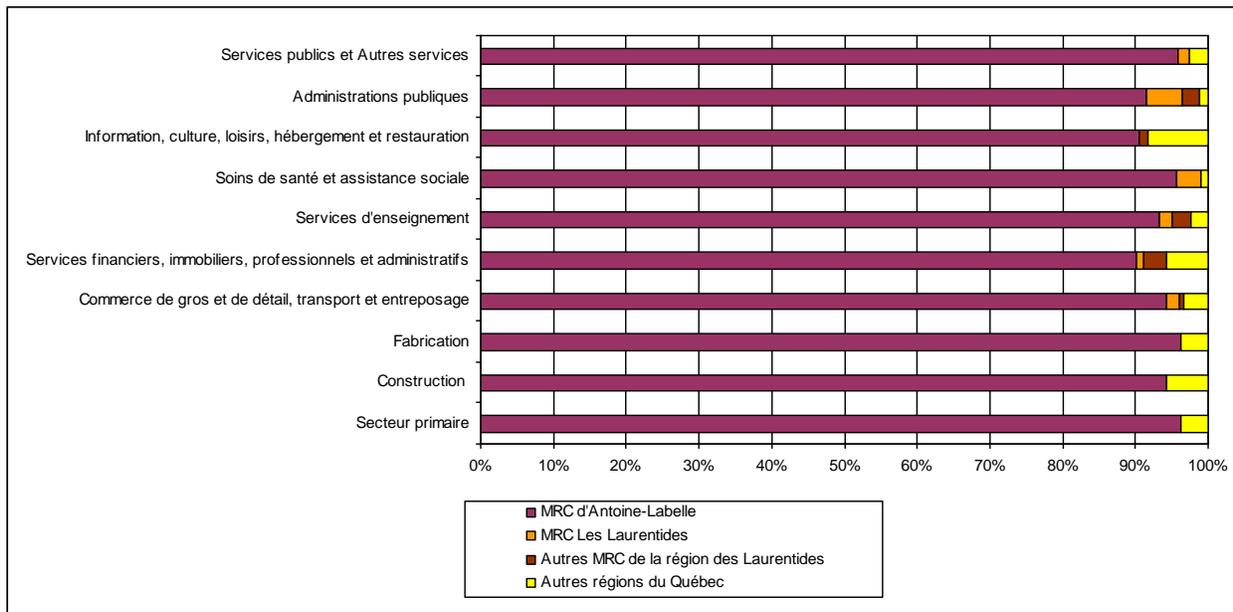
- ◆ Quel que soit le secteur d'activité, très peu de travailleurs proviennent de l'extérieur de la MRC.
- Figure 25; tableau 32.

**Les emplois de la MRC d'Antoine-Labelle sont en très grande majorité occupés par des habitants de la MRC, tous secteurs d'activité confondus.**

- ◆ En 2006, des 12 140 emplois dans la MRC<sup>2</sup>, 93,5 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.
- ◆ Il s'agit d'une proportion de 96,3 % pour le secteur primaire, de 94,1 % pour le secteur secondaire et de 93,7 % pour le tertiaire.
- ◆ Moins de 3 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des résidents des autres MRC de la région des Laurentides, essentiellement de la MRC Les Laurentides (1,9 %).

2. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

**Figure 25** Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

# 7 Clientèles et prestataires des régimes publics

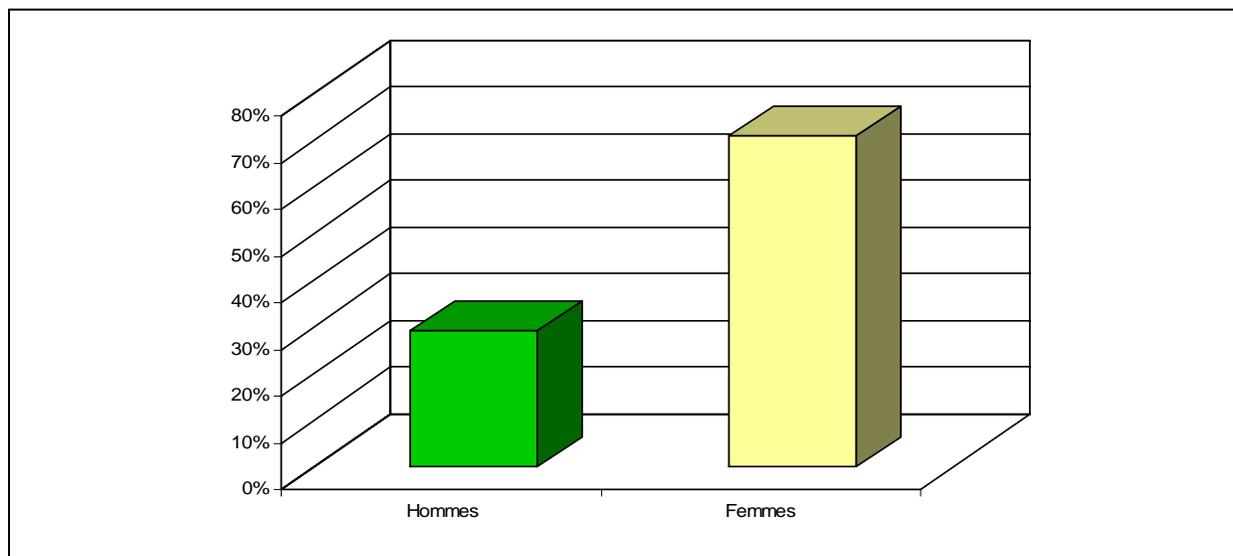
## 7.1 Familles monoparentales

**Les familles monoparentales de la MRC d'Antoine-Labelle sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.**

- ♦ La MRC d'Antoine-Labelle comptait 1 440 familles monoparentales en 2006, soit 13,5 % des familles.
- ♦ En 2006, 70,9 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est inférieure à celles de la région des Laurentides (74,9 %) et du Québec (77,9 %).
- ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à 2,5 personnes pour la MRC, tout comme pour la région des Laurentides et le Québec.
- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 35 462 \$, soit 75,6 % du revenu médian de toutes les familles de recensement.
- ♦ Un peu moins du tiers (30,5 %) des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est supérieur à la moyenne régionale (22,9 %) ainsi qu'à la moyenne provinciale (25,7 %).

➤ *Figure 26; tableaux 8 et 33.*

**Figure 26** Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 7.2 Personnes immigrantes<sup>3</sup>

**La MRC d'Antoine-Labelle comptait en 2006, 455 personnes immigrantes, soit 1,3 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissent des taux d'activité et d'emploi inférieurs à la moyenne de la population et un taux de chômage largement supérieur.**

- ♦ En 2006, la MRC d'Antoine-Labelle comptait 455 immigrants. Il s'agissait de 1,3 % de sa population, un pourcentage nettement inférieur à celui de la région des Laurentides (4 %) et du Québec (11,5 %).
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 85 (0,25 %) : principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion beaucoup moins nombreuses à n'avoir aucun grade, certificat ou diplôme que les personnes nées au Canada. En ce qui a trait à la détention d'un diplôme d'études secondaires, les proportions sont tout à fait comparables. Cependant, elles sont proportionnellement plus nombreuses à posséder une formation collégiale et encore plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1996 et entre 1996 et 2006 étaient autant des hommes que des femmes, soit environ la moitié dans les deux cas.
- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active s'élevait à 265, soit 1,6 % de la

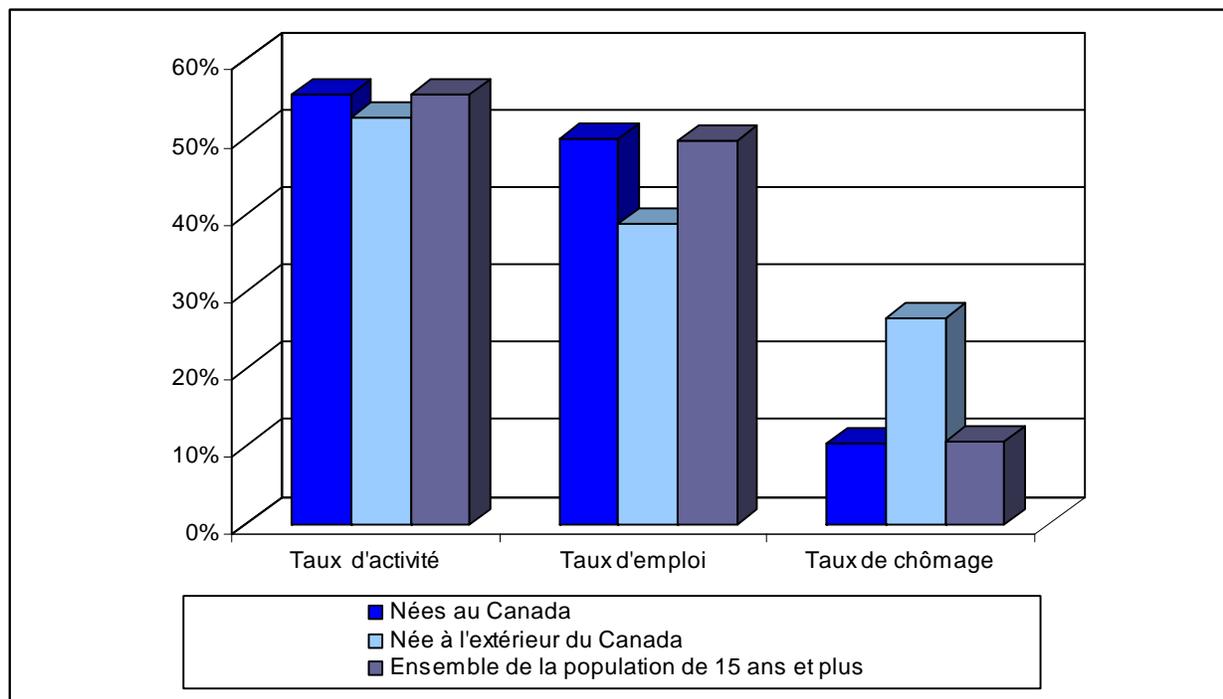
population active totale de la MRC. Le taux d'activité (52,5 %) est inférieur à la moyenne de la MRC (55,3 %). Le taux d'emploi (38,6 %) est également inférieur à celui de la MRC (49,6 %). Seulement 70 personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en chômage, soit 4,1 % des personnes en chômage de la MRC.

- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (61,1 % et 50 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (43,7 % et 36,6 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge (soit 55 ans et plus). Par ailleurs le taux de chômage est moins élevé chez les personnes arrivées avant 1996, soit 12,9 % contre 18,2 %.

➤ *Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.*

3. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

**Figure 27** Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble des personnes de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

### 7.3 Travailleurs autonomes

**En 2006, 16,1 % des travailleurs habitant la MRC d'Antoine-Labelle étaient des travailleurs autonomes et un peu plus des deux tiers étaient des hommes.**

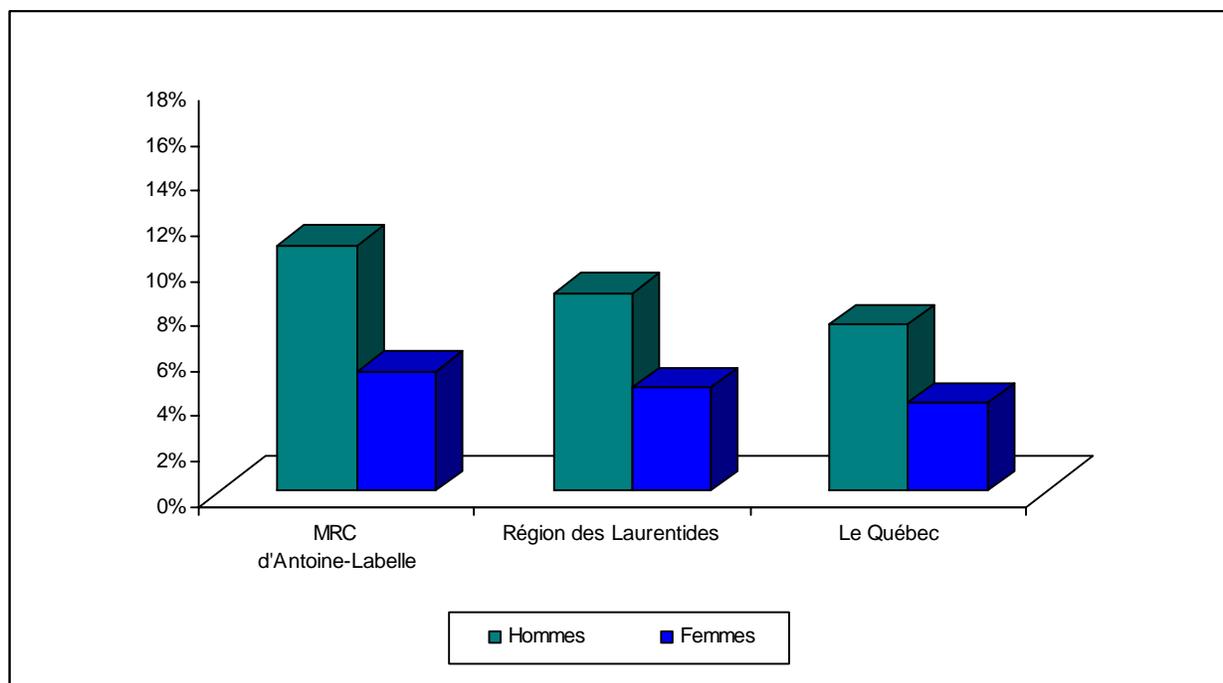
- ◆ La MRC d'Antoine-Labelle comptait en 2006 un total de 2 345 travailleurs autonomes, soit 16,1% des travailleurs.
- ◆ Ce taux était supérieur à ceux observés dans la région des Laurentides (13,4 %) et au Québec (11,3 %).
- ◆ Leur profil (genre et âge) était semblable à ceux des travailleurs autonomes de la région des Laurentides et du Québec : la proportion de femmes oscille au tiers,

variant de 33,3 % à 34,8 %. Notons aussi que le groupe d'âge dominant (en nombre de travailleurs autonomes) est dans tous les cas les 45 ans et plus chez les hommes.

- ◆ Entre 2001 et 2006 le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 365 personnes, soit de 18,4 %. C'est un taux de croissance nettement inférieur à celui de la région des Laurentides (27,6 %) et à celui du Québec (14,6 %).
- ◆ Par rapport à 2001, il est question ici d'une augmentation de 18,4 % du nombre de travailleurs autonomes dans la MRC comparativement à une augmentation de 16,3 % du nombre de travailleurs salariés. La part relative des travailleurs autonomes est toutefois à peine plus importante en 2006 qu'en 2001, n'ayant augmenté que de 0,2 %.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38.

**Figure 28** Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 7.4 Prestataires d'assurance-emploi

### Profil général

**La MRC comptait 2274 prestataires de l'assurance-emploi, soit près de 10 % de la région.**

- ♦ En août 2010, la MRC comptait 2274 prestataires de l'assurance-emploi. Ce nombre représentait près de 10 % des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est nettement supérieur au poids démographique de la MRC en 2006 (6,8 %).
- ♦ Leur profil démographique était différent de celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec pour ce qui

est du genre, des groupes d'âge et des genres de compétence.

- ♦ Ainsi, 68,5 % des prestataires de l'assurance-emploi de la MRC étaient des hommes, soit une part nettement plus forte que celle de la région (59,7 %) et de l'ensemble du Québec (60,4 %).
  - ♦ Par ailleurs, la part des 15-24 ans (7,8 %) était inférieure à celle de la région (9,2 %) et du Québec (8,4 %).
  - ♦ Inversement, la proportion des 45-64 ans (52,9 %) était plus grande dans la MRC que dans la région (44,3 %) et au Québec (44,8 %).
- Figure 29; tableau 39.

## Situation selon le genre de compétence

**Les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, ainsi que Secteur primaire comptaient près de 70 % des prestataires de la MRC.**

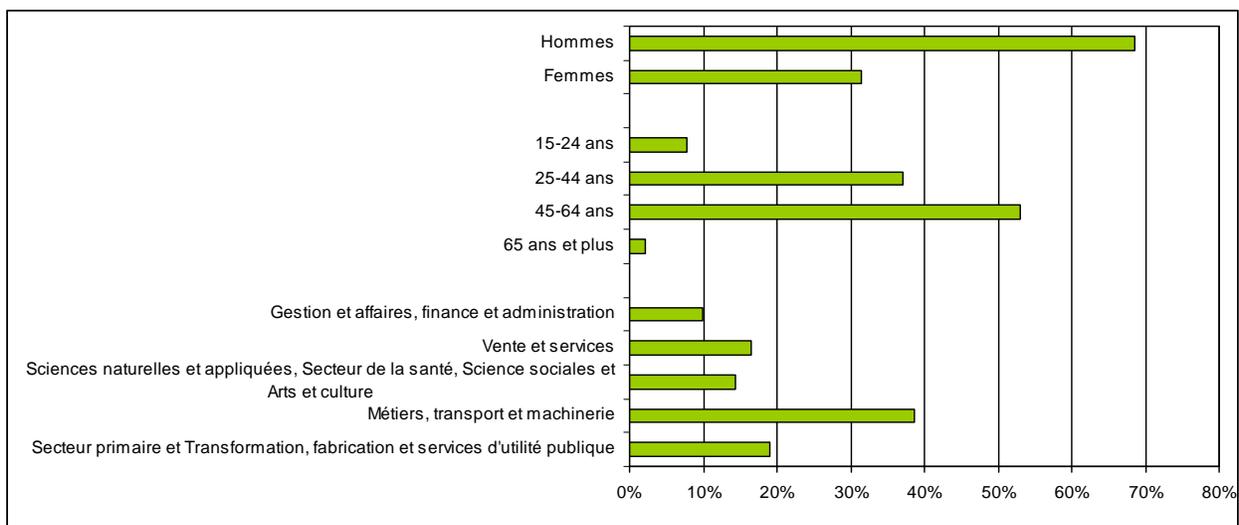
- ◆ En août 2010, les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient, majoritairement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (38,7 %), Vente et services (16,5 %) ainsi que Secteur primaire (12,2 %).
- ◆ Ces trois groupes comptent pour près de 70 % des prestataires de la MRC.
- ◆ Signalons que la proportion des prestataires du groupe Secteur primaire est bien supérieure dans la

MRC (12,2 %) à celles observées dans la région des Laurentides (2,8 %) et dans l'ensemble du Québec (2,2 %).

- ◆ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Arts, culture, sports et loisirs, Secteur de la santé, Gestion ainsi que Sciences naturelles et appliquées
- ◆ Soulignons toutefois que ces données ne sont des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel.
- ◆ L'effectif de prestataires peut aussi varier selon la saison (exemple : les enseignants suppléants durant l'été).

➤ *Figure 29; tableau 39.*

**Figure 29** Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, août 2010.



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

## 7.5 Prestataires de l'assistance sociale

### Profil général

**Au total, on comptait 2 527 adultes de la MRC d'Antoine-Labelle qui bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010.**

- ♦ En avril 2010, la MRC d'Antoine-Labelle comptait 2 257 adultes prestataire de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc 12,4 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, ce qui est supérieur à son poids démographiques à l'échelle de la région, soit 6,8 %.

➤ *Tableau 40.*

### Catégorie de ménages, âge et genre

**Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC d'Antoine-Labelle étaient majoritairement constitués de personnes seules. Plus de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.**

- ♦ En octobre 2008, près des trois quarts (74 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC d'Antoine-Labelle étaient constitués de personnes seules et 12 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 21 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale
- ♦ Selon des données d'avril 2010, on retrouve un peu moins de femmes (45,6 %) que d'hommes (54,4 %) prestataires de l'assistance sociale dans la MRC. Notons que cette

proportion des femmes est aussi un peu moins forte que celle observée dans la région (47,5 %) et celle observée dans l'ensemble du Québec (47,9 %).

- ♦ Tout comme dans les autres MRC de la région, les personnes de 55 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important affichant 28,3 % et devançant de près de 13 points de pourcentage le groupe d'âge des 45 à 49 ans.

➤ *Tableau 40.*

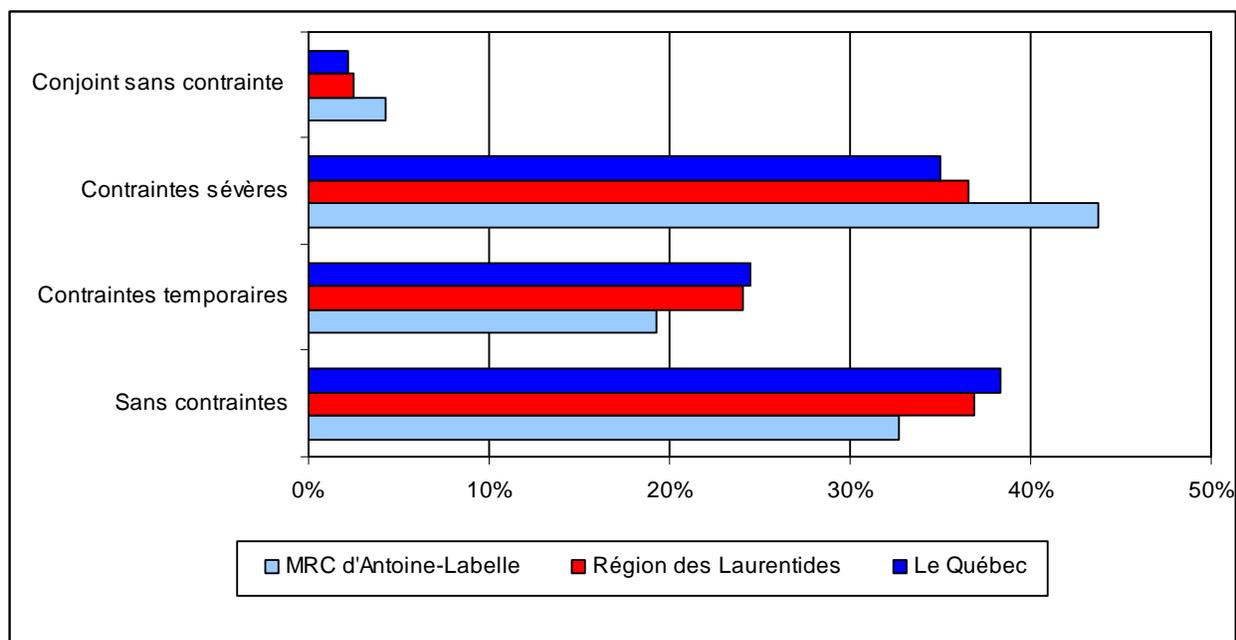
### Prestataires selon le type de contraintes

**Un peu plus de 40 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC d'Antoine-Labelle présentaient des contraintes sévères et près de 20 % faisait l'objet de contraintes temporaires alors que le tiers ne présentait pas de contraintes et était donc apte au travail.**

- ♦ En avril 2010, un total de 1106 adultes prestataires de la MRC d'Antoine-Labelle (43,8 %) présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était supérieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (36,5 %) et le Québec (35 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient 19,2 % des adultes prestataires, soit une proportion inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (24,1 %) et le Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 32,7 % des adultes prestataires, soit une proportion inférieure à celle de la région (36,9 %) ainsi qu'à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; tableau 40.*

**Figure 30** Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

### Durée de prestations

**En avril 2010, près de 40 % des adultes prestataires de la MRC d'Antoine-Labelle étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.**

- ♦ On dénombrait 966 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 38,2 % des prestataires. Cette proportion était supérieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 1 669 adultes (66 %) ont reçu des prestations d'assistance sociale en cumulant aussi plus de 10 années de prestations. Cette

proportion était supérieure à celle de la région des Laurentides (55,2 %) et du Québec (54,2 %).

- ♦ Plus de la moitié (59,5 %) des adultes prestataires de la région des Laurentides était faiblement scolarisée, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. La MRC d'Antoine-Labelle détenait le rang le plus élevé parmi les huit MRC qui composent la région des Laurentides en affichant un taux de 60 %. C'est la MRC Les Pays-d'en-Haut qui présentait le plus faible taux, soit 44,3 %.

➤ Tableaux 40 et 41.

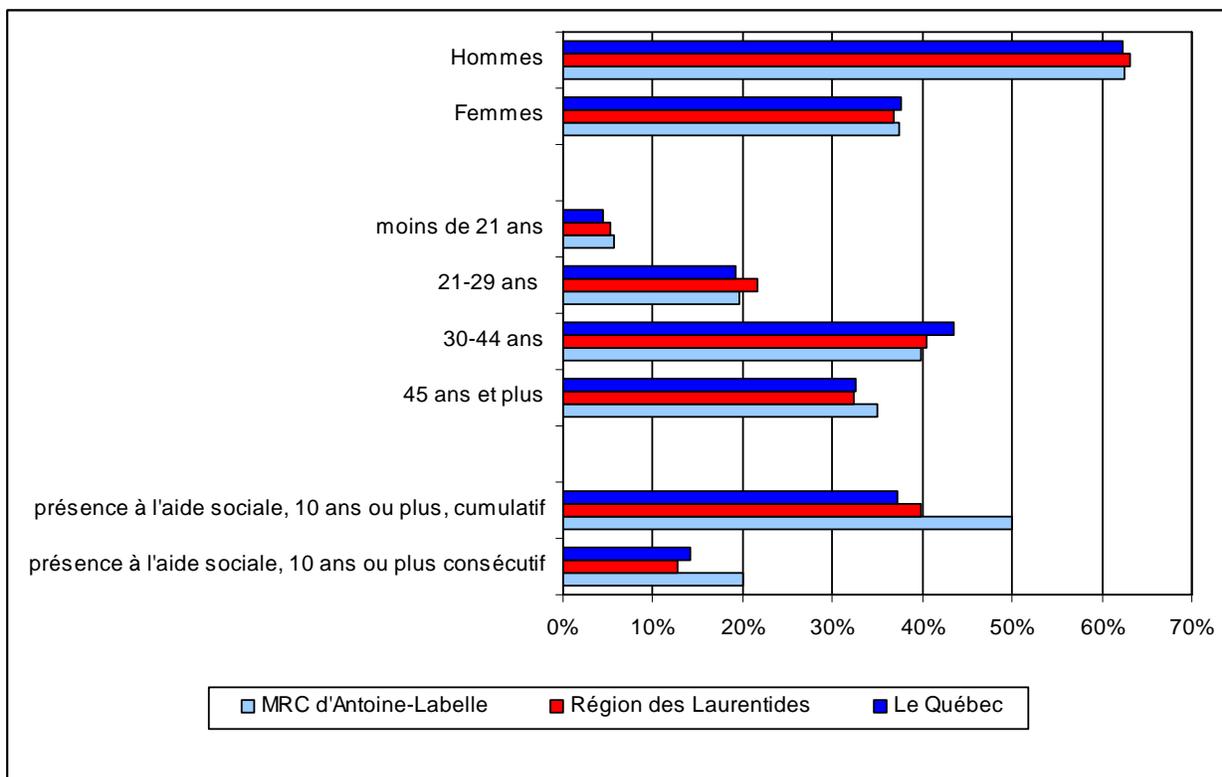
### Prestataires sans contraintes

**Dans la MRC d'Antoine-Labelle, près de la moitié des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.**

- ◆ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 40 à 54 ans (48,9 %).
- ◆ Cet effectif est composé des tranches d'âge des 40 à 44 ans (14,1 %), des 45 à 49 ans (17,0 %) ainsi que de celle des 50 à 54 ans (17,8 %).
- ◆ Comme dans la région et au Québec, les hommes (62,5 %) sont plus nombreux que les femmes (37,5 %).
- ◆ Près de 45 % des adultes prestataires sans contraintes recevaient de façon continue une aide depuis quatre ans et plus. Il s'agit d'une proportion supérieure à celle observée dans la région (36,4 %) ainsi que celle observée au Québec (37,2 %).

➤ Figure 31; tableau 42.

**Figure 31** Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



**Source :** Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

## 7.6 Personnes avec incapacité

**Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 1090 personnes de 15-64 ans de la MRC présentaient une incapacité Légère ou Modérée.**

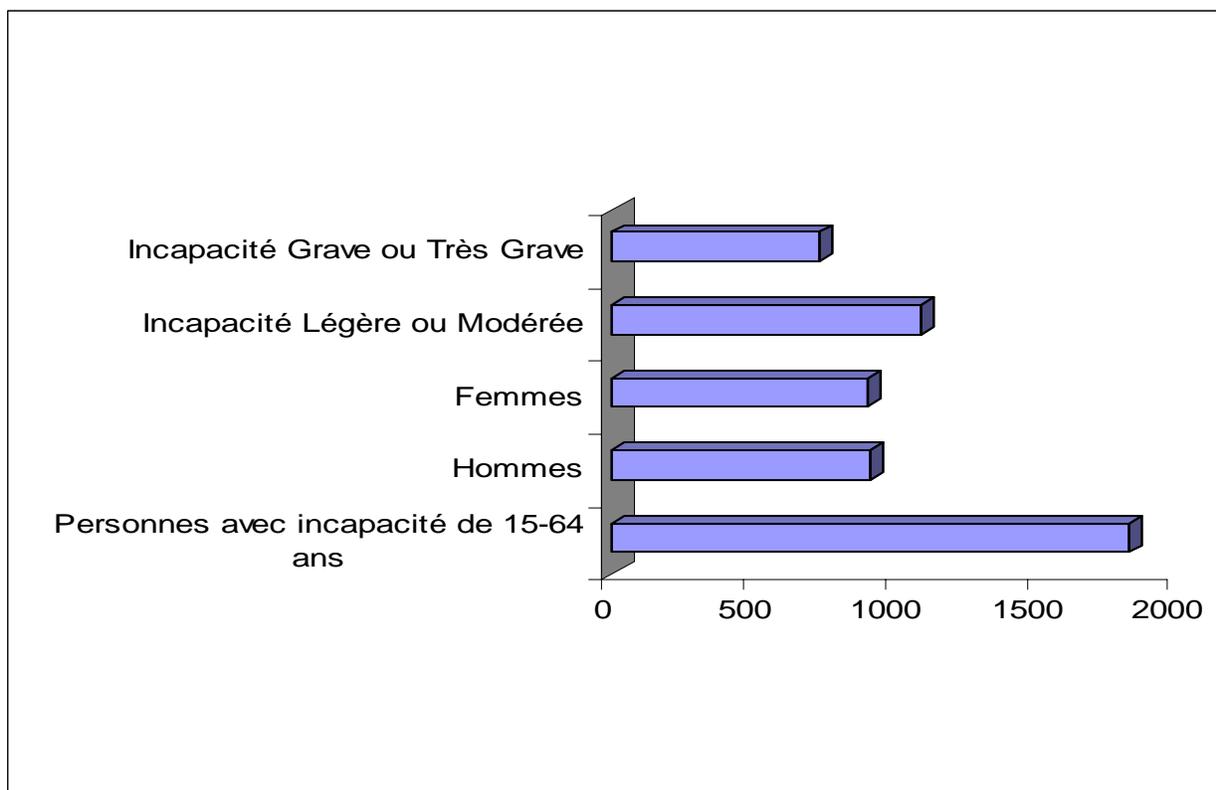
- ◆ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ◆ Selon ces estimations, 1825 personnes de 15-64 ans habitant la MRC d'Antoine-Labelle présentaient, en

2006, une incapacité, soit 7,6% de la population de 15-64 ans.

- ◆ Environ 1000 personnes présentaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ayant une incapacité.
- ◆ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ◆ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ *Figure 32, tableau 43.*

**Figure 32** Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC Antoine-Labelle, 2006



# Conclusion

La MRC d'Antoine-Labelle, située dans les Hautes Laurentides, occupe la portion nord de la région et constitue la plus vaste des huit MRC de la région des Laurentides. Issue de l'entreprise de colonisation du curé Labelle, la MRC a vu son économie se développer autour de l'exploitation forestière, la transformation du bois, l'agriculture et le tourisme.

La population de la MRC, qui comptait 35 000 habitants en 2006, est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée.

En 2031, la population totale pourrait atteindre 38 825 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre diminuer alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter rapidement.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC reflètent une amélioration de la situation entre 2001 et 2006. Cependant, les taux d'activité et d'emploi demeurent inférieurs à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec.

La situation de l'emploi s'est améliorée chez les 15-24 ans, même si leur taux de chômage (20 %) demeure plus élevé que la moyenne (10,6 %).

En 2006, les femmes représentaient 46 % de la population active de la MRC. La population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. L'écart entre les taux d'activité et d'emploi chez les femmes et ceux des hommes s'est ainsi réduit. Près du quart des femmes occupaient en 2006 un emploi à temps partiel, ce qui est nettement supérieur à la proportion observée chez les hommes.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2008 les entreprises comptant 19 employés ou

moins représentaient 92 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule autour d'un secteur secondaire basé principalement sur la fabrication de produits du bois et la construction et autour de services tels que le commerce de gros et de détail, la santé et les services sociaux, l'enseignement, l'hébergement et la restauration et l'administration publique. Il importe de noter que le secteur primaire occupe une place beaucoup plus importante dans la MRC que dans le reste de la région des Laurentides et le Québec.

La structure professionnelle de l'emploi reflète la distribution sectorielle de l'activité de la MRC.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 42 % de la population en emploi total dans la MRC, ce qui est supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra- et interrégionale de la main-d'œuvre est moins importante dans la MRC d'Antoine-Labelle que dans les MRC situées en périphérie des régions de Montréal et Laval. Ainsi, plus de 78 % de la main-d'œuvre habitant la MRC travaille sur le territoire de la MRC.

Dans le même sens, 3 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC compte environ 3 600 personnes vivant dans des familles monoparentales en 2006.

La MRC compte 455 personnes immigrantes, soit 1,3 % de la population de la MRC.

La MRC comptait 2 345 travailleurs autonomes en 2006 soit près de 16 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataire de l'assurance-emploi s'élevait à 2274 personnes en août 2010 dans la MRC. Les hommes constituaient près de 70 % des prestataires d'assurance-emploi. Les prestataires se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Secteur primaire et Vente et services.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires de l'assistance sociale était de 2 527, dont 32,7 % sans contraintes à l'emploi.

Selon l'OPHQ, 1090 personnes de 15-64 ans avaient une incapacité légère ou modérée en 2006.

# Références

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités*, 2006, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site :

[http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire\\_mun/repertoire/repertoi.asp](http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp).

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2010), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

MRC D'ANTOINE-LABELLE (2010), *MRC d'Antoine-Labelle*, Mont-Laurier, QC, site : [www.mrc-antoine-labelle.qc.ca](http://www.mrc-antoine-labelle.qc.ca).

SERVICES CANADA, *Statistiques sur l'assurance-emploi*, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

# Notes linguistiques

## Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

## Unités

km <sup>2</sup>	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

## Lexique

### Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

### Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus

partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le

montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé en classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial

est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

## *Marché du travail*

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de

15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une

collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou

d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

## Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé<sup>4</sup>.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;

---

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession<sup>5</sup>.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

## Clientèles

### Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

### Personnes immigrantes

---

5. Ibid., p. viii.

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

### **Population des minorités visibles**

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». La variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

### **Personnes nées à l'extérieur du Canada**

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

### *Prestataires des régimes publics*

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de

l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

#### **Programme de solidarité sociale :**

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

#### **Programme d'aide sociale :**

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités

favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

### **Autres remarques méthodologiques**

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

## *Types d'incapacité* *Définitions*

### **Audition**

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois personnes ou dans une conversation téléphonique.

### **Vision**

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

### **Parole**

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

### **Mobilité**

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

### **Agilité**

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

### **Douleur**

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

**Apprentissage**

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

**Mémoire**

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

**Déficiência intellectuelle**

Limitations cognitives attribuables à une déficiencia intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficiencia intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

**Psychologique**

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

**Inconnu**

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

***Gravité de l'incapacité :***  
***Définition***

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

# Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC d'Antoine-Labelle	10
Figure 2	Composition des ménages privés, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	17
Figure 3	Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	18
Figure 4	Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	19
Figure 5	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1986 à	21
Figure 6	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	22
Figure 7	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	23
Figure 8	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, 1996 à 2006	25
Figure 9	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	29
Figure 10	Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	31
Figure 11	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	35
Figure 12	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC d'Antoine-Labelle, 2008	36
Figure 13	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Antoine-Labelle, 2004-2008	37
Figure 14	Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	39
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	40
Figure 16	Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	42

Figure 17	Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	42
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	44
Figure 19	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	45
Figure 20	Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	45
Figure 21	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	46
Figure 22	Scolarité selon le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	48
Figure 23	Scolarité selon le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	48
Figure 24	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	50
Figure 25	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	51
Figure 26	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	53
Figure 27	Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble des personnes de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	55
Figure 28	Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	56
Figure 29	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, août 2010.	57
Figure 30	Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	59
Figure 31	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle,	

	région des Laurentides et le Québec, avril 2010	60
Figure 32	Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité , MRC Antoine-Labelle,2006	61

# Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	85
Tableau 2	Perspectives de population, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031	85
Tableau 3	Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	86
Tableau 4	Répartition de la population selon les municipalités, MRC d'Antoine-Labelle, 1996 à 2006	86
Tableau 5	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	87
Tableau 6	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, 1996 à 2006	87
Tableau 7	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006	88
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	89
Tableau 9	Répartition du revenu médian des ménages, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005	90
Tableau 10	Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	90
Tableau 11	Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	91
Tableau 12	Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, octobre 2008	91
Tableau 13	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006	92
Tableau 14	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-	

	Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	93
Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006	95
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	97
Tableau 17	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	97
Tableau 18	Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005**, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	98
Tableau 19	Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	99
Tableau 20	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	100
Tableau 21	Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2001 et 2006	101
Tableau 22	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2008	102
Tableau 23	Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2010	103
Tableau 24	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Antoine-Labelle, 2004 à 2008	103
Tableau 25	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	104
Tableau 26	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	105
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	106

Tableau 28	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	108
Tableau 29	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005	110
Tableau 30	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	112
Tableau 31	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	113
Tableau 32	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	115
Tableau 33	Profil des familles monoparentales, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	117
Tableau 34	Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	118
Tableau 35	Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	119
Tableau 36	Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC d'Antoine-Labelle, 2006	120
Tableau 37	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006	121
Tableau 38	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001	122
Tableau 39	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, août 2010	123
Tableau 40	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	124

Tableau 41	Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010	126
Tableau 42	Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010	127
Tableau 43	Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle et la région des Laurentides, 2006	128

# *Tableaux*

**Tableau 1** Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Population			Poids relatif en 2006
	1996	2001	2006	
Deux-Montagnes	78 960	81 415	87 250	17,1%
Thérèse-De Blainville	119 240	130 510	143 370	28,0%
Mirabel	22 680	27 330	34 625	6,8%
Argenteuil	28 565	28 930	29 995	5,9%
Rivière-du-Nord	83 770	90 420	101 575	19,9%
Pays-d'en-Haut	28 240	30 865	36 575	7,2%
Laurentides	36 335	38 435	42 895	8,4%
Antoine-Labelle	33 905	33 455	35 000	6,8%
<b>Région des Laurentides</b>	<b>431 695</b>	<b>461 360</b>	<b>511 285</b>	<b>100%</b>
<b>Le Québec</b>	<b>7 138 795</b>	<b>7 237 480</b>	<b>7 546 131</b>	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 2** Perspectives de population, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

Entité administrative	Population			Variation en %	
	2006	2016	2031	2006-2016	2006-2031
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>					
0-14 ans	5 160	4 490	4 386	-13,0	-15,0
15-24 ans	3 896	3 399	3 226	-12,8	-17,2
25-44 ans	8 189	7 236	7 002	-11,6	-14,5
45-64 ans	12 575	12 738	10 432	1,3	-17,0
65 ans et plus	5 815	8 827	13 779	51,8	137,0
<b>Total</b>	<b>35 635</b>	<b>36 690</b>	<b>38 825</b>	<b>3,0</b>	<b>9,0</b>
<b>Région des Laurentides</b>					
0-14 ans	94 085	98 678	110 352	4,9	17,3
15-24 ans	63 024	68 038	73 754	8,0	17,0
25-44 ans	146 782	151 672	160 462	3,3	9,3
45-64 ans	151 749	181 245	177 364	19,4	16,9
65 ans et plus	62 759	100 416	172 786	60,0	175,3
<b>Total</b>	<b>518 399</b>	<b>600 049</b>	<b>694 718</b>	<b>15,8</b>	<b>34,0</b>
<b>Le Québec</b>					
0-14 ans	1 250 053	1 293 677	1 318 233	3,5	5,5
15-24 ans	975 679	935 815	976 395	-4,1	0,1
25-44 ans	2 169 027	2 168 610	2 105 391	0,0	-2,9
45-64 ans	2 171 712	2 340 943	2 175 599	7,8	0,2
65 ans et plus	1 065 081	1 487 959	2 262 639	39,7	112,4
<b>Total</b>	<b>7 631 552</b>	<b>8 227 004</b>	<b>8 838 257</b>	<b>7,8</b>	<b>15,8</b>

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

**Tableau 3** Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

MRC ou région	Croissance en nombre		Croissance en %	
	1996-2001	2001-2006	1996-2001	2001-2006
Deux-Montagnes	2455	5835	3,1%	7,2%
Thérèse-De Blainville	11270	12860	9,5%	9,9%
Mirabel	4650	7295	20,5%	26,7%
Argenteuil	365	1065	1,3%	3,7%
Rivière-du-Nord	6650	11155	7,9%	12,3%
Pays-d'en-Haut	2625	5710	9,3%	18,5%
Laurentides	2100	4460	5,8%	11,6%
Antoine-Labelle	-450	1545	-1,3%	4,6%
<b>Région des Laurentides</b>	<b>29665</b>	<b>49925</b>	<b>6,9%</b>	<b>10,8%</b>
Le Québec	98685	308651	1,4%	4,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

**Tableau 4** Répartition de la population selon les municipalités, MRC d'Antoine-Labelle, 1996 à 2006

Municipalité ou MRC	Population			Taux de croissance	
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006
Notre-Dame-du-Laus	1 378	1 380	1 564	0,1%	13,3%
Notre-Dame-de-Pontmain	581	620	712	6,7%	14,8%
Lac-du-Cerf	425	420	424	-1,2%	1,0%
Saint-Aimé-du-Lac-des-Iles	789	750	774	-4,9%	3,2%
Kiamika	722	715	779	-1,0%	9,0%
Nominingue	1 930	2 065	2 317	7,0%	12,2%
La Macaza	1 020	1 015	980	-0,5%	-3,4%
L'Ascension	755	785	861	4,0%	9,7%
Lac-Saguay	318	385	492	21,1%	27,8%
Chute-Saint-Philippe	778	820	890	5,4%	8,5%
Lac-des-Écorces	2 704	2 715	2 884	0,4%	6,2%
Mont-Laurier	13 146	12 765	13 405	-2,9%	5,0%
Ferme-Neuve	3 091	2 945	3 006	-4,7%	2,1%
Lac-Saint-Paul	415	430	521	3,6%	21,2%
Mont-Saint-Michel	616	620	625	0,6%	0,8%
Sainte-Anne-du-Lac	623	570	613	-8,5%	7,5%
Rivière-Rouge	4 603	4 450	4 152	-3,3%	-6,7%
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>	<b>33 905</b>	<b>33 455</b>	<b>35 000</b>	<b>-1,3%</b>	<b>4,6%</b>

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

1 Compte tenu des fusions municipales il n'est pas possible de reconstituer les données de base de 1981.

**Tableau 5** Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Genre</b>						
Hommes	17 585	50,3	252 465	49,4	3 687 695	48,9
Femmes	17 410	49,7	258 815	50,6	3 858 435	51,1
<b>Total</b>	<b>34 995</b>	<b>100,0</b>	<b>511 280</b>	<b>100,0</b>	<b>7 546 130</b>	<b>100,0</b>
<b>Groupes d'âge</b>						
0-14 ans	5 135	14,7	94 090	18,4	1 252 515	16,6
15-24 ans	3 775	10,8	61 000	11,9	947 180	12,6
25-34 ans	3 355	9,6	58 665	11,5	960 195	12,7
35-44 ans	4 460	12,7	82 175	16,1	1 121 420	14,9
45-54 ans	6 445	18,4	86 405	16,9	1 232 120	16,3
55-64 ans	6 030	17,2	65 650	12,8	952 430	12,6
65 ans et plus	5 810	16,6	63 285	12,4	1 080 290	14,3
<b>Total</b>	<b>35 010</b>	<b>100,0</b>	<b>511 270</b>	<b>100,0</b>	<b>7 546 150</b>	<b>100,0</b>

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 6** Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, 1996 à 2006

Groupe d'âge	1996		2001		2006	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	6 400	18,9	5 480	16,4	5 135	14,7
15-24 ans	4 185	12,3	3 875	11,6	3 775	10,8
25-44 ans	10 455	30,8	8 880	26,5	7 815	22,3
45-64 ans	8 605	25,4	10 310	30,8	12 475	35,6
65 ans et plus	4 260	12,6	4 905	14,7	5 810	16,6
<b>Total</b>	<b>33 905</b>	<b>100,0</b>	<b>33 450</b>	<b>100,0</b>	<b>35 010</b>	<b>100,0</b>
15-64 ans	23 245	68,6	23 065	69,0	24 065	68,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

**Tableau 7** Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001 et 2006

Entité administrative	Population en 2006			Total des 15-64 ans en 2006	Total des 15-64 ans en 2001	Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %)
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Notre-Dame-du-Laus	140	265	670	1 075	955	12,6
Notre-Dame-de-Pontmain	70	130	280	480	440	9,1
Lac-du-Cerf	25	50	215	290	270	7,4
Saint-Aimé-du-Lac-des-Îles	90	180	295	565	535	5,6
Kiamika	95	150	300	545	500	9,0
Nomingue	180	440	935	1 555	1 370	13,5
La Macaza	70	165	390	625	735	-15,0
L'Ascension	80	160	330	570	525	8,6
Lac-Saguay	25	90	220	335	260	28,8
Chute-Saint-Philippe	70	175	370	615	550	11,8
Lac-des-Écorces	360	695	955	2 010	605	232,2
Mont-Laurier	1 630	3 375	4 255	9 260	5 000	85,2
Ferme-Neuve	385	725	965	2 075	1 985	4,5
Lac-Saint-Paul	60	105	210	375	300	25,0
Mont-Saint-Michel	60	150	245	455	425	7,1
Sainte-Anne-du-Lac	60	120	220	400	385	3,9
Rivière-Rouge	375	860	1 615	2 850	n.a.	n.a.
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>	<b>3 775</b>	<b>7 815</b>	<b>12 475</b>	<b>24 065</b>	<b>23 045</b>	<b>4,4</b>
Région des Laurentides	61 000	140 840	152 055	353 895	316 885	11,7
Le Québec	947 180	2 081 615	2 184 545	5 213 340	4 986 085	4,6

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 8** Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre					
<b>Ménages privés en 2001</b>	<b>13 925</b>		<b>180 625</b>		<b>2 978 115</b>	
<b>Total des ménages privés en 2006</b>	<b>15 295</b>		<b>206 815</b>		<b>3 189 340</b>	
Taille moyenne des ménages privés (personnes)	2,2		2,4		2,3	
<b>Genre de ménage privé</b>			<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	3 455	22,6	60 565	29,3	818 445	25,7
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	5 660	37,0	64 175	31,0	916 525	28,7
Ménages formés d'une seule personne	4 370	28,6	52 670	25,5	980 340	30,7
Autres genres de ménages	1 810	11,8	29 405	14,2	474 030	14,9
<b>Total</b>	<b>15 295</b>	<b>100,0</b>	<b>206 815</b>	<b>100,0</b>	<b>3 189 340</b>	<b>100,0</b>
<b>Type des familles de recensement</b>			<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Familles comptant un couple actuellement marié	5 620	52,6	75 770	50,4	1 156 930	54,5
Familles comptant un couple en union libre	3 625	33,9	51 410	34,2	611 850	28,8
Familles monoparentales	1 440	13,5	23 275	15,5	352 825	16,6
<b>Total</b>	<b>10 685</b>	<b>100,0</b>	<b>150 460</b>	<b>100,0</b>	<b>2 121 605</b>	<b>100,0</b>
<b>Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement</b>	<b>Nombre</b>					
Toutes les familles de recensement	2,7		2,9		2,9	
Familles comptant un couple marié	2,6		2,9		3,0	
Familles comptant un couple en union libre	2,9		3,0		2,9	
Familles monoparentales	2,5		2,5		2,5	

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

**Tableau 9** Répartition du revenu médian des ménages, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2000-2005

Entité administrative	2000	2005	var. 2000-2005
	\$		%
MRC d'Antoine-Labelle	32 707	38 334	17,2
Région des Laurentides	44 013	51 775	17,6
Le Québec	40 468	46 419	14,7

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001-2006.

**Tableau 10** Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005

Revenus moyens	MRC d'Antoine-Labelle	Région des Laurentides	Le Québec
	\$		
<b>Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005</b>			
Deux genres	31 246	39 777	38 927
Hommes	34 999	46 734	44 832
Femmes	26 696	31 920	32 212
<b>Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005</b>			
Deux genres	27 190	36 421	35 775
Hommes	30 618	43 631	41 900
Femmes	23 022	28 379	28 882

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Tableau 11** Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005

Entité administrative	Revenu annuel médian par ménage privé	Revenu annuel médian des 15 ans et plus	Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et +
	\$		%
Notre-Dame-du-Laus	37 889	18 730	26,0
Notre-Dame-de-Pontmain	28 535	15 389	30,4
Lac-du-Cerf	32 637	15 901	34,0
Saint-Aimé-du-Lac-des-Iles	51 860	26 082	13,8
Kiamika	35 306	19 317	24,9
Nomingue	38 282	20 614	18,2
La Macaza	31 634	20 264	27,0
L'Ascension	38 590	19 623	28,2
Lac-Saguay	36 754	19 968	33,6
Chute-Saint-Philippe	39 537	22 174	26,1
Lac-des-Écorces	40 050	21 032	22,4
Mont-Laurier	39 528	21 647	20,1
Ferme-Neuve	38 858	20 203	23,9
Lac-Saint-Paul	37 338	15 541	21,5
Mont-Saint-Michel	45 721	23 259	25,6
Sainte-Anne-du-Lac	34 071	16 953	40,9
Rivière-Rouge	36 700	19 657	25,0
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>	<b>38 334</b>	<b>20 302</b>	<b>22,7</b>
Région des Laurentides	51 775	26 308	12,7
Le Québec	46 419	24 430	13,9

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Tableau 12** Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, octobre 2008

Entité administrative	Nombre total de familles	Familles sous le seuil de faible revenu	
		Nombre	%
Antoine-Labelle	10 690	980	9,2
Les Laurentides	12 630	960	7,6
Les Pays-d'en-Haut	11 135	775	7,0
La Rivière-du-Nord	29 445	2 470	8,4
Mirabel	10 170	775	7,7
Thérèse-De Blainville	41 505	3 245	7,8
Deux-Montagnes	26 035	2 470	9,5
Argenteuil	8 845	840	9,5
<b>Région des Laurentides</b>	<b>150 460</b>	<b>12 525</b>	<b>8,3</b>
<b>Le Québec</b>	<b>2 121 610</b>	<b>256 200</b>	<b>12,1</b>

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Tableau 13** Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1986 à 2006

MRC ou région / Indicateurs	1986	1991	1996	2001	2006	Variation (%)	
						2006/2001	2006/1996
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>							
Population active	13 245	14 460	14 620	14 745	16 265	10,3	11,3%
Personnes en emploi	10 540	11 870	11 835	12 245	14 535	18,7	22,8%
Chômeurs	2 685	2 590	2 785	2 285	1 730	-24,3	-37,9%
Taux d'activité* (%)	57,6	59,7	55,3	54,9	55,3	0,4	0,0
Taux d'emploi* (%)	45,8	49	44,8	46,4	49,4	3	4,6
Taux de chômage* (%)	20,3	17,9	19	15,5	10,6	-4,9	8,4
<b>Région des Laurentides</b>							
Population active	152 820	196 460	216 085	241 020	277 490	15,1	28,4
Personnes en emploi	133 350	172 470	190 575	224 240	261 540	16,6	37,2
Chômeurs	19 465	23 990	25 500	16 785	15 950	-34,2	-30
Taux d'activité* (%)	62,6	67	64,8	66,8	67,4	0,6	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,6	58,8	57,2	62,1	63,5	1,4	6,3
Taux de chômage* (%)	12,7	12,2	11,8	7	5,7	-1,3	-6,1
<b>Le Québec</b>							
Population active	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	4 015 200	7,3	13,5
Personnes en emploi	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	3 735 505	8,8	19,8
Chômeurs	417 930	426 850	417 075	308 220	279 695	-9,3	-32,9
Taux d'activité* (%)	62,8	65,1	62,3	64,2	64,9	0,7	2,6
Taux d'emploi* (%)	54,7	57,3	55	58,9	60,4	1,5	5,4
Taux de chômage* (%)	13	12,1	11,8	8,2	7	-1,2	-4,8

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

\* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 14** Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
<b>Population de 15 ans et plus</b>									
15-24 ans	3 785	2 010	1 775	60 720	31 535	29 190	944 770	480 525	464 245
25-44 ans	7 775	3 830	3 950	140 130	67 930	72 200	2 070 825	1 029 075	1 041 745
45-64 ans	12 340	6 235	6 105	151 180	75 135	76 045	2 168 000	1 064 210	1 103 790
65 ans et plus	5 510	2 695	2 805	59 975	27 850	32 120	1 000 895	414 015	566 875
<b>15 ans et plus</b>	<b>29 405</b>	<b>14 770</b>	<b>14 635</b>	<b>412 000</b>	<b>202 455</b>	<b>209 550</b>	<b>6 184 490</b>	<b>3 007 830</b>	<b>3 176 660</b>
15-64 ans	23 905	12 075	11 825	352 030	174 600	177 430	5 183 595	2 573 810	2 609 785
<b>Population active</b>									
15-24 ans	2 135	1 255	880	40 025	20 695	19 335	598 860	304 290	294 570
25-44 ans	6 485	3 350	3 135	125 005	63 830	61 180	1 799 460	938 935	860 525
45-64 ans	7 390	4 065	3 325	107 250	57 980	49 275	1 536 665	826 910	709 755
65 ans et plus	255	150	105	5 205	3 580	1 615	80 220	53 905	26 305
<b>15 ans et plus</b>	<b>16 265</b>	<b>8 820</b>	<b>7 440</b>	<b>277 490</b>	<b>146 085</b>	<b>131 405</b>	<b>4 015 200</b>	<b>2 124 040</b>	<b>1 891 160</b>
15-64 ans	16 010	8 670	7 335	272 280	142 495	129 780	3 934 985	2 070 130	1 864 850
<b>Personnes en emploi</b>									
15-24 ans	1 710	985	720	35 450	18 060	17 390	526 845	264 250	262 590
25-44 ans	5 915	2 980	2 935	119 120	60 700	58 420	1 684 870	875 595	809 275
45-64 ans	6 665	3 580	3 090	102 095	55 160	46 925	1 449 060	776 490	672 575
65 ans et plus	240	145	95	4 870	3 375	1 495	74 730	50 490	23 880
<b>15 ans et plus</b>	<b>14 535</b>	<b>7 690</b>	<b>6 840</b>	<b>261 540</b>	<b>137 305</b>	<b>124 230</b>	<b>3 735 505</b>	<b>1 967 185</b>	<b>1 768 320</b>
15-64 ans	14 290	7 545	6 740	256 665	133 925	122 740	3 660 775	1 916 335	1 744 440
<b>Personnes en emploi à temps partiel</b>									
15-24 ans	765	385	380	15 605	6 665	8 940	231 785	99 530	132 260
25-44 ans	700	150	545	11 495	2 240	9 250	165 350	45 760	119 590
45-64 ans	1 000	335	670	14 715	4 535	10 180	186 200	52 815	133 385
65 ans et plus	150	80	70	1 995	1 260	740	29 540	17 685	11 850
<b>15 ans et plus</b>	<b>2 615</b>	<b>950</b>	<b>1 660</b>	<b>43 810</b>	<b>14 700</b>	<b>29 110</b>	<b>612 880</b>	<b>215 790</b>	<b>397 090</b>
15-64 ans	2 465	875	1 595	41 815	13 440	28 370	583 340	198 100	385 240
<b>Chômeurs</b>									
15-24 ans	425	270	155	4 570	2 630	1 945	72 015	40 035	31 980
25-44 ans	570	375	200	5 885	3 130	2 760	114 585	63 340	51 250
45-64 ans	720	485	235	5 160	2 815	2 345	87 605	50 420	37 180
65 ans et plus	10	10	0	335	205	125	5 490	3 055	2 420
<b>15 ans et plus</b>	<b>1 730</b>	<b>1 135</b>	<b>585</b>	<b>15 950</b>	<b>8 780</b>	<b>7 170</b>	<b>279 695</b>	<b>156 855</b>	<b>122 840</b>
15-64 ans	1 720	1 125	590	15 620	8 570	7 045	274 210	153 795	120 415

Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
<b>Inactifs</b>									
15-24 ans	1 650	755	895	20 695	10 840	9 860	345 910	176 240	169 670
25-44 ans	1 285	475	815	15 120	4 100	11 020	271 365	90 140	181 225
45-64 ans	4 950	2 170	2 780	43 925	17 155	26 770	631 335	237 300	394 035
65 ans et plus	5 250	2 545	2 705	52 760	24 265	30 495	920 685	380 110	540 575
<b>15 ans et plus</b>	<b>13 145</b>	<b>5 950</b>	<b>7 195</b>	<b>134 515</b>	<b>56 370</b>	<b>78 145</b>	<b>2 169 290</b>	<b>883 790</b>	<b>1 285 500</b>
15-64 ans	7 890	3 400	4 490	79 750	32 100	47 645	1 248 610	503 680	744 930
<b>Taux d'activité (%)</b>									
15-24 ans	56,3	62,4	49,6	65,9	65,6	66,2	63,4	63,3	63,5
25-44 ans	83,5	87,5	79,4	89,2	94,0	84,7	86,9	91,2	82,6
45-64 ans	59,9	65,2	54,5	70,9	77,2	64,8	70,9	77,7	64,3
65 ans et plus	4,6	5,6	3,7	8,7	12,9	5,0	8,0	13,0	4,6
<b>15 ans et plus</b>	<b>55,3</b>	<b>59,7</b>	<b>50,8</b>	<b>67,4</b>	<b>72,2</b>	<b>62,7</b>	<b>64,9</b>	<b>70,6</b>	<b>59,5</b>
15-64 ans	67,0	71,8	62,0	77,3	81,6	73,1	75,9	80,4	71,5
<b>Taux de chômage (%)</b>									
15-24 ans	20,0	21,5	17,6	11,4	12,7	10,1	12,0	13,2	10,9
25-44 ans	8,8	11,2	6,4	4,7	4,9	4,5	6,4	6,7	6,0
45-64 ans	9,7	11,9	7,1	4,8	4,9	4,8	5,7	6,1	5,2
65 ans et plus	3,9	6,6	0,0	6,4	5,7	7,7	6,8	5,7	9,2
<b>15 ans et plus</b>	<b>10,6</b>	<b>12,9</b>	<b>8,0</b>	<b>5,7</b>	<b>6,0</b>	<b>5,5</b>	<b>7,0</b>	<b>7,4</b>	<b>6,5</b>
15-64 ans	10,7	13,0	8,0	5,7	6,0	5,4	7,0	7,4	6,5
<b>Taux d'emploi (%)</b>									
15-24 ans	45,2	49,0	40,6	58,4	57,3	59,6	55,8	55,0	56,6
25-44 ans	76,1	77,8	74,3	85,0	89,4	80,9	81,4	85,1	77,7
45-64 ans	54,0	57,4	50,6	67,5	73,4	61,7	66,8	73,0	60,9
65 ans et plus	4,4	5,4	3,4	8,1	12,1	4,7	7,5	12,2	4,2
<b>15 ans et plus</b>	<b>49,4</b>	<b>52,1</b>	<b>46,7</b>	<b>63,5</b>	<b>67,8</b>	<b>59,3</b>	<b>60,4</b>	<b>65,4</b>	<b>55,7</b>
15-64 ans	59,8	62,5	57,0	72,9	76,7	69,2	70,6	74,5	66,8
<b>Proportion d'emplois à temps partiel (%)</b>									
15-24 ans	44,9	39,1	52,8	44,0	36,9	51,4	44,0	37,7	50,4
25-44 ans	11,7	5,0	18,6	9,6	3,7	15,8	9,8	5,2	14,8
45-64 ans	15,1	9,4	21,7	14,4	38,2	21,7	12,8	6,8	19,8
65 ans et plus	62,5	55,2	73,7	41,0	37,3	49,5	39,5	35,0	49,6
<b>15 ans et plus</b>	<b>18,0</b>	<b>12,4</b>	<b>24,3</b>	<b>16,8</b>	<b>10,7</b>	<b>23,4</b>	<b>16,4</b>	<b>11,0</b>	<b>22,5</b>
15-64 ans	17,2	11,5	23,6	16,3	10,0	23,1	15,9	10,3	22,1

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 15** Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

Genre et groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
<b>Population</b>															
<b>15 ans et plus</b>	<b>26 445</b>	<b>26 850</b>	<b>1,5</b>	<b>29 405</b>	<b>9,5</b>	<b>333 045</b>	<b>361 045</b>	<b>8,4</b>	<b>412 000</b>	<b>14,1</b>	<b>5 673 470</b>	<b>5 832 350</b>	<b>2,8</b>	<b>6 184 490</b>	<b>6,0</b>
homme	13 330	13 490	1,2	14 770	9,5	164 305	177 690	8,1	202 455	13,9	2 756 705	2 831 440	2,7	3 007 830	6,2
femme	13 315	13 365	0,4	14 635	9,5	168 745	183 350	8,7	209 550	14,3	2 916 765	3 000 905	2,9	3 176 660	5,9
15-24 ans	4 155	3 830	-7,8	3 785	-1,2	51 995	54 675	5,2	60 720	11,1	945 385	945 615	0,0	944 770	-0,1
25-44 ans	n.d.	8 605	n.d.	7 775	-9,6	n.d.	141 330	n.d.	140 130	-0,8	n.d.	2 153 080	n.d.	2 070 825	-3,8
45 ans et plus	n.d.	14 415	n.d.	17 840	23,8	n.d.	165 030	n.d.	211 150	27,9	n.d.	2 733 650	n.d.	3 168 895	15,9
25 ans et plus	22 290	23 025	3,3	25 620	11,3	281 050	306 365	9,0	351 280	14,7	4 728 080	4 886 735	3,4	5 239 720	7,2
<b>Population active</b>															
<b>15 ans et plus</b>	<b>14 620</b>	<b>14 745</b>	<b>0,9</b>	<b>16 265</b>	<b>10,3</b>	<b>216 096</b>	<b>241 020</b>	<b>11,5</b>	<b>277 490</b>	<b>15,1</b>	<b>3 536 205</b>	<b>3 742 490</b>	<b>5,8</b>	<b>4 015 200</b>	<b>7,3</b>
homme	8 400	8 295	-1,3	8 820	6,4	120 145	130 240	8,4	146 085	12,2	1 944 100	2 012 340	3,5	2 124 040	5,6
femme	6 215	6 450	3,8	7 445	15,3	95 935	110 785	15,5	131 405	18,6	1 592 105	1 730 145	8,7	1 891 160	9,3
15-24 ans	1 905	1 985	4,2	2 130	7,3	29 625	35 290	19,1	40 025	13,4	513 615	582 185	13,4	598 860	2,9
25-44 ans	n.d.	6 815	n.d.	6 485	-4,8	n.d.	123 255	n.d.	125 005	1,4	n.d.	1 851 130	n.d.	1 799 460	-2,8
45 ans et plus	n.d.	5 940	n.d.	7 645	28,6	n.d.	82 475	n.d.	112 455	36,4	n.d.	1 309 170	n.d.	1 616 880	23,5
25 ans et plus	12 710	12 760	0,4	14 130	10,8	186 465	205 720	10,3	237 465	15,4	3 022 590	3 160 300	4,6	3 416 340	8,1
<b>Personnes en emploi</b>															
<b>15 ans et plus</b>	<b>11 835</b>	<b>12 455</b>	<b>5,2</b>	<b>14 535</b>	<b>16,7</b>	<b>190 575</b>	<b>224 240</b>	<b>17,7</b>	<b>261 540</b>	<b>16,6</b>	<b>3 119 130</b>	<b>3 434 265</b>	<b>10,1</b>	<b>3 735 565</b>	<b>8,8</b>
homme	6 485	6 740	3,9	7 690	14,1	105 385	120 985	14,8	137 305	13,5	1 705 295	1 837 950	7,8	1 967 185	7,0
femme	5 345	5 720	7,0	6 840	19,6	85 185	103 245	21,2	124 230	20,3	1 413 835	1 596 320	12,9	1 768 320	10,8
15-24 ans	1 445	1 565	8,3	1 710	9,3	24 290	31 400	29,3	35 450	12,9	415 735	505 440	21,6	526 845	4,2
25-44 ans	n.d.	5 900	n.d.	5 915	0,3	n.d.	115 900	n.d.	119 120	2,8	n.d.	1 713 030	n.d.	1 684 870	-1,6
45 ans et plus	n.d.	4 995	n.d.	6 905	38,3	n.d.	76 930	n.d.	106 965	39,0	n.d.	1 215 795	n.d.	1 523 790	25,3
25 ans et plus	10 385	10 890	4,9	12 820	17,8	166 270	192 820	16,0	226 090	17,3	2 703 395	2 928 825	8,3	3 208 720	9,6
<b>Chômeurs</b>															
<b>15 ans et plus</b>	<b>2 785</b>	<b>2 285</b>	<b>-18,0</b>	<b>1 730</b>	<b>-24,3</b>	<b>25 500</b>	<b>16 785</b>	<b>-34,2</b>	<b>15 950</b>	<b>-5,0</b>	<b>417 075</b>	<b>308 220</b>	<b>-26,1</b>	<b>279 695</b>	<b>-9,3</b>
homme	1 910	1 555	-18,6	1 135	-27,0	14 760	9 245	-37,4	8 780	-5,0	238 800	174 390	-27,0	156 855	-10,1
femme	875	730	-16,6	595	-18,5	10 760	7 525	-30,1	7 170	-4,7	178 275	133 830	-24,9	122 840	-8,2
15-24 ans	465	420	-9,7	425	1,2	5 330	3 890	-27,0	4 570	17,5	97 880	76 745	-21,6	72 015	-6,2
25-44 ans	n.d.	915	n.d.	570	-37,7	n.d.	7 355	n.d.	5 885	-20,0	n.d.	138 100	n.d.	114 585	-17
45 ans et plus	n.d.	945	n.d.	730	-22,8	n.d.	5 545	n.d.	5 495	-0,9	n.d.	93 375	n.d.	93 090	-0,3
25 ans et plus	2 325	1 865	-19,8	1 300	-30,0	20 170	12 895	-36,1	11 380	-11,7	319 195	231 475	-27,5	207 680	-10,3

Genre et groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle					Région des Laurentides					Le Québec				
	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06	1996	2001	Var.% 96/01	2006	Var.% 01/06
<b>Taux de chômage* (%)</b>															
homme	22,7	18,7	-4,0	12,9	-5,8	12,2	7,1	-5,1	6,0	-1,1	12,3	8,7	-3,6	7,4	-1,3
femme	14,1	11,3	-2,8	8,0	-3,3	11,2	6,8	-4,4	5,5	-1,3	11,2	7,7	-3,5	6,5	-1,2
15-24 ans	24,4	21,2	-3,2	20,0	-1,2	17,9	11,0	-6,9	11,4	0,4	19,1	13,2	-5,9	12,0	-1,2
25-44 ans	n.d.	13,4	n.d.	8,8	-4,6	n.d.	6,0	n.d.	4,7	-1,3	n.d.	7,5	n.d.	6,4	-1,1
45 ans et plus	n.d.	15,9	n.d.	9,6	-6,3	n.d.	6,7	n.d.	4,9	-1,8	n.d.	7,1	n.d.	5,8	-1,3
25 ans et plus	18,3	14,6	-3,7	9,2	-5,4	10,8	6,3	-4,5	4,8	-1,5	10,6	7,3	-3,3	6,1	-1,2
<b>Taux d'activité* (%)</b>															
<b>15 ans et plus</b>	<b>55,3</b>	<b>54,9</b>	<b>-0,4</b>	<b>55,3</b>	<b>0,4</b>	<b>64,8</b>	<b>66,8</b>	<b>2,0</b>	<b>67,4</b>	<b>0,6</b>	<b>62,3</b>	<b>64,2</b>	<b>1,9</b>	<b>64,9</b>	<b>0,7</b>
homme	63,0	61,5	-1,5	59,7	-1,8	73,1	73,3	0,2	72,2	-1,1	70,5	71,1	0,6	70,6	-0,5
femme	47,4	48,3	0,9	50,8	2,5	56,8	60,4	3,6	62,7	2,3	54,6	57,7	3,1	59,5	1,8
15-24 ans	45,8	51,8	6,0	56,3	4,5	56,9	64,5	7,6	65,9	1,4	54,3	61,6	7,3	63,4	1,8
25-44 ans	n.d.	79,2	n.d.	83,5	4,3	n.d.	87,2	n.d.	89,2	2,0	n.d.	86,0	n.d.	86,9	0,9
45 ans et plus	n.d.	41,2	n.d.	42,8	1,6	n.d.	50,0	n.d.	53,3	3,3	n.d.	47,9	n.d.	51,0	3,1
25 ans et plus	57,0	55,4	-1,6	55,2	-0,2	66,3	67,1	0,8	67,6	0,5	63,9	64,7	0,8	65,2	0,5
<b>Taux d'emploi* (%)</b>															
<b>15 ans et plus</b>	<b>44,8</b>	<b>46,4</b>	<b>1,6</b>	<b>49,4</b>	<b>3,0</b>	<b>57,2</b>	<b>62,1</b>	<b>4,9</b>	<b>63,5</b>	<b>1,4</b>	<b>55,0</b>	<b>58,9</b>	<b>3,9</b>	<b>60,4</b>	<b>1,5</b>
homme	48,6	50,0	1,4	52,1	2,1	64,1	68,1	4,0	67,8	-0,3	61,9	64,9	3,0	65,4	0,5
femme	40,8	42,8	2,0	46,7	3,9	50,4	56,3	5,9	59,3	3,0	48,5	53,2	4,7	55,7	2,5
15-24 ans	34,8	40,9	6,1	45,2	4,3	46,7	57,4	10,7	58,4	1,0	44,0	53,5	9,5	55,8	2,3
25-44 ans	n.d.	68,6	n.d.	76,1	7,5	n.d.	82,0	n.d.	85,0	3,0	n.d.	79,6	n.d.	81,4	1,8
45 ans et plus	n.d.	34,7	n.d.	38,7	4,0	n.d.	46,6	n.d.	50,7	4,1	n.d.	44,5	n.d.	48,1	3,6
25 ans et plus	46,6	47,3	0,7	50,1	2,8	59,1	62,9	3,8	64,4	1,5	57,2	59,9	2,7	61,2	1,3

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

\* : Variation des taux en points de pourcentage.

**n.d.** : Données non disponibles.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 16** Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Population en emploi	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun certificat, diplôme ou grade	3 240	22,3	43 120	16,5	527 520	14,1
Certificat ou diplôme d'études secondaires	3 005	20,7	61 285	23,4	816 690	21,9
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4 120	28,3	54 320	20,8	676 085	18,1
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep	2 175	15,0	49 690	19,0	738 345	19,8
Études universitaires	1 990	13,7	53 125	20,3	976 865	26,2
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	550	3,8	12 995	5,0	194 385	5,2
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 440	9,9	40 130	15,3	782 480	20,9
<b>Total</b>	<b>14 535</b>	<b>100,0</b>	<b>261 540</b>	<b>100,0</b>	<b>3 735 505</b>	<b>100,0</b>

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 17** Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Niveau de scolarité	MRC d'Antoine-Labelle	Région des Laurentides	Le Québec
	Taux de chômage moyen (%)		
<b>Ensemble des personnes</b>	<b>10,6</b>	<b>5,7</b>	<b>7,0</b>
Aucun certificat, diplôme ou grade	18,8	10,9	12,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	10,7	5,7	7,3
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	9,8	6,2	7,0
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	4,6	3,8	5,1
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	6,0	3,4	5,3
Certificat ou grade universitaire	2,0	2,3	4,7

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Tableau 18** Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006\* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005\*\*, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Indicateurs	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Connaissance des langues officielles *</b>						
Anglais seulement	30	0,2	2 255	0,9	124 330	3,3
Français seulement	10 955	75,4	120 960	46,3	1 706 440	45,7
Anglais et français	3 535	24,3	138 200	52,8	1 896 120	50,8
Ni l'anglais ni le français	10	0,1	120	0,0	8 615	0,2
<b>Total de la population en emploi</b>	<b>14 535</b>	<b>100,0</b>	<b>261 535</b>	<b>100,0</b>	<b>3 735 505</b>	<b>100,0</b>
<b>Langue utilisée au travail **</b>						
Anglais	230	1,3	18 550	6,3	531 935	12,5
Français	17 505	97,7	264 610	89,5	3 498 285	82,0
Langue non officielle	0	0,0	465	0,2	32 725	0,8
Anglais et français	165	0,9	11 560	3,9	185 660	4,4
Anglais et langues non officielles	10	0,1	65	0,0	4 935	0,1
Français et langues non officielles	10	0,1	150	0,1	4 555	0,1
Anglais, français et langues non officielles	na	na	155	0,1	8 860	0,2
<b>Total des personnes ayant travaillé en 2005</b>	<b>17 915</b>	<b>100,0</b>	<b>295 555</b>	<b>100,0</b>	<b>4 266 955</b>	<b>100,0</b>

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 19** Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Entité administrative	Total	Anglais seulement	Français seulement	Anglais et français	Ni l'anglais ni le français
<b>MRC d'Antoine-Labelle</b>					
Population de 15 ans et plus	29 405	105	22 320	6 945	35
Population active totale	16 265	30	12 340	3 880	15
Personnes occupées	14 535	30	10 955	3 535	10
occupées à temps plein	10 910	15	8 175	2 710	15
occupées à temps partiel	2 615	10	1 955	645	0
Chômeurs	1 730	0	1 390	345	0
Inactifs	13 145	80	9 975	3 065	20
Taux d'activité (%)	55,3	28,6	55,3	55,9	42,9
Taux d'emploi (%)	49,4	28,6	49,1	50,9	28,6
Taux de chômage (%)	10,6	0	11,3	8,9	0
<b>Région des Laurentides</b>					
Population de 15 ans et plus	412 000	6 160	206 345	198 985	510
Population active totale	277 490	2 440	129 050	145 865	135
Personnes occupées	261 540	2 255	120 960	138 200	120
occupées à temps plein	204 830	1 555	92 905	110 255	110
occupées à temps partiel	43 810	565	21 810	21 425	10
Chômeurs	15 950	180	8 090	7 660	15
Inactifs	134 515	3 720	77 295	53 120	375
Taux d'activité (%)	67,4	39,6	62,5	73,3	26,5
Taux d'emploi (%)	63,5	36,6	58,6	69,5	23,5
Taux de chômage (%)	5,7	7,4	6,3	5,3	11,1
<b>Le Québec</b>					
Population de 15 ans et plus	6 184 490	275 565	3 077 070	2 786 170	45 680
Population active totale	4 015 200	141 395	1 838 685	2 024 450	10 675
Personnes occupées	3 735 505	124 330	1 706 440	1 896 120	8 615
occupées à temps plein	2 940 130	98 325	1 331 435	1 503 705	6 655
occupées à temps partiel	612 880	20 120	284 505	306 850	1 405
Chômeurs	279 695	17 060	132 245	128 330	2 055
Taux d'activité (%)	64,9	51,3	59,8	72,7	23,4
Taux d'emploi (%)	60,4	45,1	55,5	68,1	18,9
Taux de chômage (%)	7,0	12,1	7,2	6,3	19,3

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 20 Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006**

Secteur d'activité	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Secteur primaire</b>	<b>1 130</b>	<b>7,8</b>	<b>5 015</b>	<b>1,9</b>	<b>101 635</b>	<b>2,7</b>
Agriculture	475	3,3	3 220	1,2	63 615	1,7
Foresterie et exploitation forestière	415	2,9	770	0,3	12 490	0,3
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	140	1,0	420	0,2	6 620	0,2
Chasse, pêche et piégeage	0	0,0	20	0,0	3 445	0,1
Extraction minière	85	0,6	585	0,2	15 465	0,4
<b>Secteur secondaire</b>	<b>2 360</b>	<b>16,2</b>	<b>56 785</b>	<b>21,7</b>	<b>727 670</b>	<b>19,5</b>
Construction	895	6,2	18 870	7,2	187 035	5,0
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	220	1,5	4 485	1,7	69 385	1,9
Usines de textiles et de produits textiles	0	0,0	585	0,2	14 565	0,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	0	0,0	1 390	0,5	36 025	1,0
Fabrication de produits en bois	945	6,5	3 240	1,2	44 875	1,2
Fabrication du papier	15	0,1	1 345	0,5	30 625	0,8
Impression et activités connexes de soutien	80	0,6	1 635	0,6	26 630	0,7
Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon	10	0,1	2 770	1,1	27 805	0,7
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	15	0,1	1 725	0,7	31 555	0,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	30	0,2	1 235	0,5	16 245	0,4
Première transformation des métaux	20	0,1	725	0,3	27 875	0,7
Fabrication de produits métalliques	55	0,4	2 500	1,0	43 145	1,2
Fabrication de machines	0	0,0	2 015	0,8	28 510	0,8
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	1 985	0,8	21 880	0,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0,0	995	0,4	13 725	0,4
Fabrication de matériel de transport	35	0,2	7 200	2,8	49 455	1,3
Fabrication de meubles et de produits connexes	40	0,3	2 495	1,0	35 870	1,0
Activités diverses de fabrication	0	0,0	1 590	0,6	22 465	0,6
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>11 035</b>	<b>75,9</b>	<b>199 730</b>	<b>76,4</b>	<b>2 906 280</b>	<b>77,8</b>
Services publics	55	0,4	2 500	1,0	31 605	0,8
Commerce de gros et de détail	2 425	16,7	49 365	18,9	614 175	16,4
Transport et entreposage	785	5,4	14 780	5,7	173 130	4,6
Services financiers et immobiliers	455	3,1	12 655	4,8	205 490	5,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	420	2,9	14 705	5,6	237 280	6,4
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	340	2,3	8 985	3,4	134 845	3,6
Services d'enseignement	935	6,4	16 960	6,5	262 795	7,0
Soins de santé et assistance sociale	2 200	15,1	27 960	10,7	431 500	11,6
Information, culture et loisirs	355	2,4	11 125	4,3	163 360	4,4
Hébergement et restauration	1 105	7,6	15 780	6,0	228 770	6,1
Autres services	1 055	7,3	12 300	4,7	186 910	5,0
Administrations publiques	905	6,2	12 615	4,8	236 420	6,3
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>14 530</b>	<b>100,0</b>	<b>261 530</b>	<b>100,0</b>	<b>3 735 495</b>	<b>100,0</b>

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 21** Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2001 et 2006

Secteur d'activité	2001		2006		Var. % 2001-2006
	Nombre	%	Nombre	%	
<b>Secteur primaire</b>	<b>825</b>	<b>6,6</b>	<b>1 130</b>	<b>7,8</b>	<b>37,0</b>
Agriculture	280	2,2	475	3,3	69,6
Foresterie et exploitation forestière	365	2,9	415	2,9	13,7
Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie	100	0,8	140	1,0	40,0
Extraction minière	75	0,6	85	0,6	13,3
<b>Secteur secondaire</b>	<b>2 250</b>	<b>18,1</b>	<b>2 360</b>	<b>16,2</b>	<b>4,9</b>
Construction	635	5,1	895	6,2	40,9
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	295	2,4	220	1,5	-25,4
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	55	0,4	0	0,0	nd
Fabrication de produits en bois	1 125	9,0	945	6,5	-16,0
Fabrication du papier	25	0,2	15	0,1	-40,0
Impression et activités connexes de soutien	35	0,3	80	0,6	128,6
Fabrication de produits chimiques	nd	0,0	10	0,1	nd
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	nd	0,0	15	0,1	nd
Fabrication de produits minéraux non métalliques	15	0,1	30	0,2	100,0
Première transformation des métaux	0	0,0	20	0,1	100,0
Fabrication de produits métalliques	35	0,3	55	0,4	57,1
Fabrication de matériel de transport	10	0,1	35	0,2	250,0
Fabrication de meubles et de produits connexes	20	0,2	40	0,3	100,0
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>9 335</b>	<b>74,9</b>	<b>11 035</b>	<b>75,9</b>	<b>18,2</b>
Services publics	60	0,5	55	0,4	-8,3
Commerce de gros et de détail	2 310	18,5	2 425	16,7	5,0
Transport et entreposage	670	5,4	785	5,4	17,2
Services financiers et immobiliers	380	3,1	455	3,1	19,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	290	2,3	420	2,9	44,8
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	185	1,5	340	2,3	83,8
Services d'enseignement	770	6,2	935	6,4	21,4
Soins de santé et assistance sociale	1 845	14,8	2 200	15,1	19,2
Information, culture et loisirs	325	2,6	355	2,4	9,2
Hébergement et restauration	1 145	9,2	1 105	7,6	-3,5
Autres services	780	6,3	1 055	7,3	35,3
Administrations publiques	575	4,6	905	6,2	57,4
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>12 455</b>	<b>100,0</b>	<b>14 530</b>	<b>100,0</b>	<b>16,7</b>

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**n.d.** : Données non disponibles en raison des trop faibles valeurs.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 22** Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2008

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
<b>SECTEUR PRIMAIRE</b>						
Agriculture	64	20	2	2	0	<b>88</b>
Foresterie et exploitation forestière	45	15	8	1	0	<b>69</b>
Extraction minière	1	2	1	1	0	<b>5</b>
<b>TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>110</b>	<b>37</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>162</b>
<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>						
<b>Manufacturier</b>						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	4	6	0	1	0	<b>11</b>
Fabrication de produits en bois	3	8	2	0	3	<b>16</b>
Impression et activités connexes du soutien	2	1	1	0	0	<b>4</b>
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	0	2	0	0	0	<b>2</b>
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	10	3	0	0	0	<b>13</b>
Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport	2	2	0	0	0	<b>4</b>
Fabrication de meubles et de produits connexes	1	2	0	0	0	<b>3</b>
Activités diverses de fabrication	1	0	0	0	0	<b>1</b>
<b>Total - Manufacturier</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>54</b>
<b>Construction</b>	<b>90</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>142</b>
<b>TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>113</b>	<b>70</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>196</b>
<b>SECTEUR TERTIAIRE</b>						
Commerce de gros et de détail	127	110	24	5	2	<b>268</b>
Transport et entreposage	106	30	1	0	0	<b>137</b>
Services financiers et immobiliers	40	17	5	1	0	<b>63</b>
Services professionnels, scientifiques et techniques	46	20	1	0	0	<b>67</b>
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	25	11	3	0	0	<b>39</b>
Services d'enseignement	0	5	0	0	1	<b>6</b>
Soins de santé et assistance sociale	41	21	7	0	5	<b>74</b>
Information, culture et loisirs	16	14	2	0	0	<b>32</b>
Hébergement et restauration	77	69	11	1	0	<b>158</b>
Autres services	87	40	4	1	0	<b>132</b>
Administrations publiques	3	11	6	2	1	<b>23</b>
<b>TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>568</b>	<b>348</b>	<b>64</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>999</b>
<b>TOTAL DES INDUSTRIES</b>	<b>791</b>	<b>455</b>	<b>83</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>1357</b>

**Source** : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 23** Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2010

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Coopérative forestière des Hautes-Laurentides
	Bois Nobles Ka'N'enda Ltée.
	Laiterie des Trois Vallées
	Natrel
	Boulangerie Labelle et fils
	Uniboard Canada Inc.
	Fromagerie Saputo
Industrie minière	Timcal Graphite Canada
Construction	Groupe Piché Construction Inc.
Commerce	Canadian Tire
	Home Hardware
	Rona Mont-Laurier
	IGA Extra Leblanc
	Magasin d'alimentation Métro
	Commission scolaire Pierre Neveu
Enseignement	Commission scolaire Pierre Neveu
Hébergement et restauration	Boston Pizza
	Rôtisserie Saint-Hubert
	Comfort Inn
	Motel Dynastie
	Motel Sénateur
	Auberge L'Étape
	Village Windigo
	Camping Baskatong
	Pourvoirie Mekoos
	Pourvoirie des 100 Lacs
Santé et services sociaux	CHCR Antoine-Labelle (Centre Mont-Laurier)
	CHSLD Sainte-Anne
	CLSC des Hautes-Laurentides
Administrations publiques	Ville de Mont-Laurier
	Centre de détention La Macaza
Transport	Entreprises Jean-Maurice Papineau Ltée (Les)

Source : Emploi-Québec, 2010.

**Tableau 24** Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Antoine-Labelle, 2004 à 2008

Type de construction	2004	2005	2006	2007	2008	Var. 2004-2008	TCAM <sup>1</sup>
	K \$					%	%
<b>Tous les secteurs</b>	<b>32 065</b>	<b>40 020</b>	<b>72 898</b>	<b>46 176</b>	<b>69 924</b>	<b>118,1</b>	<b>21,5</b>
Commercial	5 064	2 536	5 438	8 107	3 955	-21,9	-6,0
Industriel	1 347	3 317	23 946	776	4 699	248,8	36,7
Institutionnel	405	149	4 420	963	3 818	842,7	75,2
Résidentiel	25 249	34 018	39 094	36 330	57 452	127,5	22,8

1. Taux de croissance annuel moyen.

Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

Traitement : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

**Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006**

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Personnes en emploi</b>	<b>14 530</b>	<b>100,0</b>	<b>261 525</b>	<b>100,0</b>	<b>3 735 520</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>1 025</b>	<b>7,1</b>	<b>27 995</b>	<b>10,7</b>	<b>344 595</b>	<b>9,2</b>
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	155	1,1	6 030	2,3	70 795	1,9
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	870	6,0	21 965	8,4	273 800	7,3
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>2 180</b>	<b>15,0</b>	<b>45 615</b>	<b>17,4</b>	<b>687 950</b>	<b>18,4</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	190	1,3	6 025	2,3	99 995	2,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	920	6,3	15 940	6,1	228 905	6,1
Personnel de bureau	1 070	7,4	23 650	9,0	359 050	9,6
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>455</b>	<b>3,1</b>	<b>15 350</b>	<b>5,9</b>	<b>246 045</b>	<b>6,6</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	100	0,7	6 820	2,6	129 790	3,5
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	355	2,4	8 530	3,3	116 255	3,1
<b>Secteur de la santé</b>	<b>1 180</b>	<b>8,1</b>	<b>15 720</b>	<b>6,0</b>	<b>232 395</b>	<b>6,2</b>
Personnel professionnel des soins de santé	425	2,9	7 250	2,8	111 420	3,0
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	300	2,1	3 935	1,5	53 435	1,4
Personnel de soutien des services de santé	455	3,1	4 535	1,7	67 540	1,8
<b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>	<b>1 185</b>	<b>8,2</b>	<b>21 890</b>	<b>8,4</b>	<b>347 990</b>	<b>9,3</b>
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	765	5,3	14 820	5,7	244 920	6,6
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	420	2,9	7 070	2,7	103 070	2,8
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>320</b>	<b>2,2</b>	<b>6 170</b>	<b>2,4</b>	<b>118 250</b>	<b>3,2</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	160	1,1	2 405	0,9	55 015	1,5
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	160	1,1	3 765	1,4	63 235	1,7
<b>Vente et services</b>	<b>3 960</b>	<b>27,3</b>	<b>64 090</b>	<b>24,5</b>	<b>885 320</b>	<b>23,7</b>
Personnel spécialisé de la vente et des services	850	5,8	14 355	5,5	191 145	5,1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 530	10,5	26 570	10,2	356 420	9,5
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 580	10,9	23 165	8,9	337 755	9,0
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>2 730</b>	<b>18,8</b>	<b>43 750</b>	<b>16,7</b>	<b>540 735</b>	<b>14,5</b>
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 445	9,9	25 485	9,7	313 345	8,4
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 000	6,9	14 950	5,7	189 105	5,1
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	285	2,0	3 315	1,3	38 285	1,0
<b>Professions propres au secteur primaire</b>	<b>800</b>	<b>5,5</b>	<b>5 585</b>	<b>2,1</b>	<b>90 685</b>	<b>2,4</b>
Personnel spécialisé du secteur primaire	400	2,8	2 155	0,8	43 665	1,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	295	2,0	1 425	0,5	28 865	0,8
Personnel élémentaire du secteur primaire	105	0,7	2 005	0,8	18 155	0,5
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>685</b>	<b>4,7</b>	<b>15 360</b>	<b>5,9</b>	<b>241 555</b>	<b>6,5</b>
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	55	0,4	2 005	0,8	27 070	0,7
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	370	2,5	9 740	3,7	144 430	3,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	260	1,8	3 615	1,4	70 055	1,9
<b>Niveau de compétence</b>						
Personnel gestion	1 025	7,1	27 995	10,7	344 595	9,2
Personnel professionnel	1 640	11,3	37 320	14,3	641 140	17,2
Personnel spécialisé et technique	4 915	33,8	83 240	31,8	1 140 125	30,5
Personnel intermédiaire	4 720	32,5	80 870	30,9	1 145 410	30,7
Personnel élémentaire	2 230	15,3	32 100	12,3	464 250	12,4

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 26** Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
<b>Personnes en emploi</b>	<b>14 530</b>	<b>47,1</b>	<b>7 690</b>	<b>100,0</b>	<b>6 840</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>1 025</b>	<b>37,1</b>	<b>645</b>	<b>8,4</b>	<b>380</b>	<b>5,6</b>
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	155	22,6	120	1,6	35	0,5
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	870	39,7	525	6,8	345	5,0
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>2 180</b>	<b>79,4</b>	<b>440</b>	<b>5,7</b>	<b>1 730</b>	<b>25,3</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	190	57,9	75	1,0	110	1,6
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	920	89,7	90	1,2	825	12,1
Personnel de bureau	1 070	74,3	275	3,6	795	11,6
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>455</b>	<b>24,2</b>	<b>345</b>	<b>4,5</b>	<b>110</b>	<b>1,6</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	100	10,0	90	1,2	10	0,1
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	355	28,2	255	3,3	100	1,5
<b>Secteur de la santé</b>	<b>1 180</b>	<b>75,4</b>	<b>290</b>	<b>3,8</b>	<b>890</b>	<b>13,0</b>
Personnel professionnel des soins de santé	425	78,8	85	1,1	335	4,9
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	300	63,3	115	1,5	190	2,8
Personnel de soutien des services de santé	455	80,2	90	1,2	365	5,3
<b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>	<b>1 185</b>	<b>71,7</b>	<b>335</b>	<b>4,4</b>	<b>850</b>	<b>12,4</b>
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	765	63,4	280	3,6	485	7,1
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	420	86,9	55	0,7	365	5,3
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>320</b>	<b>45,3</b>	<b>175</b>	<b>2,3</b>	<b>145</b>	<b>2,1</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	160	37,5	100	1,3	60	0,9
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	160	53,1	75	1,0	85	1,2
<b>Vente et services</b>	<b>3 960</b>	<b>58,6</b>	<b>1 630</b>	<b>21,2</b>	<b>2 320</b>	<b>33,9</b>
Personnel spécialisé de la vente et des services	850	60,0	340	4,4	510	7,5
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 530	59,8	610	7,9	915	13,4
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 580	56,6	680	8,8	895	13,1
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>2 730</b>	<b>4,2</b>	<b>2 615</b>	<b>34,0</b>	<b>115</b>	<b>1,7</b>
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 445	2,8	1 405	18,3	40	0,6
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 000	6,0	940	12,2	60	0,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	285	5,3	270	3,5	15	0,2
<b>Professions propres au secteur primaire</b>	<b>800</b>	<b>21,3</b>	<b>630</b>	<b>8,2</b>	<b>170</b>	<b>2,5</b>
Personnel spécialisé du secteur primaire	400	16,3	335	4,4	65	1,0
Personnel intermédiaire du secteur primaire	295	30,5	210	2,7	90	1,3
Personnel élémentaire du secteur primaire	105	14,3	85	1,1	15	0,2
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>685</b>	<b>14,6</b>	<b>590</b>	<b>7,7</b>	<b>100</b>	<b>1,5</b>
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	55	0,0	55	0,7	0	0,0
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	370	20,3	295	3,8	75	1,1
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	260	9,6	240	3,1	25	0,4
<b>Niveau de compétence</b>						
Personnel gestion	1 025	37,6	645	8,4	385	5,6
Personnel professionnel	1 640	61,6	630	8,2	1 010	14,8
Personnel spécialisé et technique	4 915	44,5	2 725	35,4	2 185	31,9
Personnel intermédiaire	4 720	48,8	2 415	31,4	2 305	33,7
Personnel élémentaire	2 230	42,6	1 275	16,6	950	13,9

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006**

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Personnes en emploi</b>	<b>1 705</b>	<b>100,0</b>	<b>5 910</b>	<b>100,0</b>	<b>6 910</b>	<b>100,0</b>
<b>Gestion</b>	<b>10</b>	<b>0,6</b>	<b>400</b>	<b>6,8</b>	<b>610</b>	<b>8,8</b>
Cadres supérieurs/cadres supérieures			50	0,8	100	1,4
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	10	0,6	350	5,9	510	7,4
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>105</b>	<b>6,2</b>	<b>880</b>	<b>14,9</b>	<b>1 200</b>	<b>17,4</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	10	0,6	80	1,4	105	1,5
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	25	1,5	325	5,5	570	8,2
Personnel de bureau	70	4,1	475	8,0	525	7,6
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>25</b>	<b>1,5</b>	<b>245</b>	<b>4,1</b>	<b>180</b>	<b>2,6</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées			55	0,9	40	0,6
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	25	1,5	190	3,2	140	2,0
<b>Secteur de la santé</b>	<b>90</b>	<b>5,3</b>	<b>525</b>	<b>8,9</b>	<b>555</b>	<b>8,0</b>
Personnel professionnel des soins de santé	20	1,2	180	3,0	220	3,2
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	35	2,1	160	2,7	105	1,5
Personnel de soutien des services de santé	35	2,1	185	3,1	230	3,3
<b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>	<b>55</b>	<b>3,2</b>	<b>565</b>	<b>9,6</b>	<b>565</b>	<b>8,2</b>
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	15	0,9	345	5,8	405	5,9
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	40	2,3	220	3,7	160	2,3
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>50</b>	<b>2,9</b>	<b>100</b>	<b>1,7</b>	<b>170</b>	<b>2,5</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0	35	0,6	125	1,8
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	50	2,9	65	1,1	45	0,7
<b>Vente et services</b>	<b>835</b>	<b>49,0</b>	<b>1 350</b>	<b>22,8</b>	<b>1 765</b>	<b>25,5</b>
Personnel spécialisé de la vente et des services	120	7,0	325	5,5	405	5,9
Personnel intermédiaire de la vente et des services	315	18,5	525	8,9	685	9,9
Personnel élémentaire de la vente et des services	400	23,5	500	8,5	675	9,8
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>350</b>	<b>20,5</b>	<b>1 150</b>	<b>19,5</b>	<b>1 220</b>	<b>17,7</b>
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	195	11,4	560	9,5	690	10,0
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	85	5,0	470	8,0	440	6,4
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	70	4,1	120	2,0	90	1,3
<b>Professions propres au secteur primaire</b>	<b>70</b>	<b>4,1</b>	<b>320</b>	<b>5,4</b>	<b>415</b>	<b>6,0</b>
Personnel spécialisé du secteur primaire	15	0,9	160	2,7	225	3,3
Personnel intermédiaire du secteur primaire	25	1,5	125	2,1	150	2,2
Personnel élémentaire du secteur primaire	30	1,8	35	0,6	40	0,6
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>105</b>	<b>6,2</b>	<b>345</b>	<b>5,8</b>	<b>230</b>	<b>3,3</b>
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	0	0,0	35	0,6	20	0,3
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	50	2,9	190	3,2	130	1,9
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	55	3,2	120	2,0	80	1,2
<b>Niveau de compétence</b>						
Personnel gestion	10	0,6	405	6,9	610	8,8
Personnel professionnel	45	2,6	700	11,8	895	13,0
Personnel spécialisé et technique	500	29,3	2 055	34,8	2 360	34,2
Personnel intermédiaire	540	31,7	1 980	33,5	2 160	31,3
Personnel élémentaire	555	32,6	780	13,2	885	12,8

**Tableau 27**(suite)

*Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006*

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Genre de compétence</b>	1 705	11,7	5 910	40,7	6 910	47,6
Gestion	10	1,0	400	39,0	610	59,5
Affaires, finance et administration	105	4,8	880	40,4	1 200	55,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25	5,5	245	53,8	180	39,6
Secteur de la santé	90	7,6	525	44,5	555	47,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	55	4,6	565	47,7	565	47,7
Arts, culture, sports et loisirs	50	15,6	100	31,3	170	53,1
Vente et services	835	21,1	1 350	34,1	1 765	44,6
Métiers, transport et machinerie	350	12,8	1 150	42,1	1 220	44,7
Professions propres au secteur primaire	70	8,8	320	40,0	415	51,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	105	15,3	345	50,4	230	33,6
<b>Niveau de compétence</b>						
Personnel gestion	10	1,0	405	39,5	610	59,5
Personnel professionnel	45	2,7	700	42,7	895	54,6
Personnel spécialisé et technique	500	10,2	2 055	41,8	2 360	48,0
Personnel intermédiaire	540	11,4	1 980	41,9	2 160	45,8
Personnel élémentaire	555	24,9	780	35,0	885	39,7

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 28** Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2005 et la profession, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
<b>Total des professions</b>	<b>8 840</b>	<b>6 460</b>	<b>42,2</b>	<b>172 786</b>	<b>94 415</b>	<b>35,3</b>	<b>2 460 445</b>	<b>1 372 020</b>	<b>35,8</b>
<b>Gestion</b>	<b>815</b>	<b>225</b>	<b>21,6</b>	<b>21 975</b>	<b>6 425</b>	<b>22,6</b>	<b>273 775</b>	<b>85 425</b>	<b>23,8</b>
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	140	0	0,0	4 645	1 420	23,4	56 095	24 955	30,8
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	675	225	25,0	17 330	5 005	22,4	217 680	60 470	21,7
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>1 510</b>	<b>710</b>	<b>32,0</b>	<b>33 215</b>	<b>13 175</b>	<b>28,4</b>	<b>501 090</b>	<b>198 690</b>	<b>28,4</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	150	35	18,9	4 515	1 525	25,2	75 980	24 955	24,7
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	605	335	35,6	11 580	4 475	27,9	170 195	61 970	26,7
Personnel de bureau	755	340	31,1	17 120	7 175	29,5	254 915	111 765	30,5
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>235</b>	<b>275</b>	<b>53,9</b>	<b>11 626</b>	<b>4 015</b>	<b>25,7</b>	<b>180 980</b>	<b>70 215</b>	<b>28,0</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	70	35	33,3	5 325	1 520	22,2	98 305	33 290	25,3
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	165	240	59,3	6 301	2 495	28,4	82 675	36 925	30,9
<b>Secteur de la santé</b>	<b>815</b>	<b>280</b>	<b>25,6</b>	<b>9 945</b>	<b>5 700</b>	<b>36,4</b>	<b>150 050</b>	<b>80 890</b>	<b>35,0</b>
Personnel professionnel des soins de santé	335	65	16,3	4 540	2 665	37,0	71 270	39 490	35,7
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	170	80	32,0	2 495	1 390	35,8	35 680	17 465	32,9
Personnel de soutien des services de santé	310	135	30,3	2 910	1 645	36,1	43 100	23 935	35,7
<b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>	<b>765</b>	<b>400</b>	<b>34,3</b>	<b>14 320</b>	<b>7 605</b>	<b>34,7</b>	<b>222 640</b>	<b>128 180</b>	<b>36,5</b>
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	495	275	35,7	10 270	4 555	30,7	162 980	84 750	34,2
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	270	125	31,6	4 050	3 050	43,0	59 660	43 430	42,1
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>110</b>	<b>235</b>	<b>68,1</b>	<b>3 410</b>	<b>3 115</b>	<b>47,7</b>	<b>64 975</b>	<b>58 085</b>	<b>47,2</b>
Personnel professionnel des arts et de la culture	45	100	69,0	1 345	1 055	44,0	31 395	24 750	44,1
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	65	135	67,5	2 065	2 060	49,9	33 580	33 335	49,8
<b>Vente et services</b>	<b>2 370</b>	<b>1 690</b>	<b>41,6</b>	<b>38 425</b>	<b>26 680</b>	<b>41,0</b>	<b>526 315</b>	<b>370 905</b>	<b>41,3</b>

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnel spécialisé de la vente et des services	560	295	34,5	9 965	4 540	31,3	131 420	61 895	32,0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	970	585	37,6	16 035	10 940	40,6	209 640	152 060	42,0
Personnel élémentaire de la vente et des services	840	810	49,1	12 425	11 200	47,4	185 255	156 950	45,9
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>1 425</b>	<b>1 580</b>	<b>52,6</b>	<b>26 810</b>	<b>18 835</b>	<b>41,3</b>	<b>331 135</b>	<b>236 915</b>	<b>41,7</b>
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	805	685	46,0	16 130	10 375	39,1	196 945	129 475	39,7
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	560	655	53,9	9 435	6 130	39,4	117 515	81 270	40,9
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	60	240	80,0	1 245	2 330	65,2	16 675	26 170	61,1
<b>Professions propres au secteur primaire</b>	<b>400</b>	<b>710</b>	<b>64,0</b>	<b>2 670</b>	<b>3 350</b>	<b>55,6</b>	<b>49 700</b>	<b>48 250</b>	<b>49,3</b>
Personnel spécialisé du secteur primaire	280	250	47,2	1 460	870	37,3	31 540	14 270	31,2
Personnel intermédiaire du secteur primaire	105	360	77,4	720	895	55,4	13 070	19 300	59,6
Personnel élémentaire du secteur primaire	15	100	87,0	490	1 585	76,4	5 090	14 680	74,3
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>395</b>	<b>355</b>	<b>47,3</b>	<b>10 390</b>	<b>5 515</b>	<b>34,7</b>	<b>159 785</b>	<b>94 465</b>	<b>37,2</b>
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	20	33,3	1 610	465	22,4	21 615	6 135	22,1
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	240	175	42,2	6 515	3 560	35,3	95 245	56 685	37,3
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	115	160	58,2	2 265	1 490	39,7	42 925	31 645	42,4
Personnel gestion	815	225	21,6	21 975	6 425	22,6	273 775	85 425	23,8
Personnel professionnel	1 095	510	31,8	25 995	11 320	30,3	439 930	207 235	32,0
Personnel spécialisé et technique	2 960	2 165	42,2	55 656	29 720	34,8	763 310	404 900	34,7
Personnel intermédiaire	2 940	2 250	43,4	52 735	30 345	36,5	733 485	445 015	37,8
Personnel élémentaire	1 030	1 310	56,0	16 425	16 605	50,3	249 945	229 445	47,9

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 29** Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2005

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
<b>Total des professions</b>	<b>27 190</b>	<b>35 473</b>	<b>22 745</b>	<b>36 421</b>	<b>45 516</b>	<b>31 825</b>	<b>35 775</b>	<b>45 294</b>	<b>30 654</b>
<b>Gestion</b>	<b>40 983</b>	<b>45 271</b>	<b>31 407</b>	<b>61 886</b>	<b>66 511</b>	<b>54 446</b>	<b>62 321</b>	<b>67 680</b>	<b>51 101</b>
Cadres supérieurs/cadres supérieures	52 552	53 967	0	90 309	97 277	81 403	91 795	98 719	79 997
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	39 068	43 522	29 622	54 454	58 631	47 073	55 030	59 905	44 521
<b>Affaires, finance et administration</b>	<b>26 020</b>	<b>32 892</b>	<b>21 576</b>	<b>34 122</b>	<b>40 835</b>	<b>28 251</b>	<b>34 802</b>	<b>41 733</b>	<b>27 945</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	37 056	39 132	0	50 706	57 193	43 824	56 569	63 507	45 989
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	25 448	33 417	20 048	33 711	39 921	28 135	34 264	40 183	28 018
Personnel de bureau	24 693	31 027	21 284	30 318	36 881	24 774	29 187	35 757	23 315
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	<b>30 798</b>	<b>41 208</b>	<b>22 187</b>	<b>53 459</b>	<b>60 106</b>	<b>39 018</b>	<b>50 298</b>	<b>57 894</b>	<b>36 009</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	45 364	48 839	38 266	61 971	67 613	48 705	57 766	65 059	42 266
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	26 798	37 749	19 662	46 878	53 764	33 513	42 156	49 362	30 525
<b>Secteur de la santé</b>	<b>38 167</b>	<b>46 084</b>	<b>35 663</b>	<b>45 524</b>	<b>49 069</b>	<b>59 943</b>	<b>47 807</b>	<b>52 716</b>	<b>63 183</b>
Personnel professionnel des soins de santé	58 554	64 846	56 241	68 027	68 599	92 896	69 913	72 939	93 880
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	30 467	36 967	32 828	30 585	37 685	29 393	33 129	39 502	32 608
Personnel de soutien des services de santé	23 066	25 282	21 881	22 228	27 113	21 396	22 587	27 635	22 644
<b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>	<b>38 260</b>	<b>45 998</b>	<b>34 104</b>	<b>39 293</b>	<b>46 564</b>	<b>34 816</b>	<b>41 096</b>	<b>50 618</b>	<b>35 543</b>
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	45 455	52 628	41 269	46 227	53 144	42 609	48 077	57 941	42 622
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	24 115	32 284	16 711	24 541	29 228	23 116	24 249	29 497	22 127
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	<b>18 908</b>	<b>27 735</b>	<b>19 315</b>	<b>26 729</b>	<b>39 353</b>	<b>22 297</b>	<b>28 765</b>	<b>40 746</b>	<b>26 774</b>

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Antoine-Labelle			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus	Moyenne	Plus de 49 semaines et plus de 30 h/ semaine	Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus
	\$			\$			\$		
Personnel professionnel des arts et de la culture	26 292	38 658	23 064	32 960	44 663	28 025	35 029	46 730	31 782
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	13 228	20 254	14 579	23 152	35 490	19 103	23 557	34 692	22 876
<b>Vente et services</b>	<b>18 811</b>	<b>26 604</b>	<b>16 501</b>	<b>23 417</b>	<b>35 077</b>	<b>22 518</b>	<b>21 532</b>	<b>32 612</b>	<b>20 198</b>
Personnel spécialisé de la vente et des services	21 098	26 073	23 213	35 246	43 319	32 392	30 897	39 190	26 638
Personnel intermédiaire de la vente et des services	21 914	30 865	15 570	24 016	35 579	22 552	21 931	33 451	20 678
Personnel élémentaire de la vente et des services	14 620	21 288	14 224	15 368	25 069	16 110	15 736	25 276	15 635
<b>Métiers, transport et machinerie</b>	<b>27 915</b>	<b>35 671</b>	<b>23 169</b>	<b>35 254</b>	<b>41 970</b>	<b>29 565</b>	<b>34 270</b>	<b>40 734</b>	<b>29 103</b>
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	28 908	35 792	23 330	39 241	45 420	32 594	37 882	43 778	32 192
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	28 337	35 985	24 275	30 476	36 630	25 770	29 918	36 064	25 577
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	20 879	31 164	19 311	26 364	35 948	24 510	26 656	36 085	23 395
<b>Professions propres au secteur primaire</b>	<b>20 474</b>	<b>26 070</b>	<b>19 103</b>	<b>20 490</b>	<b>27 157</b>	<b>18 537</b>	<b>21 331</b>	<b>27 155</b>	<b>19 152</b>
Personnel spécialisé du secteur primaire	26 002	27 687	24 296	25 426	28 534	24 305	25 993	28 150	26 230
Personnel intermédiaire du secteur primaire	16 035	21 373	16 026	17 604	22 233	16 584	17 543	23 991	16 464
Personnel élémentaire du secteur primaire	11 496	0	13 785	17 173	30 082	16 066	16 594	28 147	15 268
<b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>	<b>29 875</b>	<b>37 208</b>	<b>25 983</b>	<b>34 233</b>	<b>39 570</b>	<b>27 285</b>	<b>31 385</b>	<b>37 985</b>	<b>23 187</b>
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	46 437	53 108	0	51 756	54 650	44 067	52 007	55 536	41 876
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	29 462	34 725	28 614	34 320	38 940	28 032	30 340	36 166	23 074
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	27 080	36 102	22 403	24 135	30 020	19 151	25 716	32 782	19 230

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 30** *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, 2006*

Indicateurs	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Diplôme d'un collège, d'un cégep ou l'équivalent	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Diplôme ou grade universitaire	Total
<b>Genre de compétence</b>	<b>nombre</b>						
Gestion	170	285	115	185	55	215	<b>1 025</b>
Affaires, finance et administration	290	650	550	445	145	95	<b>2 175</b>
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	30	65	160	90	10	95	<b>450</b>
Secteur de la santé	60	130	300	400	75	210	<b>1 175</b>
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	70	105	60	225	105	620	<b>1 185</b>
Arts, culture, sports et loisirs	50	70	45	80	50	25	<b>320</b>
Vente et services	1 300	960	1 085	460	65	80	<b>3 950</b>
Métiers, transport et machinerie	730	475	1 290	155	25	55	<b>2 730</b>
Professions propres au secteur primaire	310	105	255	75	10	35	<b>790</b>
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	230	160	250	45	0	10	<b>695</b>
<b>Genre de compétence</b>	<b>%</b>						
Gestion	16,6	27,8	11,2	18,0	5,4	21,0	<b>100,0</b>
Affaires, finance et administration	13,3	29,9	25,3	20,5	6,7	4,4	<b>100,0</b>
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	6,7	14,4	35,6	20,0	2,2	21,1	<b>100,0</b>
Secteur de la santé	5,1	11,1	25,5	34,0	6,4	17,9	<b>100,0</b>
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5,9	8,9	5,1	19,0	8,9	52,3	<b>100,0</b>
Arts, culture, sports et loisirs	15,6	21,9	14,1	25,0	15,6	7,8	<b>100,0</b>
Vente et services	32,9	24,3	27,5	11,6	1,6	2,0	<b>100,0</b>
Métiers, transport et machinerie	26,7	17,4	47,3	5,7	0,9	2,0	<b>100,0</b>
Professions propres au secteur primaire	39,2	13,3	32,3	9,5	1,3	4,4	<b>100,0</b>
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	33,1	23,0	36,0	6,5	0,0	1,4	<b>100,0</b>
<b>Niveau de compétence</b>	<b>Nombre</b>						
Personnel gestion	170	285	115	185	55	215	<b>1 025</b>
Personnel professionnel	45	90	70	290	220	920	<b>1 635</b>
Personnel spécialisé et technique	930	910	1 805	945	170	155	<b>4 915</b>
Personnel intermédiaire	1 255	1 105	1 590	580	90	100	<b>4 720</b>
Personnel élémentaire	840	625	530	170	15	45	<b>2 225</b>
<b>Niveau de compétence</b>	<b>%</b>						
Personnel gestion	16,6	27,8	11,2	18,0	5,4	21,0	<b>100,0</b>
Personnel professionnel	2,8	5,5	4,3	17,7	13,5	56,3	<b>100,0</b>
Personnel spécialisé et technique	18,9	18,5	36,7	19,2	3,5	3,2	<b>100,0</b>
Personnel intermédiaire	26,6	23,4	33,7	12,3	1,9	2,1	<b>100,0</b>
Personnel élémentaire	37,8	28,1	23,8	7,6	0,7	2,0	<b>100,0</b>
<b>Total</b>	<b>3 240</b>	<b>3 015</b>	<b>4 110</b>	<b>2 170</b>	<b>550</b>	<b>1 435</b>	<b>14 530</b>
<b>%</b>	<b>22,3</b>	<b>20,8</b>	<b>28,3</b>	<b>14,9</b>	<b>3,8</b>	<b>9,9</b>	<b>100,0</b>

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 31** Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC d'Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>nombre</b>						
<b>Secteur primaire</b>	<b>240</b>	<b>785</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>65</b>	<b>1 130</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>450</b>	<b>1 555</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>40</b>	<b>240</b>	<b>2 360</b>
Construction	410	410	25	10	0	40	<b>885</b>
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	0	190	10	0	10	0	<b>220</b>
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	10	830	30	0	0	160	<b>1 040</b>
Industrie chimique et plastique	10	0	0	0	0	10	<b>25</b>
Industrie des minéraux et des métaux	0	70	0	0	30	20	<b>105</b>
Fabrication de matériel de transport	10	20	0	0	0	0	<b>35</b>
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	10	35	10	0	0	0	<b>40</b>
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>1 055</b>	<b>8 985</b>	<b>250</b>	<b>75</b>	<b>185</b>	<b>460</b>	<b>11 010</b>
Commerce de gros et de détail	90	2 145	25	0	55	105	<b>2 425</b>
Transport et entreposage	275	425	10	20	10	35	<b>785</b>
Services financiers et immobiliers	20	375	25	0	10	10	<b>455</b>
Services professionnels, scientifiques et techniques	25	330	10	0	0	20	<b>420</b>
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	120	165	10	0	25	30	<b>340</b>
Services d'enseignement	105	760	10	15	25	25	<b>935</b>
Soins de santé et assistance sociale	95	1 980	30	10	10	60	<b>2 200</b>
Information, culture et loisirs	75	170	40	10	10	55	<b>355</b>
Hébergement et restauration	35	935	90	10	10	35	<b>1 105</b>
Services publics et Autres services	130	940	0	10	20	30	<b>1 130</b>
Administrations publiques	85	760	0	0	10	55	<b>905</b>
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>1 740</b>	<b>11 355</b>	<b>340</b>	<b>110</b>	<b>225</b>	<b>750</b>	<b>14 530</b>

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

1 : Autres MRC : comprend les MRC de Thérèse-De Blainville, d'Argenteuil, La Rivière-du-Nord, de Mirabel, Les Pays-d'en-Haut et de Deux-Montagnes.

2 : Autres régions du Québec : comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Tableau 31 (suite)** Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Lieu de travail	Hors Québec et sans lieu de travail fixe	MRC d'Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>%</b>						
<b>Secteur primaire</b>	<b>21,2</b>	<b>69,5</b>	<b>2,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>5,8</b>	<b>100,0</b>
<b>Secteur secondaire</b>	19,1	65,9	3,2	0,0	1,7	10,2	<b>100,0</b>
Construction	43,2	46,8	2,6	1,1	0,0	7,4	<b>100,0</b>
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	0,0	86,4	4,5	0,0	4,5	0,0	<b>100,0</b>
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	0,0	79,8	2,9	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>
Industrie chimique et plastique	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	<b>100,0</b>
Industrie des minéraux et des métaux	0,0	66,7	0,0	0,0	28,6	19,0	<b>100,0</b>
Fabrication de matériel de transport	28,6	57,1	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	25,0	87,5	25,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>9,6</b>	<b>85,2</b>	<b>5,7</b>	<b>0,0</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>100,0</b>
Commerce de gros et de détail	3,7	88,5	1,0	0,0	2,3	4,3	<b>100,0</b>
Transport et entreposage	35,0	54,1	1,3	2,5	1,3	4,5	<b>100,0</b>
Services financiers et immobiliers	4,4	82,4	5,5	0,0	2,2	2,2	<b>100,0</b>
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,0	78,6	2,4	0,0	0,0	4,8	<b>100,0</b>
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	35,3	48,5	2,9	0,0	0,0	8,8	<b>100,0</b>
Services d'enseignement	11,2	81,3	1,1	1,6	2,7	2,7	<b>100,0</b>
Soins de santé et assistance sociale	4,3	90,0	1,4	0,5	0,5	2,7	<b>100,0</b>
Information, culture et loisirs	21,1	47,9	11,3	2,8	2,8	15,5	<b>100,0</b>
Hébergement et restauration	3,2	84,6	8,1	0,9	0,9	3,2	<b>100,0</b>
Services publics et Autres services	111,5	83,2	0,0	0,9	1,8	2,7	<b>100,0</b>
Administrations publiques	9,4	84,0	0,0	0,0	1,1	6,1	<b>100,0</b>
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>12,0</b>	<b>78,1</b>	<b>2,4</b>	<b>0,5</b>	<b>1,6</b>	<b>5,3</b>	<b>100,0</b>

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

1 : Autres MRC : comprend les MRC de Thérèse-De Blainville, d'Argenteuil, La Rivière-du-Nord, de Mirabel, Les Pays-d'en-Haut et de Deux-Montagnes.

2 : Autres régions du Québec : comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Tableau 32** Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Lieu de résidence	MRC d'Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>nombre</b>					
<b>Secteur primaire</b>	<b>785</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>815</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>1 555</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>1 635</b>
Construction	410	0	0	0	25	<b>435</b>
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	190	0	0	0	0	<b>190</b>
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	830	0	0	0	45	<b>875</b>
Industrie des minéraux et des métaux	70	0	0	0	0	<b>70</b>
Fabrication de matériel de transport	20	0	0	0	0	<b>20</b>
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	35	0	0	0	10	<b>45</b>
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>8 985</b>	<b>195</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>300</b>	<b>9 600</b>
Commerce de gros et de détail	2 145	35	20	10	55	<b>2 265</b>
Transport et entreposage	425	10	0	0	25	<b>460</b>
Services financiers et immobiliers	375	0	15	0	10	<b>400</b>
Services professionnels, scientifiques et techniques	330	10	0	0	35	<b>375</b>
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	165	0	10	0	10	<b>185</b>
Services d'enseignement	760	15	20	0	20	<b>815</b>
Soins de santé et assistance sociale	1 980	70	0	0	20	<b>2 070</b>
Information, culture et loisirs	170	0	0	10	10	<b>190</b>
Hébergement et restauration	935	0	15	0	80	<b>1 030</b>
Services publics et Autres services	940	15	0	0	25	<b>980</b>
Administrations publiques	760	40	20	0	10	<b>830</b>
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>11 355</b>	<b>225</b>	<b>105</b>	<b>25</b>	<b>430</b>	<b>12 140</b>

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

1 : Autres MRC : comprend les MRC de Thérèse-De Blainville, d'Argenteuil, de La Rivière-du-Nord, de Mirabel, Les Pays-d'en-Haut et de Deux-Montagnes.

2 : Autres régions du Québec : comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Tableau 32**(suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Lieu de résidence	MRC d'Antoine-Labelle	MRC Les Laurentides	Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup>	Montréal et Laval	Autres régions du Québec <sup>2</sup>	Total
<b>Secteur d'activité</b>	<b>%</b>					
<b>Secteur primaire</b>	<b>96,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Secteur secondaire</b>	<b>95,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,9</b>	<b>100,0</b>
Construction	94,3	4,0	0,0	0,0	5,7	100,0
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes	94,9	0,0	0,0	0,0	5,1	100,0
Industrie des minéraux et des métaux	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Fabrication de matériel de transport	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	77,8	0,0	0,0	0,0	22,2	100,0
<b>Secteur tertiaire</b>	<b>93,6</b>	<b>2,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,2</b>	<b>3,1</b>	<b>100,0</b>
Commerce de gros et de détail	94,7	1,5	0,9	0,4	2,4	100,0
Transport et entreposage	92,4	2,2	0,0	0,0	5,4	100,0
Services financiers et immobiliers	93,8	0,0	3,8	0,0	2,5	100,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	88,0	2,7	0,0	0,0	9,3	100,0
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	89,2	0,0	5,4	0,0	5,4	100,0
Services d'enseignement	93,3	1,8	2,5	0,0	2,5	100,0
Soins de santé et assistance sociale	95,7	3,4	0,0	0,0	1,0	100,0
Information, culture et loisirs	89,5	0,0	0,0	5,3	5,3	100,0
Hébergement et restauration	90,8	0,0	1,5	0,0	7,8	100,0
Services publics et Autres services	95,9	1,5	0,0	0,0	2,6	100,0
Administrations publiques	91,6	4,8	2,4	0,0	1,2	100,0
<b>Ensemble des secteurs</b>	<b>93,5</b>	<b>1,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,2</b>	<b>3,5</b>	<b>100,0</b>

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

1 : Autres MRC : comprend les MRC de Thérèse-De Blainville, d'Argenteuil, de La Rivière-du-Nord, de Mirabel, Les Pays-d'en-Haut et de Deux-Montagnes.

2 : Autres régions du Québec : comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

**Tableau 33** Profil des familles monoparentales, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Parent de genre féminin</b>	<b>1 025</b>	<b>70,9</b>	<b>17 425</b>	<b>74,9</b>	<b>274 885</b>	<b>77,9</b>
Nombre moyen de personnes	2,6		2,5		2,5	
<b>Parent de genre masculin</b>	<b>420</b>	<b>29,1</b>	<b>5 850</b>	<b>25,1</b>	<b>77 935</b>	<b>22,1</b>
Nombre moyen de personnes	2,4		2,4		2,4	
<b>Total des deux genres</b>	<b>1 440</b>	<b>100,0</b>	<b>23 275</b>	<b>100,0</b>	<b>352 820</b>	<b>100,0</b>
Nombre moyen de personnes	2,5		2,5		2,5	
<b>Revenu médian</b>	<b>\$</b>					
Familles monoparentales	35 462		38 845		37 195	
Familles comptant un couple marié	46 895		66 129		63 327	
Familles comptant un couple en union libre	50 946		67 435		65 132	
Toutes les familles	46 367		61 485		58 678	
<b>Proportion de familles monoparentales à faible revenu<sup>1</sup></b>	<b>%</b>					
	30,5		22,9		25,7	

**Sources :** Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

**Compilation :** Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

**Tableau 34** Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Lieu de naissance ou origine	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Population<sup>1</sup></b>	<b>34 545</b>	<b>100,0</b>	<b>506 075</b>	<b>100,0</b>	<b>7 435 900</b>	<b>100,0</b>
<b>non-immigrante</b>	34 065	98,6	485 695	96,0	6 535 430	87,9
<b>immigrante</b>	455	1,3	19 825	3,9	851 555	11,5
immigrants 2001-2006	70	0,2	3 195	0,6	193 905	2,6
immigrants 1991-2000	75	0,2	4 060	0,8	218 715	2,9
immigrants avant 1991	315	0,9	12 565	2,5	438 940	5,9
Résidents non permanents	25	0,1	545	0,1	48 915	0,7
<b>Minorités visibles</b>	<b>85</b>	<b>100,0</b>	<b>8 490</b>	<b>100,0</b>	<b>654 365</b>	<b>100,0</b>
Noir	30	35,3	2 195	25,9	188 070	28,7
Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois	45	52,9	2 950	34,7	227 335	34,7
Arabe ou Asiatique occidentale	10	11,8	1 240	14,6	125 140	19,1
Latino-Américain	10	11,8	1 670	19,7	89 510	13,7
Coréen, Japonais n.i.a.	0	0,0	435	5,1	24 310	3,7

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 35** Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Indicateurs	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada		Total	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Population de 15 ans et plus selon le genre<sup>1</sup></b>	<b>28 895</b>	<b>100,0</b>	<b>505</b>	<b>100,0</b>	<b>29 405</b>	<b>100,0</b>
Hommes	14 505	50,2	265	52,5	14 775	50,2
Femmes	14 395	49,8	240	47,5	14 630	49,8
Population active	15 995	98,4	265	1,6	16260	100,0
Population en emploi	14 335	98,7	195	1,3	14 530	100,0
Chômeurs	1 660	96,0	70	4,0	1 730	100,0
Taux d'activité (%)	55,4		52,5		55,3	
Taux d'emploi (%)	49,6		38,6		49,4	
Taux de chômage (%)	10,4		26,4		10,6	
<b>Niveau de scolarité</b>						
<b>Plus haut niveau de scolarité atteint</b>	<b>28 895</b>	<b>100,0</b>	<b>505</b>	<b>100,0</b>	<b>29 405</b>	<b>100,0</b>
Aucun grade, certificat ou diplôme	10 665	36,9	115	22,8	10 770	36,6
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	5 920	20,5	110	21,8	6 030	20,5
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	6 175	21,4	85	16,8	6 260	21,3
Certificat ou diplôme d'études collégiales	3 160	10,9	100	19,8	3 255	11,1
Études universitaires inférieures au baccalauréat	995	3,4	10	2,0	1 005	3,4
Grade ou diplôme universitaire	1 990	6,9	90	17,8	2 080	7,1

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 36** Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC d'Antoine-Labelle, 2006

Indicateurs	Avant 1996		1996-2006	
	Nombre	%	Nombre	%
<b>Population de 15 ans et plus selon le genre<sup>1</sup></b>	<b>355</b>	<b>100,0</b>	<b>90</b>	<b>100,0</b>
Hommes	180	50,7	45	50,0
Femmes	170	47,9	45	50,0
<b>Activité</b>				
Population active	155		55	
Personnes occupées	130		45	
Chômeurs	20		10	
Taux d'activité (%)	43,7		61,1	
Taux d'emploi (%)	36,6		50,0	
Taux de chômage (%)	12,9		18,2	
<b>Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint</b>	<b>355</b>	<b>100,0</b>	<b>90</b>	<b>100,0</b>
Aucun grade, certificat ou diplôme	75	21,1	15	16,7
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	70	19,7	25	27,8
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	60	16,9	25	27,8
Certificat ou diplôme d'études collégiales	80	22,5	10	11,1
Études universitaires inférieures au baccalauréat	10	2,8	0	0,0
Grade ou diplôme universitaire	65	18,3	15	16,7

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 37** Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2006

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Salariés</b>	<b>12 065</b>	<b>83,0</b>	<b>225 620</b>	<b>86,3</b>	<b>3 302 860</b>	<b>88,4</b>
<b>Hommes</b>	<b>6 065</b>	<b>41,7</b>	<b>114 050</b>	<b>43,6</b>	<b>1 687 860</b>	<b>45,2</b>
15-24 ans	950	6,5	17 490	6,7	256 910	6,9
25-44 ans	2 410	16,6	51 045	19,5	767 985	20,6
45 ans et plus	2 705	18,6	45 515	17,4	662 955	17,7
<b>Femmes</b>	<b>6 000</b>	<b>41,3</b>	<b>111 570</b>	<b>42,7</b>	<b>1 615 005</b>	<b>43,2</b>
15-24 ans	685	4,7	17 045	6,5	257 280	6,9
25-44 ans	2 580	17,8	52 050	19,9	737 195	19,7
45 ans et plus	2 735	18,8	42 475	16,2	620 540	16,6
<b>Travailleurs autonomes</b>	<b>2 345</b>	<b>16,1</b>	<b>35 090</b>	<b>13,4</b>	<b>423 260</b>	<b>11,3</b>
<b>Hommes</b>	<b>1 580</b>	<b>10,9</b>	<b>22 985</b>	<b>8,8</b>	<b>276 070</b>	<b>7,4</b>
15-24 ans	15	0,1	495	0,2	6 075	0,2
25-44 ans	570	3,9	9 580	3,7	106 925	2,9
45 et plus	995	6,8	12 910	4,9	163 065	4,4
<b>Femmes</b>	<b>770</b>	<b>5,3</b>	<b>12 110</b>	<b>4,6</b>	<b>147 195</b>	<b>3,9</b>
15-24 ans	25	0,2	300	0,1	4 530	0,1
25-44 ans	345	2,4	6 215	2,4	70 270	1,9
45 ans et plus	395	2,7	5 590	2,1	72 400	1,9
% de travailleuses autonomes	32,8		34,5		34,8	
<b>Travailleurs familiaux non rémunérés</b>	<b>125</b>	<b>0,9</b>	<b>820</b>	<b>0,3</b>	<b>9 385</b>	<b>0,3</b>
<b>Total</b>	<b>14 535</b>	<b>100,0</b>	<b>261 530</b>	<b>100</b>	<b>3 735 505</b>	<b>100,0</b>

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 38** Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Salariés</b>	<b>10 375</b>	<b>83,3</b>	<b>196 000</b>	<b>87,4</b>	<b>3 054 070</b>	<b>88,9</b>
<b>Hommes</b>	<b>5 390</b>	<b>43,3</b>	<b>102 685</b>	<b>45,8</b>	<b>1 588 345</b>	<b>46,2</b>
15-24 ans	850	6,8	16 170	7,2	253 675	7,4
25-44 ans	2 465	19,8	51 640	23,0	788 495	23,0
45 ans et plus	2 065	16,6	34 870	15,6	546 175	15,9
<b>Femmes</b>	<b>4 990</b>	<b>40,1</b>	<b>93 315</b>	<b>41,6</b>	<b>1 465 725</b>	<b>42,7</b>
15-24 ans	655	5,3	14 590	6,5	239 385	7,0
25-44 ans	2 520	20,2	49 900	22,3	745 210	21,7
45 ans et plus	1 810	14,5	28 820	12,9	481 130	14,0
<b>Travailleurs autonomes</b>	<b>1 980</b>	<b>15,9</b>	<b>27 510</b>	<b>12,3</b>	<b>369 255</b>	<b>10,8</b>
<b>Hommes</b>	<b>1 330</b>	<b>10,7</b>	<b>18 115</b>	<b>8,1</b>	<b>245 955</b>	<b>7,2</b>
15-24 ans	10	0,1	295	0,1	6 055	0,2
25-44 ans	555	4,5	8 625	3,8	109 175	3,2
45 et plus	770	6,2	9 190	4,1	130 720	3,8
<b>Femmes</b>	<b>650</b>	<b>5,2</b>	<b>9 395</b>	<b>4,2</b>	<b>123 305</b>	<b>3,6</b>
15-24 ans	30	0,2	255	0,1	3 870	0,1
25-44 ans	325	2,6	5 480	2,4	66 760	1,9
45 ans et plus	290	2,3	3 660	1,6	52 670	1,5
<b>Travailleurs familiaux non rémunérés</b>	<b>100</b>	<b>0,8</b>	<b>730</b>	<b>0,3</b>	<b>10 940</b>	<b>0,3</b>
<b>Total</b>	<b>12 455</b>	<b>100,0</b>	<b>224 240</b>	<b>100,0</b>	<b>3 434 265</b>	<b>100,0</b>

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 39** Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, août 2010

Genre ou groupe d'âge	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	716	31,5%	9268	40,3%	119317	39,6%
Hommes	1558	68,5%	13705	59,7%	182026	60,4%
15-24 ans	177	7,8%	2107	9,2%	25252	8,4%
25-44 ans	843	37,1%	10054	43,8%	132931	44,1%
45-64 ans	1205	53,0%	10181	44,3%	153138	50,8%
65 ans et plus	49	2,2%	628	2,7%	7979	2,6%
<b>Total</b>	<b>2 274</b>	<b>100,0%</b>	<b>22 973</b>	<b>100,0%</b>	<b>301 343</b>	<b>100,0%</b>
<b>Genre de compétence</b>						
Gestion	43	1,9%	938	4,1%	10903	3,6%
Affaires, finance et administration	181	8,0%	2670	11,6%	37026	12,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	79	3,5%	627	2,7%	8548	2,8%
Secteur de la santé	44	1,9%	358	1,6%	5284	1,8%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	205	9,0%	2733	11,9%	36121	12,0%
Arts, culture, sports et loisirs	17	0,7%	387	1,7%	6870	2,3%
Vente et services	376	16,5%	3900	17,0%	46706	15,5%
Métiers, transport et machinerie	881	38,7%	8717	37,9%	109245	36,3%
Secteur primaire	277	12,2%	511	2,2%	8545	2,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	154	6,8%	1903	8,3%	28266	9,4%

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

**Tableau 40** Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Ménages prestataires*</b>	<b>2 054</b>	<b>100,0</b>	<b>17 021</b>	<b>100,0</b>	<b>326 075</b>	<b>100,0</b>
Personnes seules	1 517	74,0	13 058	76,7	246 352	75,6
Couples sans enfants	169	8,0	840	4,9	15 462	4,7
Couples avec enfants	122	6,0	726	4,3	19 929	6,1
Familles monoparentales	245	12,0	2 389	14,0	43 590	13,4
<b>Adultes seulement</b>						
<b>Présence aux programmes de dernier recours</b>						
<b>Genre</b>						
Femmes	1 152	45,6	9 706	47,5	179 645	47,9
Hommes	1 375	54,4	10 721	52,5	195 692	52,1
<b>Total</b>	<b>2 527</b>	<b>100,0</b>	<b>20 427</b>	<b>100,0</b>	<b>375 337</b>	<b>100,0</b>
<b>Groupe d'âge</b>						
Moins de 21 ans	79	3,1	838	4,1	12 605	3,4
21 à 24 ans	129	5,1	1 379	6,8	21 029	5,6
25 à 29 ans	202	8,0	1 990	9,7	33 580	8,9
30 à 34 ans	198	7,8	1 938	9,5	36 552	9,7
35 à 39 ans	217	8,6	1 770	8,7	36 101	9,6
40 à 44 ans	242	9,6	2 077	10,2	41 144	11,0
45 à 49 ans	347	13,7	2 763	13,5	49 489	13,2
50 à 54 ans	397	15,7	2 680	13,1	50 229	13,4
55 ans et plus	716	28,3	4 992	24,4	94 608	25,2
<b>Total</b>	<b>2 527</b>	<b>100,0</b>	<b>20 427</b>	<b>100,0</b>	<b>375 337</b>	<b>100,0</b>
<b>Durée consécutive</b>						
Premier mois	29	1,1	379	1,9	6 425	1,7
2 à 5 mois	135	5,3	1 692	8,3	28 234	7,5
6 à 11 mois	171	6,8	1 745	8,5	32 227	8,6
12 à 23 mois	211	8,3	2 432	11,9	44 604	11,9
24 à 47 mois	388	15,4	3 181	15,6	56 102	14,9
48 à 119 mois	627	24,8	4 906	24,0	89 152	23,8
120 mois et plus	966	38,2	6 092	29,8	118 593	31,6
<b>Total</b>	<b>2 527</b>	<b>100,0</b>	<b>20 427</b>	<b>100,0</b>	<b>375 337</b>	<b>100,0</b>
<b>Durée cumulative</b>						
Premier mois	9	0,4	116	0,6	2 336	0,6
2 à 5 mois	43	1,7	616	3,0	11 698	3,1
6 à 11 mois	59	2,3	760	3,7	15 620	4,2
12 à 23 mois	81	3,2	1 222	6,0	25 794	6,9
24 à 47 mois	162	6,4	1 956	9,6	36 528	9,7
48 à 119 mois	504	19,9	4 483	21,9	79 988	21,3
120 mois et plus	1 669	66,0	11 274	55,2	203 373	54,2
<b>Total</b>	<b>2 527</b>	<b>100,0</b>	<b>20 427</b>	<b>100,0</b>	<b>375 337</b>	<b>100,0</b>

**Tableau 40**(suite)

*Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010*

Caractéristiques	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Programme d'aide sociale</b>	<b>1 313</b>	<b>52,0</b>	<b>12 455</b>	<b>61,0</b>	<b>235 786</b>	<b>62,8</b>
Sans contraintes	827	32,7	7 530	36,9	144 063	38,4
Contraintes temporaires	486	19,2	4 925	24,1	91 723	24,4
<b>Programme de solidarité sociale</b>	<b>1 214</b>	<b>48,0</b>	<b>7 972</b>	<b>39,0</b>	<b>139 551</b>	<b>37,2</b>
Contraintes sévères	1 106	43,8	7 465	36,5	131 186	35,0
Conjoints sans contraintes	108	4,3	507	2,5	8 365	2,2

**Source :** Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

\* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

**Tableau 41** Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

Entité administrative		Primaire	Secondaire 1 à 4	Secondaire 5	Collégiale	Universitaire	Inconnue	Total
Antoine-Labelle	n	383	1 119	375	67	30	553	<b>2 527</b>
	%	15,2	44,3	14,8	2,7	1,2	21,9	<b>100,0</b>
Argenteuil	n	196	1 082	431	64	39	564	<b>2 376</b>
	%	8,2	45,5	18,1	2,7	1,6	23,7	<b>100,0</b>
Les Laurentides	n	219	799	415	97	70	424	<b>2 024</b>
	%	10,8	39,5	20,5	4,8	3,5	20,9	<b>100,0</b>
Les Pays-d'en-Haut	n	82	500	305	90	74	263	<b>1 314</b>
	%	6,2	38,1	23,2	6,8	5,6	20,0	<b>100,0</b>
La Rivière-du-Nord	n	516	2 584	1 138	273	108	1 203	<b>5 822</b>
	%	8,9	44,4	19,5	4,7	1,9	20,7	<b>100,0</b>
Mirabel	n	55	264	127	30	7	204	<b>687</b>
	%	8,0	38,4	18,5	4,4	1,0	29,7	<b>100,0</b>
Thérèse-De Blainville	n	238	1 133	568	118	61	888	<b>3 006</b>
	%	7,9	37,7	18,9	3,9	2,0	29,5	<b>100,0</b>
Deux-Montagnes	n	211	1 035	512	105	42	766	<b>2 671</b>
	%	7,9	38,7	19,2	3,9	1,6	28,7	<b>100,0</b>
<b>Région des Laurentides</b>	<b>n</b>	<b>1 900</b>	<b>8 516</b>	<b>3 871</b>	<b>844</b>	<b>431</b>	<b>4 865</b>	<b>20 427</b>
	<b>%</b>	<b>9,3</b>	<b>41,7</b>	<b>19,0</b>	<b>4,1</b>	<b>2,1</b>	<b>23,8</b>	<b>100,0</b>

**Source :** Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

**Tableau 42** Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

Caractéristiques	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>Genre</b>						
Femmes	310	37,5	2 775	36,9	54 184	37,6
Hommes	517	62,5	4 755	63,1	89 879	62,4
<b>Total</b>	<b>827</b>	<b>100,0</b>	<b>7 530</b>	<b>100,0</b>	<b>144 063</b>	<b>100,0</b>
<b>Groupe d'âge</b>						
Moins de 21 ans	47	5,7	402	5,3	6 449	4,5
21 à 24 ans	68	8,2	653	8,7	10 357	7,2
25 à 29 ans	94	11,4	980	13,0	17 459	12,1
30 à 34 ans	100	12,1	1 007	13,4	19 421	13,5
35 à 39 ans	112	13,5	961	12,8	20 274	14,1
40 à 44 ans	117	14,1	1 086	14,4	23 084	16,0
45 à 49 ans	141	17,0	1 267	16,8	24 483	17,0
50 à 54 ans	147	17,8	1 153	15,3	22 106	15,3
55 ans et plus	1	0,1	21	0,3	430	0,3
<b>Total</b>	<b>827</b>	<b>100,0</b>	<b>7 530</b>	<b>100,0</b>	<b>144 063</b>	<b>100,0</b>
<b>Durée consécutive</b>						
Premier mois	18	2,2	217	2,9	4 106	2,9
2 à 5 mois	78	9,4	1 057	14,0	18 134	12,6
6 à 11 mois	99	12,0	1 009	13,4	19 345	13,4
12 à 23 mois	113	13,7	1 241	16,5	25 044	17,4
24 à 47 mois	166	20,1	1 450	19,3	26 302	18,3
48 à 119 mois	188	22,7	1 589	21,1	30 585	21,2
120 mois et plus	165	20,0	967	12,8	20 547	14,3
<b>Total</b>	<b>827</b>	<b>100,0</b>	<b>7 530</b>	<b>100,0</b>	<b>144 063</b>	<b>100,0</b>
<b>Durée cumulative</b>						
Premier mois	6	0,7	62	0,8	1 523	1,1
2 à 5 mois	27	3,3	381	5,1	7 861	5,5
6 à 11 mois	37	4,5	453	6,0	9 994	6,9
12 à 23 mois	53	6,4	646	8,6	15 503	10,8
24 à 47 mois	81	9,8	980	13,0	19 295	13,4
48 à 119 mois	210	25,4	2 012	26,7	36 195	25,1
120 mois et plus	413	49,9	2 996	39,8	53 692	37,3
<b>Total</b>	<b>827</b>	<b>100,0</b>	<b>7 530</b>	<b>100,0</b>	<b>144 063</b>	<b>100,0</b>

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

**Tableau 43** Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC d'Antoine-Labelle et la région des Laurentides, 2006

Caractéristiques	MRC d'Antoine-Labelle		Région des Laurentides
	Population de 15-64 ans	Importance relative	Population de 15-64 ans
<b>Ensemble de la population</b>			
<b>Total</b>	24065	100,0%	353810
<b>Hommes</b>	12100	50,3%	175710
<b>Femmes</b>	11965	49,7%	178100
<b>Personnes avec incapacité</b>	<b>Personnes de 15-64 ans</b>	<b>Importance relative</b>	<b>Personnes de 15-64 ans</b>
<b>Total</b>	1825	100,0%	25600
<b>Hommes</b>	915	50,1%	12670
<b>Femmes</b>	910	49,9%	12930
<b>Nature de l'incapacité</b>	<b>Personnes de 15-64 ans</b>	<b>Importance relative</b>	<b>Personnes de 15-64 ans</b>
<b>Audition</b>	345	18,9%	4 840
<b>Vision</b>	290	15,9%	4 045
<b>Parole</b>	245	13,4%	3 430
<b>Mobilité</b>	1210	66,3%	16 975
<b>Agilité</b>	1160	63,6%	16 280
<b>Douleur</b>	1255	68,8%	17 615
<b>Apprentissage</b>	380	20,8%	5 300
<b>Mémoire</b>	175	9,6%	2 430
<b>Déficiance intellectuelle</b>	n.d.	n.d.	n.d.
<b>Psychologique</b>	360	19,7%	5 020
<b>Inconnu</b>	60	3,3%	845
<b>Gravité de l'incapacité</b>	<b>Personnes de 15-64 ans</b>	<b>Importance relative</b>	<b>Personnes de 15-64 ans</b>
<b>Total</b>	1825	100,0%	25600
<b>Légère ou modérée</b>	1090	59,7%	15280
<b>Grave ou très grave</b>	735	40,3%	10320

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006 et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec